



ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор з наукової роботи
Одеського національного університету
імені І. І. Мечникова

Володимир ІВАНІЦЯ

2025р.

В И Т Я Г

з протоколу № 3

міжкафедрального наукового семінару

кафедри диференціальної і спеціальної психології

факультету психології та соціальної роботи

Одеського національного університету імені І. І. Мечникова

від 5 червня 2025 р.

ПРИСУТНІ: 9 осіб із 9 наукових та науково-педагогічних працівників кафедри диференціальної і спеціальної психології: завідувач кафедри диференціальної і спеціальної психології, доктор психологічних наук, професор Родіна Н.В.; доктор психологічних наук, професор, професор кафедри диференціальної і спеціальної психології Чернявська Т.П.; кандидат психологічних наук, професор, професор кафедри диференціальної і спеціальної психології Кременчуцька М.К.; кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Коваль Г.Ш.; кандидат філологічних наук, доцент, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Чикур Л.Д.; кандидат психологічних наук, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Перевязко Л.П.; кандидат економічних наук, старший викладач кафедри диференціальної і спеціальної психології Семенцова М.М.; кандидат психологічних наук, старший викладач кафедри диференціальної і спеціальної психології Бабій О.І.; асистент кафедри диференціальної і спеціальної психології Фокін А.С.; лаборант кафедри диференціальної і спеціальної психології Петренко М.Є.

На науковому семінарі присутні аспіранти кафедри диференціальної і спеціальної психології – М.А. Соколюк, В.Ф. Амбарцумян, Д.Ф. Ольховський, А.В. Науменко, А.П. Рибко, Н.В. Теліпко.

На науковий семінар запрошені: доктор політичних наук, професор, декан факультету психології та соціальної роботи Дунаєва Лариса Миколаївна; доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри загальної психології і психологічного консультування Кіреєва Зоя Олександрівна; кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри соціальної психології Базика Є.Л.; доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри соціальної психології,

гарант ОНП «Психологія» Кононенко Оксана Іванівна.

З присутніх – 5 докторів наук та 7 кандидатів наук – фахівці за профілем представленої дисертації.

Головуючий на науковому семінарі – доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри диференціальної та спеціальної психології Наталія Володимирівна Родіна.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Обговорення публічної презентації наукових результатів дисертації аспіранта кафедри диференціальної і спеціальної психології Ольховського Дмитра Федоровича на тему «Психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору», представленої на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 053 Психологія, галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки.

Тему дисертаційного дослідження затверджено Вченою радою Одеського національного університету імені І.І. Мечникова (протокол № 4 від 16 листопада 2021 року).

Робота виконана на кафедрі диференціальної і спеціальної психології Одеського національного університету імені І. І. Мечникова.

Науковий керівник доктор психологічних наук, професор, професор кафедри диференціальної і спеціальної психології Чернявська Тетяна Павлівна.

СЛУХАЛИ:

1. Доповідь здобувача кафедри диференціальної та спеціальної психології, факультету психології та соціальної роботи Одеського національного університету імені І.І. Мечникова Ольховського Дмитра Федоровича на тему «Психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору».

2. Запитання до здобувача.

По доповіді було задано 5 запитань, на які доповідач дав правильні та ґрунтовні відповіді.

Питання задавали: кандидат психологічних наук, професор, професор кафедри диференціальної і спеціальної психології Кременчуцька М.К.; кандидат економічних наук, старший викладач кафедри диференціальної і спеціальної психології Семенцова М.М.; кандидат психологічних наук, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Перевязко Л.П.

3. Виступи присутніх.

З оцінкою дисертації Ольховського Д.Ф. виступили експерти:

- доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри загальної психології і психологічного консультування Кіресва Зоя Олександрівна, яка зазначила, що обрана Д.Ф. Ольховським тема є актуальною і присвяченою важливій проблемі, яка має вагому теоретичну і практичну значущість оскільки в умовах війни в Україні, коли суспільство та держава потребують висококваліфікованих та психологічно стійких фахівців у критично важливих сферах. Розуміння особистісних особливостей особистості, що проявляються в умовах психологічного відбору, дозволяє виявити не лише професійно важливі якості, а й потенційні ризики, зокрема пов'язані з травматичним досвідом або змінами в психічному здоров'ї та фактори, що можуть впливати на достовірність отриманих даних. Рецензент зазначила, що автор роботи ґрунтовно підійшов до розкриття теми, використовуючи сучасні наукові підходи та методи дослідження. Окремо підкреслено значущість використання моделі особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору, що може бути корисною для психологів та менеджерів по роботі із персоналом у процесі професійного психологічного відбору та психологічної експертизи, а її результати можуть бути використані у подальших наукових дослідженнях та у вивченні ресурсної сфери осіб під час війни.

Д.Ф. Ольховським проведено теоретико-методологічний аналіз досліджуваної проблеми, чітко визначені теоретико-методологічні засади та основні концептуальні положення підтвердили високий ступінь її наукової значущості.

Таким чином, можна зробити висновок, що всі завдання дисертації виконані на належному науковому рівні. Проведене Д.Ф. Ольховським дисертаційне дослідження та його висновки ґрунтуються на результатах ретельного теоретико-методологічного та емпіричного дослідження і повністю відповідають темі, меті і завданням, що дає підстави для позитивної оцінки дисертаційного дослідження в цілому.

Все це дозволяє стверджувати, що дана дисертаційна робота має дійсно наукову новизну, є завершеним, самостійно виконаним дисертантом дослідженням.

До побажань та зауважень можна віднести:

1. В подальших дослідженнях встановити за допомогою методів статистичного аналізу відповідність моделі особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору психологічним ресурсам людини.

2. В дисертаційній роботі іноді зустрічаються стилістичні неузгодженості та технічні помилки.

Зазначені зауваження носять характер побажань і не знижують загальної позитивної оцінки наукового дослідження.

Дисертація Д.Ф. Ольховського за темою «Психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору» за спеціальністю 053 «Психологія» виконана на належному науково-теоретичному рівні, повністю відповідає всім чинним вимогам щодо оформлення дисертації і може бути рекомендована до захисту.

- кандидат психологічних наук, доцент, доцент соціальної психології Базика Євгенія Леонідівна відзначила, що наукова новизна та теоретичне значення дисертаційного дослідження полягають в тому, що було визначено психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору як важливий елемент системи, що є результатом активної участі у професійному психологічному відборі. Виявлено закономірності актуалізації елементів системи, за допомогою яких визначено каузальну модель типів установки, спрямованої на процедуру дослідження та надано статистично підтверджений алгоритм для їх дослідження у ситуації професійного психологічного відбору.

Прикладна цінність дисертаційного дослідження Д.Ф. Ольховського визначається використанням різних методів статистичного аналізу, що забезпечило високу надійність і достовірність наведених у дисертації результатів. Крім того, проведено теоретико-методологічний аналіз досліджуваної проблеми, чітко сформульовано теоретико-методологічні засади та ключові концептуальні положення, що свідчить про наукову значущість дослідження.

Висновки, які робить дисертант, чітко сформульовані та переконливі. Вони синтезують всі основні результати дослідження, засвідчують виконання поставлених завдань та досягнення мети.

Загалом позитивно оцінюючи рецензовану дисертаційну роботу Д.Ф. Ольховського за темою «Психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору» вважаємо за доцільне висловити деякі побажання:

1. Хоча зазначається вплив посади та рівня освіти на самопрезентацію, варто було б докладніше розглянути інші соціально-демографічні показники (наприклад, вік, регіон проживання) та їх специфічний вплив на різні компоненти моделі, особливо в контексті воєнних дій.

2. Оскільки розроблено нову версію опитувальника ("Модифікована шкала L"), варто було б додати більше інформації про її розробку, психометричні властивості (надійність, валідність), а також її переваги порівняно з існуючими шкалами брехні, що використовуються в ММРІ.

Зазначені зауваження носять характер побажань і не знижують загальної позитивної оцінки наукового дослідження.

Дисертація Д.Ф. Ольховського за темою «Психологічні особливості

особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору» за спеціальністю 053 «Психологія» виконана на належному науково-теоретичному рівні, повністю відповідає всім чинним вимогам щодо оформлення дисертації і може бути рекомендована до захисту.

В обговоренні взяли участь присутні на науковому семінарі:

кандидат психологічних наук, професор, професор кафедри диференціальної і спеціальної психології М.К. Кременчуцька, яка зазначила, що дисертаційне дослідження Д.Ф. Ольховського за темою «Психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору» є актуальною, самостійною, завершеною науково-кваліфікаційною працею, в якій отримано нові науково обґрунтовані результати, що вирішують важливе для психологічної науки питання психологічних особливостей особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору.

кандидат економічних наук, старший викладач кафедри диференціальної і спеціальної психології М.М. Семенцова, з загальною позитивною оцінкою, яка відзначила, що Д.Ф. Ольховський обґрунтував актуальність обраної теми дисертаційного дослідження, зазначив об'єкт, предмет, мету, завдання, та основні результати дисертаційного дослідження, що відображають його наукову новизну.

кандидат психологічних наук, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Л.П. Перевязко, позитивно оцінила дисертаційну роботу і зазначила, що методи й методологічний інструментарій дослідження спрямовані на виконання поставлених завдань. Дисертаційна робота Д.Ф. Ольховського за темою «Психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору» за спеціальністю 053 «Психологія» виконана на належному науково-теоретичному рівні, має дійсно наукову новизну, є завершеним, самостійно виконаним дослідженням.

З характеристикою здобувача виступила науковий керівник - доктор психологічних наук, професор, професор кафедри диференціальної та спеціальної психології Т.П. Чернявська, яка відзначила, що Д.Ф. Ольховським проведено теоретичний аналіз психологічних особливостей особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору, визначено методологічні принципи дослідження психологічних особливостей особистості досліджуваного, обґрунтовано модель особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору та батарею діагностичних методик для проведення емпіричної верифікації цієї моделі. Здобувачем проведено аналіз впливу соціально-демографічних показників, свідомого, несвідомого, психофізіологічних особливостей, індивідуальних здібностей, мотиваційної

сфери, мотиву самопрезентації та установки, спрямованої на процедуру дослідження.

В процесі написання дисертації та виконання індивідуального плану наукової роботи Д.Ф. Ольховський зарекомендував себе як компетентний, ініціативний і відповідальний фахівець, який впевнено орієнтується в сучасних тенденціях психологічної науки як української, так і зарубіжної. Постійно працює над підвищенням власної професійної майстерності, демонструє здатність до проведення якісних наукових досліджень, формуючи активне й інтелектуально насичене наукове середовище. Virізняється глибокою психологічною ерудицією, науковою грамотністю та глибоким розумінням предмета свого дослідження.

ВИСНОВОК

**міжкафедрального наукового семінару про наукову новизну,
теоретичне та практичне значення результатів дисертації на тему:
«Психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації
професійного психологічного відбору»**

**здобувача ступеня доктора філософії
Ольховського Дмитра Федоровича
за спеціальністю 053 Психологія**

1. Актуальність теми дисертації та її зв'язок з державними програмами, науковими напрямами університету та кафедри

Дисертаційна робота Д.Ф. Ольховського за темою «Психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору» відповідає науковому напрямку кафедри диференціальної і спеціальної психології, вона спрямована на вирішення проблеми дослідження психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору під час широкомасштабного вторгнення.

Дисертаційне дослідження виконано в рамках комплексної науково-дослідної теми кафедри диференціальної і спеціальної психології Одеського національного університету імені І. І. Мечникова «Дослідження психологічного здоров'я особистості: саноцентричний підхід» (державний реєстраційний номер – 0122U000260).

Тему дисертаційного дослідження затверджено Вченою радою Одеського національного університету імені І.І. Мечникова (протокол № 4 від 16 листопада 2021 року)

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки відповідно до теми НДР - Суспільний.

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності - не застосовується.

УДК 159.923:159.9.07(043.5) та тематичні рубрики НТІ 15 ПСИХОЛОГІЯ. 15.41 - Психологія особистості.

Особистий внесок здобувача в отриманні наукових результатів. Всі теоретичні та емпіричні результати, які будуть представлені під час захисту, були здобуті автором дисертації самостійно. Ці результати були апробовані та відображені у дев'яти окремих публікаціях.

Результати дисертаційного дослідження полягають в тому, що результати дослідження включено у зміст викладання освітніх компонентів «Психодіагностика», «Актуальна психологія менеджменту», «Психологічне консультування», «Розвиток особистісного потенціалу в бізнесі», «Психологія Психологія успішності особистості в бізнесі», «Методологія та організація наукових досліджень» впроваджено в науково-дослідницьку й практичну діяльність факультету психології і соціальної роботи ОНУ імені І.І.Мечникова (довідка «Акт впровадження» №3/25 від 29.05.2025 р.).

3. Достовірність та обґрунтованість отриманих результатів та запропонованих автором рішень, висновків, рекомендацій. Усі наукові результати достовірні та достатньо обґрунтовані, що підтверджується тим, що результати дослідження забезпечено різностороннім теоретико-методологічним обґрунтуванням вихідних положень, застосуванням комплексного підходу до організації та проведення досліджень, відповідністю підібраних методів дослідження поставленій меті та завданням дослідження; поєднанням кількісного та якісного аналізу отриманих емпіричних даних з якісною психологічною інтерпретацією отриманих результатів.

4. Наукова новизна результатів дисертації

Дисертаційне дослідження позначене **науковою новизною**, оскільки вперше:

- *визначено* психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору як важливий елемент системи, що є результатом активної участі у професійному психологічному відборі;

- *створено* модель особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору, яка складається з наступних блоків – індивідуально-особистісні особливості на чотирьох рівнях (психофізіологічному, психологічному (декларативному, суб'єктивному, несвідомому), інтелектуальному та мотиваційному, свідомому та несвідомому);

- *розкрито* роль мотиву самопрезентації особистості та установки, спрямованої на процедуру дослідження, як системоутворюючого чинника у ситуації професійного психологічного відбору;

- встановлено вплив особистісних та психофізіологічних чинників, свідомого та несвідомого, мотиву та установки на процедуру дослідження у ситуації професійного психологічного відбору;

- виявлено закономірності актуалізації елементів системи, за допомогою яких визначено каузальну модель типів установки, спрямованої на процедуру дослідження та надано статистично підтверджений алгоритм для їх дослідження у ситуації професійного психологічного відбору;

- розширено та уточнено уявлення про роль зорової пам'яті у психофізіологічних показниках досліджуваних;

- доповнено дані про особливості самопрезентації особистості;

- набуло подальшого розвитку комплекс знань про сутність, зміст, психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору.

5. Теоретичне та практичне значення результатів дисертаційної роботи.

Полягає в поглибленому дослідженні поняття самопрезентації та установки, спрямованої на процедуру дослідження, як системоутворюючого чинника у ситуації професійного психологічного відбору та розгляд цього явища з точки зору прояву форм та розкритті її складових в контексті методології системного аналізу, а саме у представників професій, які проходять процедуру професійного психологічного відбору. Також підкреслено та акцентовано увагу на самопрезентації особистості не тільки як психологічному феномені, але й розглянуто вплив на структуру особистісних характеристик на трьох рівнях (декларативному, суб'єктивному та неусвідомлюваному) у професійному плані. Розкрито теоретико-методологічні засади дослідження особистості у ситуації професійного психологічного відбору персоналу.

Результати проведеного теоретико-емпіричного дослідження в узагальненому вигляді інтегровано в освітній процес підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальністю 053 «Психологія» Одеського національного університету імені І.І. Мечникова. Зокрема, отримані дані використовуються в рамках викладання освітніх компонентів «Психодіагностика», «Актуальна психологія менеджменту», «Психологічне консультування», «Розвиток особистісного потенціалу в бізнесі», «Психологія успішності особистості в бізнесі», «Методологія та організація наукових досліджень» (акт про впровадження № 3/25 від 29.05.2025 р.).

Практичні результати дисертаційного дослідження впроваджені в роботу з персоналом підприємства ТОВ «Інформалл-Груп» (акт про впровадження від 29 квітня 2025 року № 00129042025), в роботу громадської організації «Шлях Трансформація людини та суспільства» (акт впровадження № 5 від

11.05.2025р.), в навчальний процес підготовки здобувачів зі спеціальності 053 «Психологія» ОНУ імені І.І. Мечникова (акт впровадження №3/25 від 29.05.2025 р.), в роботу «Соціологічної асоціації України (САУ) Південно-Українське відділення (акт впровадження №03/2025 від 03.06.2025 р.), в навчальний процес підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальністю 053 «Психологія» Одеського Національного Економічного Університету (акт впровадження № 07/14 від 07.05.2025 р.).

6. Оцінка структури дисертації, її мови та стилю викладення

Текст дисертації Д.Ф. Ольховського викладено державною мовою, послідовно у формально-логічний спосіб з дотриманням наукового стилю. Застосована у роботі наукова термінологія є загальновизнаною. Стиль викладення результатів досліджень, нових наукових положень, висновків та рекомендацій чіткий та зрозумілий.

Дисертація складається зі вступу, трьох розділів, висновків до розділів, списку використаних джерел, який налічує 260 найменування, із яких 103 написано іноземними мовами. Загальний обсяг дисертації складає 185 сторінок. Основний обсяг дисертації викладено на 170 сторінках комп'ютерного набору, наукова робота містить 11 таблиць, 11 рисунки.

За своєю структурою, мовою, стилем викладення та оформленням дисертаційна робота Д.Ф. Ольховського відповідає вимогам, щодо оформлення дисертації згідно Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» від 12.01.2022 р. № 44 та вимогам до оформлення та обсягу дисертації на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 053 Психологія освітньо-наукової програми «Психологія», за якою відбувалася підготовка здобувача наукового ступеня.

7. Результати перевірки роботи на академічний плагіат

Дисертаційна робота була перевірена автоматизованим сервісом пошуку плагіату *Strikeplagiarism.com*. Результати перевірки зафіксовано в звіті від 04.06.2025р. Отримано наступні результати: оригінальність — 89,11%, схожість — 10,89 %. Згідно Висновку комісії з етики та академічної доброчесності кафедри диференціальної та спеціальної психології в ході детального аналізу було виявлено наявність посилань на першоджерела для цитування фрагментів, таким чином окремі фрази, вирази, терміни є загальноприйнятими, стійкими у науковій літературі з теми дисертаційного дослідження, а сама робота незалежна і може бути рекомендована до захисту.

Інші факти, встановлені експертами в процесі перевірки: відсутні.

Висновок: За результатами перевірки дисертація Дмитра Федоровича Ольховського визнана оригінальною роботою, яка не містить елементів

академічного плагіату.

8. Перелік наукових праць, які відображають основні результати дисертації

Публікація у науковому фаховому виданні з присвоєнням категорії «А» та індексованому у реферативній міжнародній базі даних Scopus:

1. Бірон Б.В., Булах І.А., Волкова О.О., Ольховський Д.Ф., Родін В.С. Психологічне тестування осіб у стресових ситуаціях: установки на процедуру та сприйняття візуальних стимулів. Офтальмологічний журнал. 2022. № 5 (508). С. 75-80. DOI <http://doi.org/10.31288/oftalmolzh202257180>

Статті у виданнях з психології, включених до переліку наукових фахових затверджених МОН України:

2. Ольховський Д.Ф. Тактики самопрезентації в процесі співбесіди для працевлаштування. Габітус. 2022. № 33. С.128-132. <https://doi.org/10.32843/2663-5208>

3. Ольховський Д.Ф. Самопрезентація у ситуації професійного психологічного відбору: аналіз взаємозв'язків соціально-демографічних чинників та особливостей особистості. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Психологія. Вип. № 1. Ужгород. 2023. С. 9-13. <https://doi.org/10.32782/psy-visnyk/2023.1.2>

4. Ольховський Д.Ф. Аналіз результатів та перспектив дослідження психологічних особливостей особистості у ситуації професійного психологічного відбору. Габітус. 2024. № 68. С. 174-179. <https://doi.org/10.32782/2663-5208.2024.68.29>

Тези апробаційного характеру:

5. Ольховський Д.Ф. Дослідження особистості у ситуації професійного психологічного відбору. Дванадцяті Сіверянські соціально-психологічні читання: матеріали Всеукраїнській наук. конф. (м. Чернігів, 26 листопада 2021 р.) / за наук. ред. О.Ю. Дроздова, І.І. Шлімакової. Чернігів: Десна Поліграф, 2022. С. 151-154. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5844575>

6. Ольховський Д.Ф. Теоретичний аналіз теорій самопрезентації особистості. Тенденції та перспективи розвитку психології та соціальної роботи в сучасному суспільстві: зб. матеріалів II Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., м. Одеса, ОНУ імені І.І. Мечникова, 19-22 листопада 2021 р. / редкол.: Л.М. Дунаєва, О.І. Кононенко, Л.С. Смокова, У.В. Варнава. Одеса: ОНУ, 2021. С. 160-164.

7. Ольховський Д.Ф. Концептуалізація конструкту професійного психологічного відбору. Тринадцяті Сіверянські соціально-психологічні читання: матеріали Міжнар. наук. онлайн-конф. (25 листопада 2022 р., м. Чернігів) / за наук. ред. О.Ю. Дроздова. Чернігів: НУЧК імені Т.Г. Шевченка, 2023. Т.1. С. 101-104. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7573792>

8. Ольховський Д.Ф. Результати дослідження психологічних особливостей особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору. Майбутнє психології в умовах сучасної України: зб. Матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції, Київ, 23 травня 2024 р. Київ: НУБіП України, 2024. С. 150-152. https://nubip.edu.ua/sites/default/files/u178/240424_new.pdf

9. Ольховський Д.Ф. Проблема професійного психологічного відбору кандидатів на посади в умовах війни в Україні. International scientific-practical conference "Strategic priorities for the development of science, education, technology and society": conference proceedings (Angers, France, February 26, 2025). Angers, France: Scholarly Publisher ICSSH, 2025. P. 37-39. https://eprints.kname.edu.ua/68132/1/26%20February_conference%20proceedings.pdf

9. Апробація основних результатів дослідження на конференціях, симпозіумах, семінарах тощо.

Основні результати дисертації було представлено й обговорено на: Міжнародній науковій конференції «XII Сіверянські соціально-психологічні читання». Доповідь на тему: «Дослідження особистості у ситуації професійного психологічного відбору» (2021); II Міжнародній науково-практичній інтернет-конференції «Тенденції та перспективи розвитку психології та соціальної роботи в сучасному суспільстві». Доповідь на тему: «Теоретичний аналіз теорій самопрезентації особистості» (2021). Міжнародній науковій конференції «XIII Сіверянські соціально-психологічні читання». Доповідь на тему: «Концептуалізація конструкту професійного психологічного відбору» (2022); Всеукраїнській науково-практичній конференції «Майбутнє психології в умовах сучасної України». Доповідь на тему «Результати дослідження психологічних особливостей особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору» (2024); International scientific-practical conference «Strategic priorities for the development of science, education, technology and society». Доповідь на тему: «Проблема професійного психологічного відбору кандидатів на посади в умовах війни в Україні» (2025)

У ході обговорення дисертації до неї не було висунуто жодних зауважень щодо самої суті роботи.

УХВАЛИЛИ:

1. Затвердити висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Ольховського Дмитра Федоровича на тему «Психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору».

2. Констатувати, що дисертація Ольховського Дмитра Федоровича за своїм науковим рівнем, новизною отриманих результатів, теоретичним та

практичним значенням, змістом та оформленням повністю відповідає вимогам, що пред'являють до дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії.

3. Наукові результати дисертації висвітлено у 4 публікаціях автора, серед яких 1 стаття у міжнародному періодичному виданні з індексом Scopus, 3 статті у виданнях з психології, включених до переліку наукових фахових видань України, та 5 публікації у збірниках матеріалів науково-практичних конференцій.

4. Рекомендувати дисертацію Ольховського Дмитра Федоровича на тему «Психологічні особливості особистості досліджуваного у ситуації професійного психологічного відбору», подану на здобуття наукового ступеня доктора філософії, з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 053 Психологія для подання до захисту у разовій спеціалізованій вченій раді.

Результати голосування щодо затвердження Висновку та рекомендації до захисту дисертації:

За	тринадцять	
Проти	-	(немає)
Утримались	-	(немає)

Головуючий на міжкафедральному
науковому семінарі
доктор психол.н., професор,
завідувач кафедри диференціальної
та спеціальної психології



Н. Родіна

Наталія РОДІНА

Секретар кафедри диференціальної
і спеціальної психології, лаборант

Марія Петренко

Марія ПЕТРЕНКО

"05" червня 2025р.