

ЗАТВЕРДЖУЮ
Проректор з наукової роботи
Одеського національного університету
імені І.І. Мечникова
Володимир ІВАНІЦЯ
«17» травня 2025 р.

В И Т Я Г
з протоколу № 1 міжкафедрального наукового семінару кафедри
диференціальної і спеціальної психології
факультету психології та соціальної роботи
Одеського національного університету імені І.І. Мечникова
від 16 травня 2025 р.

ПРИСУТНІ: 9 осіб із 9 наукових та науково-педагогічних працівників кафедри диференціальної і спеціальної психології: завідувач кафедри диференціальної і спеціальної психології доктор психологічних наук, професор Родіна Н.В.; доктор психологічних наук, професор, професор кафедри диференціальної і спеціальної психології Чернявська Т.П.; кандидат психологічних наук, професор, професор кафедри диференціальної і спеціальної психології Кременчуцька М.К.; кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Коваль Г.Ш.; кандидат філологічних наук, доцент, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Чикур Л.Д.; кандидат психологічних наук, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Перевязко Л.П.; кандидат економічних наук, старший викладач кафедри диференціальної і спеціальної психології Семенцова М.М.; кандидат психологічних наук, старший викладач кафедри диференціальної і спеціальної психології Бабій О.І.; асистент кафедри диференціальної і спеціальної психології Фокін А.С.; лаборант кафедри диференціальної і спеціальної психології Петренко М.Є.

На науковому семінарі присутні аспіранти кафедри диференціальної і спеціальної психології – М.А. Соколюк, В.Ф. Амбарцумян, Д.Ф. Ольховський, А.В. Науменко, С.І. Маркіна, А.П. Рибко, Н.В. Теліпко.

На науковий семінар запрошені: доктор політичних наук, професор, декан факультету психології та соціальної роботи Дунаєва Лариса Миколаївна; доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри загальної психології і психологічного консультування Кіреєва Зоя Олександрівна; доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри соціальної психології, гарант ОНП «Психологія» Кононенко Оксана Іванівна.

З присутніх – 5 доктори наук та 6 кандидатів наук – фахівці за профілем представленої дисертації.

Головуючий на науковому семінарі – доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри диференціальної і спеціальної психології Родіна Наталія Володимирівна.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Обговорення публічної презентації наукових результатів дисертації аспірантки кафедри диференціальної і спеціальної психології Теліпко Наталії Олександрівни на тему «Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень», представленої на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 053 «Психологія», галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки».

Тему дисертаційного дослідження затверджено Вченою радою Одеського національного університету імені І.І. Мечникова (протокол № 4 від 15 листопада 2022 року).

Робота виконана на кафедрі диференціальної і спеціальної психології Одеського національного університету імені І. І. Мечникова.

Науковий керівник доктор психологічних наук, професор, професор кафедри диференціальної і спеціальної психології Чернявська Тетяна Павлівна.

СЛУХАЛИ:

1. Доповідь здобувача кафедри диференціальної та спеціальної психології, факультету психології та соціальної роботи Одеського національного університету імені І.І. Мечникова Теліпко Наталії Олександрівни на тему «Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень».

2. Запитання до здобувачки

По доповіді було задано 5 запитань, на які доповідач дав правильні та ґрунтовні відповіді.

Питання задавали: кандидат психологічних наук, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Коваль Г.Ш.; кандидат психологічних наук, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Перевязко Л.П.; кандидат філологічних наук, доцент, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Чикур Л.Д.

3. Виступи присутніх

З оцінкою дисертації Теліпко Н.О. виступили експерти:

- доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри соціальної психології, гарант ОНП «Психологія» Кононенко Оксана Іванівна, яка

підкреслила актуальність теми дисертації Теліпко Н.О., зазначивши її теоретичну і практичну значущість, особливо в контексті війни, коли зростає важливість прийняття рішень в умовах невизначеності, ризику та стресу. У таких критичних обставинах як для громадян, так і для керівників різного рівня — від військових командирів до управлінців у державному та приватному секторах — швидкість і точність прийняття рішень можуть мати вирішальне значення. Одним із важливих, але досі недостатньо досліджених чинників, що впливають на цей процес, є інтуїція.

Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень викликають підвищений науковий інтерес, оскільки інтуїтивні механізми часто активуються в ситуаціях браку інформації, часу або підвищеного емоційного напруження. Дослідження інтуїції як когнітивного й емоційного ресурсу дозволяє краще зрозуміти внутрішні процеси, що впливають на вибір людини, а також оптимізувати системи підготовки та підтримки керівників в умовах ризику та кризи.

Н.О. Теліпко проведено теоретико-методологічний аналіз досліджуваної проблеми, чітко визначені теоретико-методологічні засади та основні концептуальні положення підтвердили високий ступінь її наукової значущості.

Таким чином, можна зробити висновок, що всі завдання дисертації виконані на належному науковому рівні. Проведене Н.О. Теліпко дисертаційне дослідження та його висновки ґрунтуються на результатах ретельного теоретико-методологічного та емпіричного дослідження і повністю відповідають темі, меті і завданням, що дає підстави для позитивної оцінки дисертаційного дослідження в цілому.

Все це дозволяє стверджувати, що дана дисертаційна робота має дійсно наукову новизну, є завершеним, самостійно виконаним дисертанткою дослідженням.

До побажань та зауважень можна віднести:

1. В подальших дослідженнях доцільно розширити емпіричну базу дослідження, залучивши представників різних професійних сфер (зокрема, військових, медиків, керівників), де інтуїтивне прийняття рішень має ключове значення, щоб забезпечити більш широкий спектр прикладного застосування результатів.

2. В дисертаційній роботі іноді зустрічаються стилістичні неузгодженості та технічні помилки.

Зазначені зауваження носять характер побажань і не знижують загальної позитивної оцінки наукового дослідження.

Дисертація Н.О. Теліпко за темою «Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень» за спеціальністю 053 «Психологія» виконана на належному науково-теоретичному рівні, повністю відповідає всім чинним

вимогам щодо оформлення дисертації і може бути рекомендована до захисту.

- кандидат психологічних наук, професор, професор кафедри диференціальної і спеціальної психології Кременчуцька М.К. відзначила, що тема «Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень» є надзвичайно актуальною як у контексті загальної психології прийняття рішень, так і для розуміння механізмів управлінської діяльності в екстремальних умовах, зокрема під час війни.

Наукова новизна та теоретичне значення дослідження полягають у тому, що вперше була визначена сутність інтуїції у процесі прийняття управлінських рішень як багатогранного когнітивно-афективного феномену, що інтегрує швидкість, цілісність та несвідоме опрацювання інформації. Розширено розуміння ролі інтуїції в управлінській діяльності, зокрема у формуванні концепції інтуїції як динамічної управлінської компетентності, що розвивається під впливом досвіду, особистісних ресурсів та організаційного контексту. Визначено детермінанти розвитку інтуїції у менеджерів, включаючи особистісні риси, рівень критичного мислення та тип організаційної культури, а також їх вплив залежно від рівня управлінської ієрархії.

Прикладна цінність дисертаційного дослідження Теліпко Н.О. полягає в розробці структурно-функціональних моделей, що візуалізують взаємозв'язки між різними типами інтуїції та результатами управлінської діяльності, що може бути використано менеджерами та організаційними психологами для вдосконалення консультування, коучингу та професійного навчання керівників. Також результати дослідження можуть слугувати основою для створення процедур для психологічного супроводу розвитку менеджерів, в тому числі через цільові програми професійного відбору та адаптації. На основі отриманих даних також розроблено рекомендації для впровадження у викладання дисциплін, пов'язаних з психологією менеджменту та розвитку особистісного потенціалу в бізнесі.

Висновки, які робить дисертантка, чітко сформульовані та переконливі. Вони синтезують всі основні результати дослідження, засвідчують виконання поставлених завдань та досягнення мети.

Загалом позитивно оцінюючи рецензовану дисертаційну роботу Н.О. Теліпко за темою «Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень» вважаємо за доцільне висловити деякі побажання:

1. Враховуючи результати дослідження та його значущість для розвитку інтуїції в управлінському процесі, доцільно звернути увагу на можливість використання новітніх технологій, зокрема штучного інтелекту та машинного навчання, для розвитку інтуїтивних компетенцій у менеджерів. Це дозволить створити персоналізовані програми навчання, що підвищать ефективність прийняття рішень у складних умовах.

2. У дисертаційній роботі інколи можна знайти деякі стилістичні неточності та технічні помилки.

Зазначені зауваження носять характер побажань і не знижують загальної позитивної оцінки наукового дослідження.

Дисертація Н.О. Теліпко за темою «Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень» за спеціальністю 053 «Психологія» виконана на належному науково-теоретичному рівні, повністю відповідає всім чинним вимогам щодо оформлення дисертації і може бути рекомендована до захисту.

В обговоренні взяли участь присутні на науковому семінарі:

кандидат психологічних наук, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Г.Ш. Коваль, яка зазначила, що дисертаційне дослідження Н.О. Теліпко за темою «Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень» є актуальною, самостійною, завершеною науково-кваліфікаційною працею, в якій отримано нові науково обґрунтовані результати, що розкривають роль інтуїції як багатогранного когнітивно-афективного феномену в управлінському процесі, є актуальними і мають велике значення для розвитку психології управлінської діяльності в умовах змін та невизначеності.

кандидат психологічних наук, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Л.П. Перевязко, з загальною позитивною оцінкою відзначила, що Н.О. Теліпко чітко обґрунтувала актуальність теми дисертаційного дослідження, визначила об'єкт, предмет, мету, завдання роботи. Вона зазначила, що основні результати дослідження, зокрема концепція інтуїції як динамічної управлінської компетентності та виявлені детермінанти розвитку інтуїції у менеджерів, значно розширюють уявлення про процеси прийняття рішень і мають безпосереднє практичне застосування.

кандидат філологічних наук, доцент, доцент кафедри диференціальної і спеціальної психології Чикур Л.Д., позитивно оцінила дисертаційну роботу, зазначила, що методи й методологічний інструментарій дослідження спрямовані на виконання поставлених завдань. Вона підкреслила, що дослідження поєднує теоретичні і практичні аспекти та визначена наукова новизна, включаючи розробку моделей, що візуалізують взаємозв'язки між типами інтуїції та результатами управлінської діяльності, є важливим внеском у психологію управлінських рішень. Дисертаційна робота Н.О. Теліпко за темою «Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень» за спеціальністю 053 «Психологія» виконана на належному науково-теоретичному рівні, має дійсно наукову новизну, є завершеним, самостійно виконаним дослідженням.

З характеристикою здобувачки виступила науковий керівник доктор психологічних наук, професор, професор кафедри диференціальної та

спеціальної психології Т.П. Чернявська, яка відзначила що Н.О. Теліпко проведено міждисциплінарний аналіз феномену інтуїції (філософський, біологічний, нейробіологічний, психологічний аспекти) та визначені основні психологічні підходи до вивчення інтуїції у контексті прийняття рішень, в тому числі і управлінських рішень; обґрунтовано концептуальна модель розвитку інтуїції у процесі прийняття рішень за умов невизначеності та ризику; встановлено, що на прояв інтуїції керівників під час ухвалення рішень впливають: риси прояву типів інтуїції (холістичної, інферентної, афективної), рівень розвитку критичного мислення, ступень толерантності до невизначеності, розвиток управлінських умінь, особистісні характеристики (пов'язані із соціальною адаптацією, емоційною стабільністю, міжособистісною взаємодією, стилями прийняття рішень), а також тип організаційної культури та її вплив на розвиток інтуїції менеджерів різного управлінського досвіду та рівня управління; представлено 9 моделей уточнення системи зв'язків різних типів інтуїції (холістичної, інферентної та афективної) студентів-магістрів, менеджерів середнього рівня та топ-менеджерів; представлено рекомендації щодо розвитку інтуїтивної компетентності менеджерів на різних етапах кар'єри.

Під час підготовки дисертації та виконання індивідуального плану наукової роботи Н.О. Теліпко продемонструвала високий рівень професійних знань і практичних умінь, виявила наполегливість, відповідальне ставлення до завдань, ініціативність та конструктивний підхід. Її здатність до самостійного прийняття рішень і прагнення до наукової істини дали змогу провести глибокий теоретичний аналіз і всебічне емпіричне дослідження.

ВИСНОВОК

**міжкафедрального наукового семінару про наукову новизну,
теоретичне та практичне значення результатів дисертації на тему:
«Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень»
здобувачки ступеня доктора філософії
Теліпко Наталії Олександрівни
за спеціальністю 053 «Психологія»**

1. Актуальність теми дисертації та її зв'язок з державними програмами, науковими напрямами університету та кафедри

Дисертаційна робота Н.О. Теліпко за темою «Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень» відповідає науковому напрямку кафедри диференціальної і спеціальної психології, вона спрямована на вивчення психологічних ресурсів особистості, зокрема інтуїції, як важливого чинника збереження психологічного здоров'я та ефективного функціонування в умовах невизначеності і стресу, пов'язаних з воєнним часом.

Дисертаційне дослідження виконано в рамках комплексної науково-дослідної теми кафедри диференціальної і спеціальної психології Одеського національного університету імені І.І. Мечникова «Дослідження психологічного здоров'я особистості: саноцентричний підхід» (державний реєстраційний номер – 0122U000260).

Тему дисертаційного дослідження затверджено Вченою радою Одеського національного університету імені І.І. Мечникова (протокол № 4 від 15 листопада 2022 року).

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки відповідно до теми НДР - Суспільний.

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності - не застосовується».

УДК 159.956:159.947.2(043.5) та тематичні рубрики НТБ 15 ПСИХОЛОГІЯ. 15.41 - Психологія особистості.

Особистий внесок здобувача в отриманні наукових результатів. Всі теоретичні та емпіричні результати, які будуть представлені під час захисту, були здобуті автором дисертації самостійно. Ці результати були апробовані та відображені у восьми окремих публікаціях.

Результати дисертаційного дослідження полягають в тому, що результати дослідження включено у зміст викладання дисциплін «Актуальна психологія менеджменту», «Розвиток особистісного потенціалу в менеджменті та бізнесі», «Психологія успішності особистості в бізнесі», «Психологічне консультування», впроваджено в науково-дослідницьку й практичну діяльність факультету психології та соціальної роботи ОНУ імені І.І. Мечникова (довідка «Акт впровадження» №№ 01-01-1005 від 05.05.2025 р.).

3. Достовірність та обґрунтованість отриманих результатів та запропонованих автором рішень, висновків, рекомендацій. Усі наукові результати достовірні та достатньо обґрунтовані, що підтверджується тим, що результати дослідження забезпечено різностороннім теоретико-методологічним обґрунтуванням вихідних положень, застосуванням комплексного підходу до організації та проведення досліджень, відповідністю підібраних методів дослідження поставленим меті та завданням дослідження; поєднанням кількісного та якісного аналізу отриманих емпіричних даних з якісною психологічною інтерпретацією отриманих результатів.

4. Наукова новизна результатів дисертації

Дисертаційне дослідження позначене **науковою новизною**, оскільки:

- *вперше визначено* сутнісні психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень як багатоаспектного когнітивно-афективного феномену, що відзначається швидкістю, цілісністю, переважно несвідомою обробкою інформації та опорою на інтегрований досвід; *запропоновано* концепцію

розвитку інтуїції саме у процесі прийняття управлінських рішень, в рамках якої інтуїція концептуалізована як динамічна управлінська компетентність, що інтегрує холістичний, інферентний та афективний типи інтуїтивних процесів та розвивається під впливом досвіду, особистісних ресурсів та організаційного контексту; *виявлено та обґрунтовано* комплекс психологічних детермінант розвитку інтуїції менеджерів, до якого входять особистісні якості (зокрема, емоційна стійкість, відкритість досвіду), рівень розвитку критичного мислення, управлінські уміння, толерантність до невизначеності та тип організаційної культури; *визначено* специфіку впливу цих чинників залежно від рівня управлінської ієрархії (студенти-магістри, менеджери середньої ланки, топ-менеджери); *розроблено* 9 структурно-функціональних моделей, що візуалізують систему взаємозв'язків між різними типами інтуїції (холістична, інферентна, афективна), їх предикторами (особистісні риси, критичне мислення, толерантність до невизначеності), модераторами (організаційна культура, досвід) та результатами управлінської діяльності на кожному з трьох досліджуваних рівнів управлінського досвіду; *поглиблено* наукові уявлення про динаміку розвитку різних типів інтуїції у менеджерів: доведено тенденцію до зростання холістичної та інферентної інтуїції з набуттям управлінського досвіду, тоді як розвиток афективної інтуїції визначено як менш лінійний та більш залежний від контекстуальних та особистісних чинників; дизайн емпіричного дослідження інтуїції в управлінській діяльності шляхом інтеграції вимірювання різних типів інтуїції, когнітивних стилів (критичне мислення), особистісних рис та організаційно-культурних параметрів; *уточнено* зміст поняття «інтуїція у процесі прийняття управлінських рішень» як специфічної управлінської компетентності, що інтегрує досвід, несвідому обробку інформації та внутрішні відчуття для формування прогнозів та ухвалення рішень в умовах невизначеності; зміст 10-ти концептуальних понять, які розкривають управлінський контекст проблеми інтуїтивного прийняття рішень менеджерами; *дістали подальшого розвитку*: положення психології менеджменту про роль інтуїції як важливого когнітивно-афективного ресурсу та фактору ефективності діяльності керівників в умовах змін, невизначеності та ризику; розуміння взаємозв'язку інтуїції з іншими психологічними характеристиками менеджерів, такими як критичне мислення, толерантність до невизначеності, емоційна стійкість та управлінські навички, та їх спільний внесок в успішність прийняття рішень.

5. Теоретичне та практичне значення результатів дисертаційної роботи.

Теоретичне значення дисертаційного дослідження полягає у поглибленні наукового розуміння феномену інтуїції як складного когнітивно-афективного процесу, що відіграє ключову роль у прийнятті рішень в тому числі і в

управлінській діяльності. У межах дисертації уточнено понятійний апарат, запропоновано робочі визначення «інтуїції у процесі прийняття рішень» та «управлінської інтуїції» як специфічної управлінської компетентності, яка ґрунтується на інтеграції неусвідомленого досвіду, емоційної чутливості, критичного мислення та толерантності до невизначеності. Розкрито структуру інтуїтивного мислення як взаємодії холістичної, інферентної та афективної інтуїції та обґрунтовано динаміку їх формування залежно від управлінської ієрархії. Отримані теоретичні узагальнення доповнюють уявлення про внутрішні (особистісні риси, когнітивні й емоційні механізми) та зовнішні (організаційно-культурні умови, управлінські виклики) фактори, що впливають на розвиток та ефективність інтуїтивного прийняття рішень.

Практичне значення дисертаційного дослідження полягає у розробці та впровадженні тренінгових підходів до розвитку інтуїтивної компетентності у менеджерів різних рівнів. Результати дослідження можуть бути використані у професійному доборі, підготовці, наставництві та психологічному супроводі керівників у бізнесі та менеджменті. Сформульовано практичні рекомендації щодо розвитку інтуїції на різних етапах управлінської кар'єри. Отримані результати також можуть бути застосовані у викладанні дисциплін «Актуальна психологія менеджменту», «Розвиток особистісного потенціалу в менеджменті та бізнесі», «Психологія успішності особистості в бізнесі», «Психологічне консультування» у ВНЗ та центрах підвищення кваліфікації управлінських кадрів, а також для практичної діяльності психологів, педагогів та інших фахівців, які працюють з різними верствами населення.

6. Оцінка структури дисертації, її мови та стилю викладення

Текст дисертації Н.О. Теліпко викладено державною мовою, послідовно у формально-логічний спосіб з дотриманням наукового стилю. Застосована у роботі наукова термінологія є загальноновизнаною. Стиль викладення результатів досліджень, нових наукових положень, висновків та рекомендацій чіткий та зрозумілий.

Дисертація складається зі вступу, трьох розділів, висновків до розділів, списку використаних джерел, який налічує 262 найменування, із яких 155 написано іноземними мовами. Загальний обсяг дисертації складає 243 сторінки. Основний обсяг дисертації викладено на 213 сторінках комп'ютерного набору, наукова робота містить 9 таблиць, 16 рисунків.

За своєю структурою, мовою, стилем викладення, та оформленням дисертаційна робота Н.О. Теліпко відповідає вимогам, щодо оформлення дисертації згідно Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» від 12.01.2022 р. № 44 та

вимогам до оформлення та обсягу дисертації на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 053 Психологія освітньо-наукової програми «Психологія», за якою відбувалася підготовка здобувача наукового ступеня.

7. Результати перевірки роботи на академічний плагіат

Дисертаційна робота була перевірена автоматизованим сервісом пошуку плагіату *Strikeplagiarism.com*. Результати перевірки зафіксовано в звіті від 05.05.2025 р. Отримано наступні результати: оригінальність — 99,46 %, схожість — 0,54 %. Згідно Висновку комісії з етики та академічної доброчесності кафедри диференціальної і спеціальної психології в ході детального аналізу було виявлено наявність посилань на першоджерела для цитування фрагментів, таким чином окремі фрази, вирази, терміни є загальноприйнятими, стійкими у науковій літературі з теми дисертаційного дослідження, а сама робота незалежна і може бути рекомендована до захисту.

Інші факти, встановлені експертами в процесі перевірки: відсутні.

Висновок: За результатами перевірки дисертація Теліпко Наталії Олександрівни визнана оригінальною роботою, яка не містить елементів академічного плагіату.

8. Перелік наукових праць, які відображають основні результати дисертації

Статті у виданнях з психології, включених до переліку наукових фахових затверджених МОН України:

1. Теліпко Н.О. Психологічний аспект дослідження інтуїції в процесі прийняття рішень. *Психологія та соціальна робота. Одеський національний університет імені І.І. Мечникова*. Вип. 1. Одеса. 2024. С. 284-292. <https://doi.org/10.32782/2707-0409.2024.1.26>

2. Теліпко Н.О. Професійна інтуїція психолога у дистанційній роботі з клієнтами. *Габітус*. Випуск 61. 2024. С. 87-91. <https://doi.org/10.32782/2663-5208.2024.61.14>

3. Теліпко Н.О. Аналіз інтуїтивного прийняття рішень у різних групах менеджерів: емпіричне дослідження. *Наукові записки. Серія: Психологія*. Випуск 1(7). 2025. С. 245-257.

Тези апробаційного характеру:

4. Теліпко Н.О. Нейробіологічний аспект дослідження інтуїтивного пізнання. *Actual problems of science, education and technology in modern conditions: International scientific-practical conference (Aarhus, Denmark, August 15, 2023)*. Aarhus, Denmark, 2023. С. 35-37. URL: http://repositsc.nuczu.edu.ua/bitstream/123456789/18176/1/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA_08_23.pdf

5. Теліпко Н.О. Неявні знання і успішність діяльності у військовій сфері. *Особистість у кризових умовах сучасності: психологічні виклики*: матеріали III

міжнар. наук.-практ. конф., м. Івано-Франківськ, 03 березня 2023 р., Івано-Франківськ, 2023. С. 341-344. URL: <https://ksp.pnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/68/2023/06/zbirnyk-tez-konferentsii-2023.docx.pdf>

6. Теліпко Н.О. Професійна інтуїція при прийнятті управлінських рішень. *Topical Issues of Science, Education and Technology: materials of the International scientific-practical conference* (May 10, 2024). Tampere, Finland: Scholarly Publisher ICSSH, 2024. С. 51-53. URL: <file:///C:/Users/tatya/Downloads/%D0%97%D0%91%D0%86%D0%A0%D0%9D%D0%98%D0%9A%20%D0%9D%D0%90%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2.pdf>

7. Теліпко Н. Теліпко Н.О. Стратегія прийняття рішень в умовах невизначеності: матеріали 79-ої наук. конф. професорсько-викладацького складу і наукових працівників ОНУ імені І.І. Мечникова. Секція факультету психології та соціальної роботи. 27-29 листопада 2024 р. Одеса: видавництво ОНУ, 2024. С. 89-93. URL: https://onu.edu.ua/pub/bank/userfiles/files/science/programa_79-i_naukovo_i_konferentsii_profesorsko-vykladatskogo_skladu_i_naukovykh_pratsivnykiv.pdf

8. Чернявська Т.П., Теліпко Н.О. Неявні знання у військових керівників. *Психологічне благополуччя та ментальне здоров'я в умовах невизначеності: зб. матеріалів наук.-практ. конф., присвячена 160-річчю Одеського національного університету імені І.І. Мечникова*. Одеса. 2025. С. 225-228.

9. Апробація основних результатів дослідження на конференціях, симпозіумах, семінарах тощо.

Основні результати дисертації було представлено й обговорено на: Професорсько-викладацькій конференції ОНУ імені І.І. Мечникова. Доповідь на тему: «Стратегія прийняття рішень в умовах невизначеності» (2024); Міжнародна науково-практична конференція «Actual problems of science, education and technology in modern conditions» (м. Орхус, Данія, 15 серпня 2023 р.); Міжнародна науково-практична конференція «Topical Issues of Science, Education and Technology» (May 10, 2024, Tampere, Finland).

У ході обговорення дисертації до неї не було висунуто жодних зауважень щодо самої суті роботи.

УХВАЛИЛИ:

1. Затвердити висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Теліпко Наталії Олександрівни на тему «Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень»

2. Констатувати, що дисертація Теліпко Наталії Олександрівни за своїм науковим рівнем, новизною отриманих результатів, теоретичним та практичним значенням, змістом та оформленням повністю відповідає вимогам,

що пред'являють до дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії.

3. Наукові результати дисертації висвітлено у 8 публікаціях автора, серед яких 3 статті у виданнях з психології, включених до переліку наукових фахових видань України, та 5 публікації у збірниках матеріалів науково-практичних конференцій.

4. Рекомендувати дисертацію Теліпко Наталії Олександрівни на тему «Психологічні особливості інтуїції у процесі прийняття рішень», подану на здобуття наукового ступеня доктора філософії, з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 053 «Психологія» для подання до захисту у разовій спеціалізованій вченій раді.

Результати голосування щодо затвердження Висновку та рекомендації до захисту дисертації:

За	дванадцять	
Проти	-	(немає)
Утримались	-	(немає)

Головуючий на міжкафедральному
науковому семінарі
д.психол.н., професор
завідувач кафедри диференціальної
і спеціальної психології

Н. Родіна

(підпис)

Наталія РОДІНА

Секретар кафедри диференціальної
і спеціальної психології, лаборант

М. Петренко

(підпис)

Марія ПЕТРЕНКО

«16» травня 2025 р.

ОСОБИСТІЙ ПІДПИС
РОДІНОЇ Наталії
ПЕТРЕНКО Марії

СТ. ІНСПЕКТОР ВІДДІЛУ КАДРІВ

Р.Мок / Т.В. Мобарська

