

КАНДИДАТ НА ПОСАДУ РЕКТОРА ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ І. І. МЕЧНИКОВА

ТРУБА Вячеслав Іванович



Народився 23 січня 1967 року у м. Одеса.

У 1984 році закінчив середню школу № 103 м. Одеси.

З 1985 року до 1987 року проходив службу в Прикордонних військах.

У 1992 році закінчив Одеський державний університет ім. І. І. Мечникова за спеціальністю «Правознавство» та отримав диплом спеціаліста з «відзнакою».

У 1993-1998 роках працював на посадах асистента, старшого викладача, доцента ОНУ імені І. І. Мечникова

У 1999-2015 роках завідувач кафедри цивільно-правових дисциплін.

З 2006 по 2020 рік декан економіко-правового факультету.

З 2021 по 2026 рік ректор ОНУ імені І. І. Мечникова.

На теперішній час – професор кафедри цивільно-правових дисциплін економіко-правового факультету. Голова Вченої ради ОНУ імені І. І. Мечникова; Голова комісії з реорганізацій.

Кандидат юридичних наук, спеціальність 12.00.03 – цивільне право і цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право. Тема дисертації: «Правове регулювання цінних паперів в Україні», 1999 р. (Інститут держави і права імені В. М. Корецького НАН України, м. Київ).

Вчене звання доцента кафедри цивільно-правових дисциплін (2002 р.).

Вчене звання професора кафедри цивільно-правових дисциплін (2015 р.).

Доктор юридичних наук, спеціальність 12.00.03 – цивільне право і цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право. Тема дисертації: «Поняття та загальна класифікація сімейних правовідносин», 2021 р. (Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна, м. Харків)

Сфера наукових інтересів: проблеми цивільного та сімейного права.

Під науковим керівництвом захищено 13 кандидатських дисертацій.

Член редакційних колегій фахових журналів «Вісник Одеського національного університету. Правознавство» та «Правова держава».

Член Асоціації цивілістів України.

Заслужений юрист України.

ЖИТТЄВІ ТА ПРОФЕСІЙНІ ЦІННІСНІ ОРІЄНТИРИ:

- Порядність, людиноцентризм, емпатія
- Відкритість, чесність, справедливість
- Професійність, компетентність, адаптивність
- Відповідальність, лідерство, етичність
- Академічна досконалість та доброчесність
- Відкрита наука та інноваційність
- Демократизм, законність, легітимність
- Співпраця, партнерство, толерантність

ЧОМУ Я ЙДУ В РЕКТОРИ?

Я щиро люблю Університет і людей, з якими ми проходимо важкі випробування і зберігаємо ОНУ!

Університет – моє життя і я готовий брати відповідальність за його майбутнє!

ОНУ – це серце освітньо-наукових традицій та інновацій!

Успіх Університету та його найвища цінність – це наш спільний людський потенціал!

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ РЕКТОРА:

- **для Університету:** перетворити ОНУ в осередок формування національної інтелектуальної еліти через поєднання класичної освіти, інновацій, науково-прикладних досліджень, цифрових технологій та засад демократії, лідерства, партнерства;
- **для викладачів та співробітників:** створити безпечне та стимулююче середовище, що сприятиме професійному та особистісному розвитку, розкриттю та реалізації потенціалу, підтримці наукових та освітніх ініціатив кожного викладача та співробітника;
- **для здобувачів:** створити унікальний простір для розвитку особистостей, їх самореалізації та соціалізації, становлення відповідальних лідерів, затребуваних на національному та глобальному ринку праці, та здатних змінювати світ;
- **для регіону та громади:** активне лідерство як драйверу культурно-інтелектуального та сталого розвитку, суспільної згуртованості через зміцнення людського капіталу, формування нової генерації лідерів та підвищення добробуту Півдня України;
- **для держави:** перетворити ОНУ в стратегічний інтелектуальний центр для стимулювання розвитку людського капіталу, інноваційних трансформацій, економічного зростання та соціального прогресу України.

НАШІ РЕСУРСИ – ФУНДАМЕНТ РОЗВИТКУ

- Висококваліфіковані науковці та освітяни
- Провідні наукові школи та традиції класичної освіти
- Професійний управлінський потенціал
- Активна та цілеспрямована студентська спільнота
- Міжнародне визнання та інтернаціоналізація
- Ефективне партнерство з профспілковими організаціями
- Унікальна освітньо-наукова інфраструктура (Ботанічний сад, Навчально-просвітницький центр «Музеї ОНУ», Наукова бібліотека, Наукові об'єкти, що становлять національне надбання, Центр колективного користування науковим обладнанням за напрямом «Морська біологія, екологія та біотехнологія»)

СТРАТЕГІЯ ВІДНОВЛЕННЯ І РОЗВИТКУ

1. Ефективне управління:

- ✓ Впровадити сучасну систему прогнозування, планування та моніторингу всіх напрямів діяльності Університету.
- ✓ Реалізувати кадрову стратегію, спрямовану на збереження людського потенціалу, наступність поколінь, підтримку молодих вчених.
- ✓ Розвивати прямий діалог та ефективний зворотній зв'язок в університетській спільноті.
- ✓ Забезпечити персоналізацію обов'язків та посилити адресну відповідальність.

- ✓ Удосконалити систему професійного розвитку викладачів і співробітників, процедуру заохочень за реальними результатами діяльності на основі КРІ.
- ✓ Розвивати Вчену Раду ОНУ як діючий, продуктивний колегіальний орган, який оперативно приймає рішення і несе колективну відповідальність.
- ✓ Удосконалити внутрішній електронний документообіг освітнього процесу, наукової та адміністративно-господарської діяльності на основі цифровізації.
- ✓ Розвивати культуру академічної доброчесності та етичних цінностей в академічній спільноті.
- ✓ Активізувати співпрацю з випускниками задля формування кадрового резерву, ресурсного, фінансового та репутаційного потенціалу розвитку Університету.
- ✓ Посилити співпрацю зі стейкхолдерами, громадою і державою задля розвитку людського потенціалу, зростання соціально-економічного добробуту, психологічної підтримки та реабілітації громадян.
- ✓ Продовжити реалізацію політики енергозбереження та оптимізацію витрат через впровадження систем енергоефективності (сонячні електростанції, LED-освітлення, модернізація систем постачання електро- та теплоенергії тощо), що скоротить витрати на комунальні послуги та дозволить спрямувати зекономлені кошти на розвиток інфраструктури.
- ✓ Розширити джерела доходів та залучити кошти зовнішніх партнерів для модернізації корпусів та гуртожитків Університету.
- ✓ Перетворити унікальні структури ОНУ (Ботанічний сад, Астрономічна обсерваторія, Гідробіологічна станція) у центри капіталізації знань, рекреації та інноваційних сервісів для залучення позабюджетних надходжень.

2. Освітня діяльність:

- ✓ Удосконалити перелік освітніх програм та освітніх послуг у відповідності до сучасних потреб і викликів, запитів ринку праці, євроінтеграції, потреб повоєнного відновлення країни.
- ✓ Розробити і реалізовувати маркетингову стратегію просування освітніх послуг на ринку праці: пошук соціальних партнерів, роботодавців, створення системи освіти дорослих.
- ✓ Розширити лінійку англійських освітніх програм, програм подвійних дипломів, мікрокваліфікацій.
- ✓ Стимулювати реалізацію сертифікатних програм і програм підвищення кваліфікації, освітньо-наукових послуг, зокрема орієнтованих на цілі сталого розвитку та глобальні виклики.
- ✓ Забезпечити інклюзивність середовища, орієнтованого на безбар'єрний доступ до освіти різних груп здобувачів (гібридні форми навчання, доступні веб-ресурси, електронна бібліотека).
- ✓ Впровадити спеціальні освітні траєкторії для ветеранів та осіб, постраждалих у наслідок війни; масштабувати освітні програми для навчання упродовж життя.
- ✓ Подальший розвиток внутрішньої системи забезпечення якості освіти відповідно до євроінтеграції та стандартів ESG, удосконалення студентського моніторингу як інструменту впливу на освітній процес.
- ✓ Розширити залучення стейкхолдерів до викладання, періодичного перегляду та спільної реалізації освітніх програм, формування каталогів вибіркових дисциплін.

3. Наука, дослідження та інновації:

- ✓ Активізувати роботу наукових шкіл, забезпечивши просування та капіталізацію їхнього унікального бренду.
- ✓ Трансформувати науково-дослідну роботу через інтеграцію науки, освіти, трансферу технологій у перспективних міждисциплінарних і практикоорієнтованих напрямках.

✓ Запровадити модель проєктної аспірантури, забезпечити підтримку молодих вчених і обдарованих здобувачів.

✓ Забезпечити збільшення фінансування наукових досліджень і розробок за рахунок державного фінансування, прямих замовлень бізнесу та громади.

✓ Розвивати освітньо-наукові центри і сучасну дослідну інфраструктуру, модернізувати наукове обладнання через цільові міжнародні гранти, співфінансування та участь у проєктах Світового банку, фондів ЄС (зокрема Horizon Europe).

✓ Створити спільні зі стейкхолдерами дослідницькі лабораторії (R&D центри), сприяти співпраці в межах мережі Центрів колективного користування науковим обладнанням для перетворення наукових розробок у реальні інновації.

✓ Інтегрувати наукові видання ОНУ до міжнародних наукометричних баз, стимулювати видання колективних монографій, публікацій у виданнях із високим імпаکت-фактором.

✓ Впровадити принципи «відкритої науки», сприяючи накопиченню, зберіганню та обміну науковими даними.

4. Інтернаціоналізація та міжнародна інтеграція:

✓ Розширити географію обмінів і закріпити зростання показників академічної мобільності викладачів та здобувачів як сталого стандарту Університету.

✓ Посилити системну участь Університету в програмах Європейського Союзу та міжнародних грантах (Horizon Europe, Erasmus+, Interreg тощо) із переходом до стабільної присутності в них ОНУ як надійного та конкурентоспроможного партнера з високою проєктною репутацією.

✓ Розвивати систему внутрішньої експертизи заявок й управління проєктами для збільшення кількості виграних грантів та їх впливу на освітній процес і наукову діяльність.

✓ Удосконалити та масштабувати освітні програми, орієнтовані на іноземних здобувачів задля підвищення фінансової стійкості Університету.

✓ Розширити участь та ролі ОНУ у міжнародних університетських альянсах і мережах для подальшої інтеграції в європейські академічні об'єднання та використовувати альянси як платформи для спільних освітніх програм, досліджень і інституційного розвитку.

✓ Активізувати співробітництво з міжнародними студентськими організаціями через підтримку створеного за ініціативою здобувачів ОНУ Одеського відділення Європейської мережі студентів-еразмусівців ESN Odesa (Erasmus Students Network) та розвивати співпрацю з іншими міжнародними мережами для залученості молоді у міжнародні освітні та соціальні ініціативи.

5. Абітурієнт та профорієнтація:

✓ Сформувати єдиний науково-освітній простір «Коледж – Університет» задля забезпечення ступеневості та неперервності фахової підготовки, спільного використання матеріально-технічної бази та кадрового потенціалу.

✓ Створити профорієнтаційний хаб на основі мережі університетських профорієнтаційних заходів (дні відкритих дверей, дні науки, науково-професійні школи, фестивалі, квести тощо).

✓ Забезпечити проведення профорієнтаційних олімпіад і конкурсів для залучення абітурієнтів до вступу на спеціальності, що мають особливу підтримку держави.

✓ Запустити оновлену платформу для якісної підготовки абітурієнтів, зокрема через підготовче відділення «Відкритий шлях до вищої освіти», масштабування освітніх послуг щодо підготовки до вступних випробувань в магістратуру та аспірантуру.

✓ Залучити до профорієнтаційної роботи стейкхолдерів-роботодавців та успішних випускників, запровадити системні механізми співпраці з громадами та закладами освіти.

6. Студентська спільнота та самоврядування:

- ✓ Розвивати студентоцентровану екосистему, спрямовану на реалізацію особистісного та творчого потенціалу кожного здобувача.
- ✓ Забезпечити ефективну співпрацю зі студентським самоврядуванням і студентським профкомом, гарантувати їх представництво та вплив у всіх сферах життя ОНУ, підтримувати молодіжні проекти та стартап-ініціативи.
- ✓ Забезпечити реальну можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії для кожного здобувача.
- ✓ Впровадити систему тьюторства та професійного кар'єрного супроводу здобувачів.
- ✓ Посилити програми психологічної реабілітації, адресну підтримку здобувачів пільгових категорій.
- ✓ Сприяти розвитку фізичної культури і спорту, створенню сучасних відкритих студентських просторів.
- ✓ Стимулювати участь здобувачів у конкурсах іменних академічних стипендій, грантових програмах та залучати бізнес-партнерів до фінансування додаткових іменних стипендій.
- ✓ Сприяти внутрішній та міжнародній академічній мобільності здобувачів, зокрема розвиваючи формат віртуального навчання.
- ✓ Модернізувати матеріально-технічну базу гуртожитків для забезпечення безпечних і гідних умов проживання.

7. Університет для громади, регіону, держави:

- ✓ Трансформувати Університет в освітній драйвер регіону через впровадження сучасних профорієнтаційних програми, гнучких сертифікатних програм та мікрокваліфікацій для бізнесу, органів самоврядування, фахівців стратегічних галузей та ветеранів.
- ✓ Розвивати Університет як громадський простір враховуючи, що ОНУ – це культурно-туристичний магніт, що є частиною ідентичності міста (Ботанічний сад ОНУ, НПЦ «Музеї ОНУ», Наукова бібліотека, Астрономічна обсерваторія).
- ✓ Перетворити Університет на майданчик, що бере участь у формуванні політики розвитку регіону, вирішенні регіональних і національних проблем, реалізації безпекових проектів, проектів повоєнного відновлення (науково-прикладні дослідження та їх комерціалізація, консультаційна та експертна діяльність, психологічна підтримка та реабілітація).
- ✓ Розвивати Університет як центр інтелектуального потенціалу, який забезпечує підготовку еліти та висококваліфікованих кадрів для інноваційної трансформації економіки Одещини та України.
- ✓ Зміцнити статус ОНУ як невід'ємної складової бренду Одеси та міжнародного авторитету України.

ШАНОВНА УНІВЕРСИТЕТСЬКА СПІЛЬНОТО, ДОРОГІ КОЛЕГИ!

**ЗАКЛИКАЮ ВАС ПРИЙТИ НА ВИБОРИ ТА ОБРАТИ СВОГО РЕКТОРА
ПРОЗОРИМ, ДЕМОКРАТИЧНИМ ШЛЯХОМ!**

ЦІНЮЮ ДУМКУ КОЖНОГО З ВАС І СПОДІВАЮСЬ НА ВАШУ ПІДТРИМКУ!!!

РАЗОМ МИ – СИЛА!