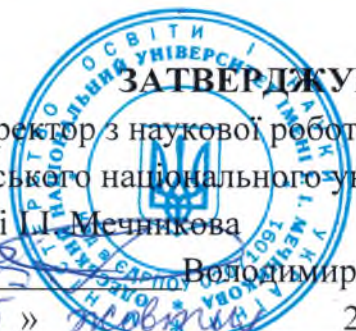


**ЗАТВЕРДЖУЮ**
Проректор з наукової роботи
Одеського національного університету
імені І.І. Мечникова
Володимир ІВАНИЦЯ
« 15 » _____ 2025 р.

В И Т Я Г
з протоколу № 4 міжкафедрального наукового семінару кафедри
психодіагностики та клінічної психології
факультету психології та соціальної роботи
Одеського національного університету імені І.І. Мечникова
від 03 жовтня 2025 р.

ПРИСУТНІ: 7 осіб із 7 наукових та науково-педагогічних працівників кафедри психодіагностики та клінічної психології: завідувач кафедри психодіагностики та клінічної психології доктор психологічних наук, професор Родіна Н.В.; кандидат психологічних наук, професор кафедри психодіагностики та клінічної психології Кременчуцька М.К.; кандидат психологічних наук, доцент кафедри психодіагностики та клінічної психології Коваль Г.Ш.; кандидат психологічних наук, доцент кафедри психодіагностики та клінічної психології Перевязко Л.П.; кандидат економічних наук, старший викладач кафедри психодіагностики та клінічної психології Семенцова М.М.; кандидат психологічних наук, викладач кафедри психодіагностики та клінічної психології Кононенко К.О.; викладач кафедри психодіагностики та клінічної психології Фокін А.С.; лаборант кафедри психодіагностики та клінічної психології Петренко М.Є.

На науковому семінарі присутні аспіранти кафедри психодіагностики та клінічної психології – В.Ф. Амбарцумян, А.В. Науменко, А.П. Рибко, М.А. Соколюк, С.І. Маркіна.

На науковий семінар запрошені: доктор політичних наук, професор, декан факультету психології та соціальної роботи Дунаєва Лариса Миколаївна; доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри загальної психології і психологічного консультування Кіреєва Зоя Олександрівна; доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри соціальної психології, гарант ОНП «Психологія» Кононенко Оксана Іванівна.

З присутніх – 4 доктори наук та 5 кандидатів наук – фахівці за профілем представленої дисертації.

Головуючий на науковому семінарі – кандидат психологічних наук, професор, професор кафедри психодіагностики та клінічної психології

Кременчуцька Маргарита Костянтинівна.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Обговорення публічної презентації наукових результатів дисертації аспірантки кафедри психодіагностики та клінічної психології Рибко Аліси Павлівни на тему «Емоційна компетентність як предиктор психологічного благополуччя особистості в бізнесі», представленій на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 053 «Психологія», галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки».

Тему дисертаційного дослідження затверджено Вченою радою Одеського національного університету імені І.І. Мечникова (протокол № 4 від 15 листопада 2022 року).

Робота виконана на кафедрі психодіагностики та клінічної психології Одеського національного університету імені І. І. Мечникова.

Науковий керівник доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри психодіагностики та клінічної психології Родіна Наталія Володимирівна.

СЛУХАЛИ:

1. Доповідь здобувачки кафедри психодіагностики та клінічної психології, факультету психології та соціальної роботи Одеського національного університету імені І.І. Мечникова Рибко Аліси Павлівни на тему «Емоційна компетентність як предиктор психологічного благополуччя особистості в бізнесі».

2. Запитання до здобувачки

По доповіді було задано 5 запитань, на які доповідачка дала правильні та ґрунтовні відповіді.

Питання задавали: кандидат психологічних наук, доцент кафедри психодіагностики та клінічної психології Коваль Г.Ш.; кандидат психологічних наук, доцент кафедри психодіагностики та клінічної психології Перевязко Л.П.; кандидат економічних наук, старший викладач кафедри психодіагностики та клінічної психології Семенцова М.М.

3. Виступи присутніх

З оцінкою дисертації Рибко А.П. виступили експерти:

- кандидат психологічних наук, доцент кафедри загальної психології і психологічного консультування Кокоріна Юлія Євгенівна, яка підкреслила актуальність теми дисертації Рибко А.П., зазначивши її теоретичну і практичну значущість у поглибленні наукових уявлень про прогностичний вплив емоційної

компетентності (ЕК) на психологічне благополуччя (ПБ) особистості в бізнес-середовищі. У дисертації показано, що успіх сучасного підприємця залежить від інтеграції професійних знань із розвитком ЕК, що забезпечує не лише ПБ, а й стресостійкість, винахідливу поведінку та високу професійну ефективність.

Динамічне бізнес-середовище та висока конкуренція вимагають від керівників більше, ніж просто професійних знань. Важливими ресурсами для забезпечення стійкості організації стають особистісні якості та емоційна компетентність. Саме вони допомагають лідерам ефективно керувати ризиками, зберігати психологічну стійкість та ефективно взаємодіяти із персоналом.

А.П. Рибко проведено теоретико-методологічний аналіз досліджуваної проблеми, чітко визначені теоретико-методологічні засади та основні концептуальні положення підтвердили високий ступінь її наукової значущості.

Таким чином, можна зробити висновок, що всі завдання дисертації виконані на належному науковому рівні. Проведене А.П. Рибко дисертаційне дослідження та його висновки ґрунтуються на результатах ретельного теоретико-методологічного та емпіричного дослідження і повністю відповідають темі, меті і завданням, що дає підстави для позитивної оцінки дисертаційного дослідження в цілому. Все це дозволяє стверджувати, що дана дисертаційна робота має дійсно наукову новизну, є завершеним, самостійно виконаним дисертанткою дослідженням.

До побажань та зауважень можна віднести:

1. Враховуючи ключову роль емоційної компетентності для психологічного благополуччя підприємців, доцільно використовувати штучний інтелект та машинне навчання для розробки персоналізованих програм розвитку цих навичок, що підвищить ефективність роботи бізнес-лідерів у складних умовах.

2. В дисертаційній роботі іноді зустрічаються стилістичні неузгодженості та технічні помилки.

Зазначені зауваження носять характер побажань і не знижують загальної позитивної оцінки наукового дослідження.

Дисертація А.П. Рибко за темою «Емоційна компетентність як предиктор психологічного благополуччя особистості в бізнесі» за спеціальністю 053 «Психологія» виконана на належному науково-теоретичному рівні, повністю відповідає всім чинним вимогам щодо оформлення дисертації і може бути рекомендована до захисту.

- кандидат психологічних наук, доцент кафедри соціальної психології Амплєєва Ольга Михайлівна, відзначила, що дослідження на тему «Емоційна компетентність як предиктор психологічного благополуччя особистості в бізнесі» є надзвичайно актуальним як у теоретичному так і у прикладному контексті: з одного боку, воно сприяє поглибленню знань у сфері загальної

психології емоцій, а з іншого — дозволяє краще зрозуміти механізми адаптації та збереження психологічного благополуччя фахівців, що функціонують у стресових та непередбачуваних умовах бізнес-діяльності.

Наукова новизна та теоретичне значення дослідження полягають у тому, що вперше було визначено особливості прогностичного впливу емоційної компетентності (ЕК) на психологічне благополуччя (ПБ) підприємців з урахуванням їх бізнес-масштабування. Було встановлено, що високий рівень ЕК сприяє партисипативному лідерству, здатності до інновацій, що, позитивно впливає на ПБ та формування гнучкої й інклюзивної корпоративної культури. Виявлено, що самоефективність є предиктором задоволеності життям у всіх досліджуваних групах підприємців. Виявлено, що особи, які володіють і активно застосовують емоційні навички (самоефективність, емоційне регулювання, емоційний інтелект), мають вищу життєву задоволеність та емоційну стійкість, незалежно від ролі чи організаційного контексту.

Прикладна цінність дослідження Рибко А.П. полягає у розробці моделей зв'язків між ЕК та ПБ, які залежать від масштабу бізнесу, виявляючи різні потреби в емоційному розвитку для кожної групи підприємців, що може бути використано менеджерами та психологами для вдосконалення консультування, коучингу та професійного навчання. На основі отриманих даних розроблено рекомендації щодо розвитку ЕК та підтримки ПБ суб'єктів бізнесу.

Висновки, які робить дисертантка, чітко сформульовані та переконливі. Вони синтезують всі основні результати дослідження, засвідчують виконання поставлених завдань та досягнення мети.

Загалом позитивно оцінюючи рецензовану дисертацію А.П. Рибко за темою «Емоційна компетентність як предиктор психологічного благополуччя особистості в бізнесі» вважаємо за доцільне висловити деякі побажання:

1. Для майбутніх досліджень доцільно розширити коло учасників, включивши представників професій, де емоційна компетентність відіграє ключову роль у психологічному благополуччі, таких як військові, медики та керівники. Це забезпечить ширше практичне застосування результатів.

2. У дисертаційній роботі інколи можна знайти деякі стилістичні неточності та технічні помилки.

Зазначені зауваження носять характер побажань і не знижують загальної позитивної оцінки наукового дослідження.

Дисертація А.П. Рибко за темою «Емоційна компетентність як предиктор психологічного благополуччя особистості в бізнесі» за спеціальністю 053 «Психологія» виконана на належному науково-теоретичному рівні, повністю відповідає всім чинним вимогам щодо оформлення дисертації і може бути рекомендована до захисту.

В обговоренні взяли участь присутні на науковому семінарі:

- кандидат психологічних наук, доцент кафедри психодіагностики та клінічної психології Г.Ш. Коваль, яка зазначила, що дисертаційне дослідження А.П. Рибко за темою «Емоційна компетентність як предиктор психологічного благополуччя особистості в бізнесі» є актуальною, самостійною, завершеною науково-кваліфікаційною працею, в якій отримано нові науково обґрунтовані результати, що розкривають прогностичний вплив емоційної компетентності на психологічне благополуччя підприємців, що має велике значення для розвитку психології управлінської діяльності в умовах змін та невизначеності.

- кандидат психологічних наук, доцент кафедри психодіагностики та клінічної психології Л.П. Перевязко, з загальною позитивною оцінкою відзначила що А.П. Рибко чітко обґрунтувала актуальність теми дисертаційного дослідження, визначила об'єкт, предмет, мету, завдання роботи. Вона зазначила, що основні результати дослідження, зокрема концепція розвитку емоційної компетентності (ЕК) як предиктора психологічного благополуччя особистості в бізнесі значно розширюють уявлення про шляхи вдосконалення ЕК, що сприятиме як професійній ефективності, так і особистому благополуччю.

- кандидат економічних наук, старший викладач кафедри психодіагностики та клінічної психології М.М. Семенцова, позитивно оцінила дисертаційну роботу, зазначила, що методи й методологічний інструментарій дослідження спрямовані на виконання поставлених завдань. Вона підкреслила, що дослідження поєднує теоретичні і практичні аспекти та визначена наукова новизна, включаючи розробку моделей, що візуалізують взаємозв'язки між компонентами емоційної компетентності та психологічного благополуччя, які залежать від масштабу бізнесу, виявляючи різні потреби в емоційному розвитку для кожної групи підприємців, є важливим внеском у психологію. Дисертаційна робота А.П. Рибко за темою «Емоційна компетентність як предиктор психологічного благополуччя особистості в бізнесі» за спеціальністю 053 «Психологія» виконана на належному науково-теоретичному рівні, має дійсно наукову новизну, є завершеним, самостійно виконаним дослідженням.

З характеристикою здобувачки виступила науковий керівник доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри психодіагностики та клінічної психології Н.В. Родіна, яка відзначила що А.П. Рибко проведено міждисциплінарний аналіз проблем емоційності та емоційної компетентності (філософський, біологічний, нейробіологічний, психологічний аспекти) та визначені основні психологічні підходи до вивчення емоційного інтелекту, емоційної компетентності (ЕК) та психологічного благополуччя (ПБ) особистості в бізнесі; обґрунтовано концептуальна модель розвитку ЕК як предиктора ПБ в бізнесі; встановлено ключові психологічні детермінанти та закономірності, які впливають на прояви ЕК та ПБ з урахуванням бізнес-масштабування підприємців (ФОПів, власників ТОВ та керівників великих

компаній): міжособистісна чутливість, саморегуляція та самоефективність; толерантність до невизначеності; позитивні / негативні афектації; представлено багатогруповий аналіз структурних моделей ЕК як предиктора ПБ; представлено рекомендації розвитку ЕК та підтримки ПБ у суб'єктів бізнесу.

Під час підготовки дисертації та виконання індивідуального плану наукової роботи А.П. Рибко проявила не тільки глибокі фахові знання, а й високі практичні навички. Її наукова діяльність характеризувалася наполегливістю, відповідальним ставленням, ініціативністю та конструктивним підходом. Завдяки вмінню самостійно ухвалювати рішення і прагненню до наукової достовірності, А.П. Рибко успішно здійснила ґрунтовний теоретичний аналіз та комплексне емпіричне дослідження.

ВИСНОВОК

міжкафедрального наукового семінару про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації на тему:

**«Емоційна компетентність як предиктор
психологічного благополуччя особистості в бізнесі»
здобувачки ступеня доктора філософії**

**Рибко Аліси Павлівни
за спеціальністю 053 «Психологія»**

1. Актуальність теми дисертації та її зв'язок з державними програмами, науковими напрямами університету та кафедри

Дисертаційна робота А.П. Рибко за темою «Емоційна компетентність як предиктор психологічного благополуччя особистості в бізнесі» відповідає науковому напрямку кафедри психодіагностики та клінічної психології, вона спрямована на вивчення психологічних ресурсів особистості, зокрема емоційної компетентності та психологічного благополуччя особистості як важливого чинника збереження психологічного здоров'я та ефективного функціонування в умовах невизначеності і стресу, пов'язаних з воєнним часом.

Дисертаційне дослідження виконано в рамках комплексної науково-дослідної теми кафедри диференціальної і спеціальної психології Одеського національного університету імені І.І. Мечникова «Дослідження психологічного здоров'я особистості: саноцентричний підхід» (державний реєстраційний номер – 0122U000260).

Тему дисертаційного дослідження затверджено Вченою радою Одеського національного університету імені І.І. Мечникова (протокол № 4 від 15 листопада 2022 року).

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки відповідно до теми НДР - Суспільний.

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності - не застосовується».

УДК 159.923:613.86:005(043.5) та тематичні рубрики НТБ 15 ПСИХОЛОГІЯ. 15.41 - Психологія особистості.

2. Особистий внесок здобувача в отриманні наукових результатів. Всі теоретичні та емпіричні результати, які будуть представлені під час захисту, були здобуті автором дисертації самостійно. Ці результати були апробовані та відображені у дев'яти окремих публікаціях.

Результати дисертаційного дослідження полягають в тому, що результати дослідження включено у зміст викладання дисциплін «Актуальна психологія менеджменту», «Розвиток особистісного потенціалу в менеджменті та бізнесі», «Психологія успішності особистості в бізнесі», впроваджено в науково-дослідницьку й практичну діяльність факультету психології та соціальної роботи ОНУ імені І.І. Мечникова (акт № 13-01-2013 від 16.09.2025 р.).

3. Достовірність та обґрунтованість отриманих результатів та запропонованих автором рішень, висновків, рекомендацій. Усі наукові результати достовірні та достатньо обґрунтовані, що підтверджується тим, що результати дослідження забезпечено різностороннім теоретико-методологічним обґрунтуванням вихідних положень, застосуванням комплексного підходу до організації та проведення досліджень, відповідністю підібраних методів дослідження поставленим меті та завданням дослідження; поєднанням кількісного та якісного аналізу отриманих емпіричних даних з якісною психологічною інтерпретацією отриманих результатів.

4. Наукова новизна результатів дисертації

Дисертаційне дослідження позначене **науковою новизною**, оскільки:

- *вперше визначено* психологічні особливості прогностичного впливу емоційної компетентності (ЕК) на психологічне благополуччя (ПБ) підприємців з урахуванням диференціації їх масштабування в бізнесі (фізичні особи-підприємці - ФОП, власники товариств з обмеженою відповідальністю – ТОВ, керівники великого бізнесу); *розроблено* та обґрунтовано концепцію розвитку ЕК як предиктора ПБ в бізнесі, сутність якої полягає у необхідності модернізації системи бізнес-освіти, спрямованої на розвиток ЕК підприємців; *обґрунтовано* механізми, на яких ґрунтується прогностична роль ЕК у підтримці ПБ суб'єктів бізнесу: 1) ЕК як психологічний буфер допомагає ефективно справлятися із стресом та конфліктами, знижуючи ризик професійного вигорання та підвищує психологічну стійкість; 2) розвинена ЕК сприяє оптимізму, саморегуляції, резильєнтності та задоволеності життям та діяльністю; 3) усвідомлена емоційна регуляція дозволяє перетворювати негативні емоції на конструктивні дії та уникати деструктивних поведінкових патернів; *теоретично доведено*, що ПБ підприємців, як багатовимірний інтегральний феномен, поєднує суб'єктивні

оцінки задоволеності життям, позитивного емоційного стану, а також об'єктивні показники ефективного функціонування суб'єктів бізнесу;

- *виявлено* комплекс психологічних детермінант розвитку прогностичного впливу ЕК на ПБ: 1) висока ЕК (міжособистісна чутливість, саморегуляція, самоефективність) веде до партисипативного лідерства, здатності до інновацій та сталого комерційного успіху, що сприяє ПБ та гнучкості і інклюзивності корпоративної культури; 2) самоефективність виявилась як найпотужніший предиктор життєвої задоволеності в усіх групах досліджуваних підприємців; 3) емоційна зрілість диференціює психологічні результати між групами: у ФОПів низька зрілість обмежує трансформацію ЕК у ПБ; у власників ТОВ вища зрілість забезпечує збалансоване емоційне опрацювання та адаптивні реакції; керівники компаній досягають емоційної інтеграції, де зрілість є суттєвим чинником їхнього ПБ; 4) трансформація ЕІ виявляється поступово - від компенсаторного ресурсу у ФОПів до стратегічного підсилювача емоційної ефективності у керівників великого бізнесу; 5) інтолерантність до невизначеності (ІН) виступає вагомим чинником неготовності до ризику: у ФОПів ІН виявляється у високому рівні тривожності та зниженні ПБ, у власників ТОВ - у помірній вразливості, у керівники компаній - у найнижчому рівні ІН завдяки організаційному досвіду, емоційній зрілості та системному зворотному зв'язку; 6) афективні профілі досліджуваних груп підприємців показують, що емоційна динаміка змінюється від фрагментованої у ФОПів, через стабільну у власників ТОВ, до найбільш узгодженої та позитивної у керівників; 7) гармонійна взаємодія внутрішніх ресурсів і зовнішніх умов забезпечує ПБ, що є вирішальним для адаптивності, стресостійкості, професійного розвитку та дозволяє людині реалізувати свій потенціал і відіграє ключову роль у збереженні здоров'я та високої якості життя;

- *розроблено* структурні моделі, які показують, що зв'язок між ЕК та ПБ залежить від рівня бізнесу, виявляючи різні потреби в емоційному розвитку для кожної групи: ФОПи потребують розвитку базових емоційних навичок, власники ТОВ — збалансованого підходу, а керівники великих компаній — високої емоційної витонченості, стійкості та рефлексивності; *виявлено* загальну закономірність, що незважаючи на відмінності у ролях та організаційному контексті, особи, які володіють та активно застосовують емоційні навички (самоефективність, емоційне регулювання, емоційний інтелект) мають вищу життєву задоволеність та емоційну стійкість;

- *поглиблено наукові уявлення* про роль ЕК та її вплив на ПБ у бізнес-середовищі; показано, що успіх сучасного підприємця залежить від інтеграції професійних знань із розвитком ЕК, яка забезпечує не лише ПБ, а й стресостійкість, винахідливу поведінку та високу професійну ефективність; зроблено внесок у прикладну психологію, пропонуючи шляхи для емоційного розвитку та організаційних інтервенцій.

5. Теоретичне та практичне значення результатів дисертаційної роботи. Теоретичне значення дисертації полягає у поглибленні наукових уявлень про прогностичну роль емоційної компетентності (ЕК) та її вплив на психологічне благополуччя (ПБ) особистості в бізнес-середовищі. У межах дисертації показано, що успіх сучасного підприємця залежить від інтеграції професійних знань із розвитком ЕК, що забезпечує не лише ПБ, а й стресостійкість, винахідливу поведінку та високу професійну ефективність.

Визначено, що ЕК має прогностичний вплив на ПБ підприємців, який диференційовано залежно від масштабу бізнесу (фізичні особи-підприємці (ФОП), власники ТОВ та керівники великих компаній).

Обґрунтовано ключові механізми, що пояснюють прогностичну функцію ЕК у підтримці ПБ. По-перше, ЕК виступає як критично важливий механізм для ефективного подолання стресових ситуацій та врегулювання конфліктів. Це допомагає знизити ризик професійного вигорання і значно підвищити психологічну стійкість підприємця. По-друге, ЕК сприяє позитивним станам. Високорозвинена ЕК корелює із формуванням оптимістичного світогляду, саморегуляцією та резильєнтністю. Це, в свою чергу, веде до підвищення задоволеності життям та професійною діяльністю. По-третє, ЕК грає важливу роль у трансформації емоцій. Усвідомлена емоційна регуляція дає змогу не лише ефективно керувати своїми емоціями, а й перетворювати негативні емоційні переживання на конструктивні дії.

Практичне значення дисертаційного дослідження полягає у розробці та впровадженні тренінгових підходів до розвитку ЕК у підприємців різного масштабування у бізнесі. Результати дослідження можуть бути використані у професійному доборі, підготовці, наставництві та психологічному супроводі керівників у бізнесі та менеджменті. Сформульовано практичні рекомендації щодо розвитку ЕК та підтримки ПБ у суб'єктів бізнесу: ФОПів, власників ТОВ та керівників великих компаній.

Головні теоретичні та емпіричні висновки допоможуть підприємцям, менеджерам і бізнес-лідерам краще зрозуміти прогностичний вплив ЕК на ПБ особистості. Це також допоможе усвідомити важливість емоційної зрілості для саморегуляції, стресостійкості та життєстійкості. Отримані дані можна використовувати для освоєння практичних методів вдосконалення власної ЕК, що, своєю чергою, сприятиме як професійній ефективності, так і особистому успіху. Крім того, моделі, які були розроблені в процесі дослідження, можуть стати основою для створення програм психологічного супроводу, коучингу та професійного розвитку для підприємців та менеджерів.

Результати теоретико-емпіричного дослідження в узагальненому вигляді інтегровано в освітній процес підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальністю 053 «Психологія» ОНУ імені І.І. Мечникова. Отримані дані

використовуються в рамках викладання освітніх компонентів «Актуальна психологія менеджменту», «Психологія успішності особистості в бізнесі», «Психологічне консультування», «Розвиток особистісного потенціалу в менеджменті і бізнесі» (акт впровадження № 13-01-2013 від 16.09.2025 р.).

Практичні результати дисертаційного дослідження інтегровано у систему корпоративного навчання та професійну практику менеджерів ряду установ і підприємств, що підтверджується відповідними актами та довідками впровадження, а саме: ТОВ «Джи Си Си Марин Сервисез» (довідка про впровадження № 01-08/25 від 11.08.2025 р.); ТОВ «Інформалл-Груп» (акт про впровадження № 050925001 від 05.09.2025 р.); ФОП «Корончевський І.Є.» (акт про впровадження № 7 від 08.09.2025 р.); ФОП «Корончевська О.І.» (акт про впровадження № 5 від 15.09.2025 р.).

6. Оцінка структури дисертації, її мови та стилю викладення

Текст дисертації А.П. Рибко викладено державною мовою, послідовно у формально-логічний спосіб з дотриманням наукового стилю. Застосована у роботі наукова термінологія є загальновизнаною. Стель викладення результатів досліджень, нових наукових положень, висновків та рекомендацій чіткий та зрозумілий. Дисертація включає вступ, три розділи, загальні висновки, список використаних джерел, який налічує 242 найменування, із яких 145 представлено іноземними мовами. Загальний обсяг дисертації складає 221 сторінки. Основний обсяг дисертації викладено на 190 сторінках комп'ютерного набору, наукова робота містить 12 таблиць та 4 рисунки.

За своєю структурою, мовою, стилем викладення, та оформленням дисертаційна робота А.П. Рибко відповідає вимогам, щодо оформлення дисертації згідно Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» від 12.01.2022 р. № 44 та вимогам до оформлення та обсягу дисертації на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 053 Психологія освітньо-наукової програми «Психологія», за якою відбувалася підготовка здобувача наукового ступеня.

7. Результати перевірки роботи на академічний плагіат

Дисертаційна робота була перевірена автоматизованим сервісом пошуку плагіату *Strikeplagiarism.com*. Результати перевірки зафіксовано у звіті від 17.09.2025 р. Отримано наступні результати: оригінальність — 96,35 %, схожість — 3,65 %. Згідно Висновку комісії з етики та академічної доброчесності кафедри психодіагностики та клінічної психології в ході детального аналізу було виявлено наявність посилань на першоджерела для цитування фрагментів, таким чином окремі фрази, вирази, терміни є загальноприйнятими, стійкими у науковій літературі з теми дисертаційного дослідження, а сама робота незалежна

і може бути рекомендована до захисту.

Інші факти, встановлені експертами в процесі перевірки: відсутні.

Висновок: За результатами перевірки дисертація Рибко Аліси Павлівни визнана оригінальною роботою, яка не містить елементів академічного плагіату.

8. Перелік наукових праць, які відображають основні результати дисертації

Статті у виданнях з психології, включених до переліку наукових фахових затверджених МОН України:

1. Рибко А.П. Емоційна компетентність як феномен сучасної психології. *Психологія та соціальна робота*. Одеський національний університет імені І.І. Мечникова 2024. Вип. 1 (59). С. 243-251. URL: <https://surl.lt/lqjsmo>

2. Рибко А.П. Вплив емоційного інтелекту на професійну успішність бізнесменів. *Габітус*. 2024. Випуск 62. Одеса. С. 75-79. URL: <https://surl.cc/jwkqne>

3. Рибко А.П. Емпіричний аналіз соціо-емоційної компетентності як предиктора психологічного благополуччя бізнесменів. *Психологічні студії*. № 1. 2025. С. 93-101. URL: <https://surl.li/oqaiza>

Тези апробаційного характеру:

4. Рибко А.П. Психологічне благополуччя особистості у бізнес-діяльності. *Особистість у кризових умовах сучасності: психологічні виклики*: матеріали III міжнар. наук.-практ. конф., м. Івано-Франківськ, 03 березня 2023 р., Івано-Франківськ, 2023. С. 300-303. URL: <https://surl.li/nmbsvo>

5. Рибко А.П. Компетентнісний підхід в управлінській діяльності. *Actual problems of science, education and technology in modern conditions: International scientific-practical conference (Aarhus, Denmark, August 15, 2023)*. Aarhus, Denmark, С. 33-35. URL: file:///C:/Users/tatya/Downloads/15%20%D1%81%D0%B5%D1%80%D0%BF%D0%BD%D1%8F_%D0%B7%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA.pdf

6. Рибко А.П. Емоційний інтелект як фактор професійної успішності бізнесменів. *Topical Issues of Science, Education and Technology: materials of the International scientific-practical conference (May 10, 2024)*. Tampere, Finland: Scholarly Publisher ICSSH, 2024. pp. 50-51. URL: file:///C:/Users/tatya/Downloads/10%20%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D1%8F_%D0%B7%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA.pdf

7. Рибко А.П. Емоційна компетентність як складова психічного здоров'я лідерів бізнесу: матеріали 79-ої наук. конф. професорсько-викладацького складу і наукових працівників ОНУ імені І.І. Мечникова. Секція факультету психології та соціальної роботи. 27-29 листопада 2024 р. Одеса: видавництво ОНУ, 2024. С. 85-89. URL: <https://surl.li/dbjmrj>

8. Родіна Н.В., Рибко А.П. Емоційна компетентність та ментальне здоров'я військовослужбовців в умовах війни. *Психологічне благополуччя та ментальне здоров'я в умовах невизначеності*; зб. матеріалів наук.-практ. конф., присвячена 160-річчю Одеського національного університету імені І.І. Мечникова. Одеса. 2025. С. 109-112. URL: <https://surl.li/dbjmrj>

9. Рибко А.П. Емоційність чоловіків та жінок. *Соціально-психологічні проблеми гендерної стратифікації суспільства*: матеріали XV всеукр. наук.-практ. конф. (з міжнар. участю), м. Дніпро, 24 червня 2022 р., Дніпро, 2022. С. 136-138.

9. Апробація основних результатів дослідження на конференціях, симпозіумах, семінарах тощо.

Основні результати дисертації було представлено й обговорено на: Професорсько-викладацькій конференції ОНУ імені І.І. Мечникова. Доповідь на тему: «Емоційна компетентність як фактор успішності самореалізації особистості» (2024): Міжнародна науково-практична конференція «Actual problems of science, education and technology in modern conditions» (м. Орхус, Данія, 15 серпня 2023 р.); Міжнародна науково-практична конференція «Topical Issues of Science, Education and Technology» (May 10, 2024, Tampere, Finland).

У ході обговорення дисертації до неї не було висунуто жодних зауважень щодо самої суті роботи.

УХВАЛИЛИ:

1. Затвердити висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Рибко Аліси Павлівни на тему «Емоційна компетентність як предиктор психологічного благополуччя особистості в бізнесі»

2. Констатувати, що дисертація Рибко Аліси Павлівни за своїм науковим рівнем, новизною отриманих результатів, теоретичним та практичним значенням, змістом та оформленням повністю відповідає вимогам, що пред'являють до дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії.

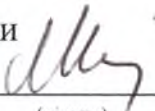
3. Наукові результати дисертації висвітлено у 9 публікаціях автора (3 статті у виданнях з психології, включених до переліку наукових фахових видань України, 6 публікації у збірниках матеріалів науково-практичних конференцій).

4. Рекомендувати дисертацію Рибко Аліси Павлівни на тему «Емоційна компетентність як предиктор психологічного благополуччя особистості в бізнесі», подану на здобуття наукового ступеня доктора філософії, з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 053 «Психологія» для подання до захисту у разовій спеціалізованій вченій раді.

Результати голосування щодо затвердження Висновку та рекомендації до захисту дисертації:

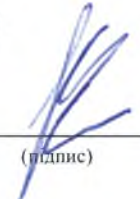
За	десять	
Проти	-	(немає)
Утримались	-	(немає)

Головуючий на міжкафедральному
науковому семінарі
канд. психол. н., професор,
професор кафедри психодіагностики
та клінічної психології


(підпис)

Маргарита КРЕМЕНЧУЦЬКА

Секретар кафедри психодіагностики
та клінічної психології,
канд. психол. н.


(підпис)

Кирило КОНОНЕНКО

«03» жовтня 2025 р.

