

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор з наукової роботи

Одеського національного університету

імені І. І. Мечникова

В.О. Іваниця

2026 р.



В И Т Я Г

**з протоколу № 1 міжкафедрального наукового семінару
кафедри менеджменту та інновацій
економіко-правового факультету
Одеського національного університету імені І. І. Мечникова
від 17 червня 2026 р.**

ПРИСУТНІ:

18 осіб, з яких 13 наукових та науково-педагогічних працівників кафедри менеджменту та інновацій (13 – за штатним розкладом): д.е.н., професор, гарант освітньо-наукової програми «Менеджмент» третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти, завідувач кафедри менеджменту та інновацій Кузнецов Е.А., д.е.н., проф. Масленніков Є.І., д.е.н., проф. Ненно І.М., д.е.н., проф. Тюхтенко Н.А., д.е.н., проф. Чуркіна І.Є., д.е.н., проф. Радченко О.П., к.е.н., доц. Мазур О.Є., к.е.н., доц. Павлович О.Р., к.е.н., доц. Івашко Л.М., к.е.н., доц. Егорова-Гудкова Т.І., к.е.н., доц. Столбуненко Н.М., к.е.н., доц. Кіртока Р.Г., викладач Рябоконь А.Є., аспірант кафедри Олійник В.В.

На науковий семінар запрошені: доктор економічних наук, професор, проректор з науково-педагогічної роботи, професор кафедри економіки та підприємництва Ломачинська Ірина Анатоліївна; доктор економічних наук, професор, професор кафедри обліку та фінансів Побережець Ольга Валеріївна; доктор економічних наук, професор, професор кафедри маркетингу та бізнес-адміністрування Грінченко Юрій Леонідович; кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри конституційного права та правосуддя Кузнецова Зоя Вікторівна, викладач кафедри економіки та підприємництва Скорук Аліна Олегівна.

З присутніх – 9 докторів наук та 6 кандидатів наук – фахівці за профілем представленої дисертації.

Головуючий на науковому семінарі – доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту та інновацій Одеського національного університету імені І. І. Мечникова Масленніков Євген Іванович.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Обговорення публічної презентації наукових результатів дисертації аспіранта кафедри менеджменту та інновацій Олійника Вадима Валентиновича на тему «Інтегральна якість управлінського капіталу в умовах

технологічної сингулярності», представленій на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 Менеджмент, галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

Тему дисертації затверджено «29» жовтня 2021 р. на засіданні вченої ради економіко-правового факультету Одеського національного університету імені І. І. Мечникова, протокол № 3, та «16» листопада 2021 р. на засіданні вченої ради Одеського національного університету, протокол № 4.

Робота виконана на кафедрі менеджменту та інновацій Одеського національного університету імені І. І. Мечникова.

Науковий керівник: доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту та інновацій Одеського національного університету імені І. І. Мечникова Кузнецов Едуард Анатолійович.

СЛУХАЛИ:

1. Доповідь аспіранта 4 року навчання Олійника Вадима Валентиновича на тему «Інтегральна якість управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності», представленій на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 Менеджмент, галузі знань 07 «Управління та адміністрування» (доповідь додається).

Аспірант представив основні положення своєї дисертації, акцентувавши увагу на її актуальності, меті та завданнях, предметі і об'єкті, науковій новизні, а також на основних результатах, отриманих в процесі проведеного дослідження.

2. Запитання до здобувача.

По доповіді було поставлено 15 запитань, на які доповідач дав правильні та ґрунтовні відповіді. Питання задавали:

д.е.н., професор Масленников Є. І., д.е.н., професор Побережець О. В., д.е.н., професор Чуркіна І.Є., д.е.н., професор Тюхтенко Н. А., д.е.н., професор Радченко О.П., д.е.н., професор Ломачинська І.А., д.е.н., професор І.М. Ненно, д.е.н., професор Грінченко Ю.Л., к.е.н., доцент Павлович О.Р., к.е.н., доцент Мазур О.Є.

3. Виступи присутніх.

З оцінкою дисертації Олійника Вадима Валентиновича виступили експерти: доктор економічних наук, професор Тюхтенко Н.А. та доктор економічних наук, професор Радченко О.П., які зазначили, що представлена дисертація є актуальною

Здобувач обґрунтовує актуальність теми через необхідність пошуку нових напрямків досягнення інтегральної якості управлінського капіталу та створення умов для реальної конкурентоспроможності управлінського капіталу як важливого фактору розвитку інноваційних процесів та об'єктивної необхідності підвищення рівня невизначеності у післявоєнному відновленні національної економіки України. Особливу увагу автор приділяє ролі цифрової трансформації як ключового драйвера модернізації та інноваційної трансформації професійної системи менеджменту, а також впливу процесів

високих хвиль розвитку технологічної сингулярності на управлінську діяльність.

До основних наукових здобутків Олійника Вадима Валентиновича можна віднести:

- обґрунтовано актуальність дослідження інтегральної якості управлінського капіталу як ключової умови розвитку професійного менеджменту в умовах технологічної сингулярності;
- уточнено зміст категорії «управлінський капітал» як системного ресурсу організації, що поєднує професійні знання, управлінські компетентності, досвід, цінності, інноваційність і стратегічну здатність до розвитку;
- розкрито сутність інтегральної якості управлінського капіталу як комплексної характеристики, що визначає рівень професійності, конкурентоспроможності та адаптивності системи менеджменту;
- сформовано концептуальний зв'язок між інтегральністю менеджменту, професіоналізацією управлінської діяльності та розвитком управлінського капіталу;
- обґрунтовано роль професіоналізації менеджменту як базової передумови формування якісного управлінського капіталу в сучасному інноваційному суспільстві;
- розроблено адаптивну управлінську модель професіоналізації менеджменту, орієнтовану на безперервне професійне навчання, оновлення компетентностей і підготовку управлінських кадрів нового типу;
- визначено вплив технологічної сингулярності та хвиль розвитку штучного інтелекту на зміну змісту управлінської праці, вимог до менеджерів і моделей підготовки управлінських кадрів;
- запропоновано факторний підхід до аналізу конкурентоспроможності управлінського капіталу, який дозволяє оцінювати його розвиток через систему професійних, інноваційних, мотиваційних, організаційних і стратегічних чинників;
- розроблено мотиваційний контекст формування інтегральної якості управлінського капіталу, зокрема через ідею інтегральної мотивації професійного розвитку в умовах технологічних змін;
- сформовано багаторівневу інтегральну модель конкурентоспроможності управлінського капіталу, яка узагальнює логіку всієї дисертації та показує шлях переходу від інтегральної якості до конкурентоспроможності управлінського капіталу.

У сукупності ці результати свідчать про комплексний характер наукового дослідження. Дисертація має логічно вибудовану структуру, що включає: вступ, три змістовно взаємопов'язані розділи, висновки, список використаних джерел та додатки. Така структура забезпечує послідовний перехід від теоретико-методологічного обґрунтування проблеми до розкриття практичних механізмів формування інтегральної якості управлінського капіталу та визначення його конкурентоспроможності в умовах технологічної

сингулярності. У першому розділі - «Інтегральність як концептуальна основа розвитку управлінського капіталу» - розкрито теоретичні засади дослідження, визначено значення інтегральності як системоутворюючого принципу сучасного менеджменту, обґрунтовано базові концепти інтегральної якості управлінського капіталу та показано управлінський капітал як домінуючу формування системи інтегрального менеджменту. Логіка цього розділу полягає у переході від загального розуміння інтегральності менеджменту до конкретизації її прояву в якості управлінського капіталу. У другому розділі - «Професіоналізація менеджменту як основа формування інтегральної якості управлінського капіталу» - акцент зроблено на професійному становленні управлінської діяльності, розвитку адаптивної моделі професіоналізації менеджменту, інтегральному форматі первинної менеджерської освіти та системі адаптаційного навчання управлінських кадрів. Саме в цьому розділі доведено, що без системної професіоналізації менеджменту неможливо забезпечити стійке формування управлінського капіталу нового інноваційного зразка. Третій розділ - «Конкурентоспроможність управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності» - завершує дослідницьку логіку роботи. У ньому розглянуто факторну теорію конкурентоспроможності управлінського капіталу, мотиваційний контекст його інтегрального розвитку та запропоновано багаторівневу інтегральну модель конкурентоспроможності управлінського капіталу. Таким чином, структура дисертації відображає цілісну наукову логіку: інтегральність менеджменту - професіоналізація управлінської діяльності - інтегральна якість управлінського капіталу - його конкурентоспроможність в умовах технологічної сингулярності.

Результати проведеного дослідження свідчать про те, що інтегральна якість управлінського капіталу є однією з ключових умов забезпечення конкурентоспроможності сучасної системи менеджменту в умовах технологічної сингулярності. Доведено, що управлінський капітал не може розглядатися лише як сукупність професійних знань, досвіду та компетентностей управлінських кадрів. Його зміст значно ширший, оскільки він охоплює здатність менеджменту до стратегічного мислення, інноваційної поведінки, адаптації до технологічних змін, професійної відповідальності та формування нової якості управлінських рішень. У процесі дослідження встановлено, що формування інтегральної якості управлінського капіталу потребує системного поєднання трьох базових процесів: розвитку інтегральності менеджменту, професіоналізації управлінської діяльності та підвищення конкурентоспроможності управлінського капіталу. Саме така логіка дозволяє перейти від фрагментарного розуміння управлінських компетентностей до цілісної моделі розвитку професійного менеджменту нового інноваційного зразка.

Отримані результати також підтверджують, що в умовах швидкого поширення штучного інтелекту, цифрових технологій та автоматизованих управлінських систем зростає значення не лише технологічної підготовленості менеджерів, а й їхньої здатності до інтегрального мислення, професійного

саморозвитку, мотиваційної зрілості та відповідального використання інноваційних управлінських інструментів. Це дає підстави стверджувати, що запропоновані в дисертації теоретичні положення, моделі та методичні підходи мають важливе значення для подальшого розвитку системи професійного менеджменту, формування управлінського капіталу та забезпечення його конкурентоспроможності в умовах технологічної сингулярності.

Рецензенти підсумували, що дисертаційне дослідження «Інтегральна якість управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності» є завершеним дослідженням, виконаним на високому теоретико-методичному рівні, відповідає вимогам щодо дисертації на одержання наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 Менеджмент і може бути рекомендована до захисту.

В обговоренні взяли участь присутні на науковому семінарі: д.е.н., професор Чуркіна І.Є., д.е.н., професор Ненно І.М., д.е.н., професор Грінченко Ю.Л., які зазначили, що дисертаційна робота присвячена актуальній темі змістовної трансформації не тільки сучасної системи менеджменту, а і розвитку інноваційного суспільств в цілому. Зокрема була акцентована увага на розвитку технологічної сингулярності, на проблемах взаємодії людини зі штучним інтелектом, на проблемі розподілу управлінської сфери діяльності на рутинні технологічні операції і стратегічні питання розвитку людського потенціалу організацій. Була підтримана позиція, яка визначала контури дисертаційного дослідження – це концепція людиноцентричності в системі професійного менеджменту.

Наукова новизна дисертаційної роботи полягає в обґрунтуванні концептуальних засад формування інтегральної якості управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності. У роботі уточнено зміст категорій «управлінський капітал», «інтегральна якість управлінського капіталу», «інтегральний менеджмент», визначено їх взаємозв'язок у системі професіоналізації сучасного менеджменту. Запропоновано багаторівневу інтегральну модель конкурентоспроможності управлінського капіталу, яка поєднує професійні, інтелектуальні, інноваційні, мотиваційні, адаптаційні та стратегічні характеристики управлінської діяльності.

Теоретичне значення одержаних результатів полягає у поглибленні наукових уявлень про управлінський капітал як ключову домінанту розвитку системи інтегрального менеджменту. Дисертація розширює теоретико-методологічну базу дослідження професіоналізації менеджменту, інтегральності управлінської діяльності та формування конкурентоспроможності управлінських кадрів в умовах посилення впливу штучного інтелекту, цифровізації та інноваційних трансформацій.

Практичне значення дисертаційної роботи полягає у можливості використання її результатів для удосконалення системи підготовки, перепідготовки та безперервного професійного розвитку управлінських кадрів. Запропоновані положення, моделі й аналітичні висновки можуть бути застосовані у діяльності закладів вищої освіти, корпоративних шкіл

менеджменту, органів управління, бізнес-структур та інноваційних організацій з метою підвищення якості управлінських рішень і розвитку конкурентоспроможного управлінського капіталу.

Дисертант чітко визначив об'єкт, предмет і мету дослідження, яке проведено у відповідності до поставлених завдань. Слід відзначити, що мета роботи досягнута, про що свідчать наукові здобутки і практичні рекомендації, що підтверджується довідками про впровадження. Всі результати, викладені у дисертації, отримані автором самостійно та відображені у наукових працях, які опубліковані. З наукових праць, які опубліковані у співавторстві, здобувач використав тільки ті ідеї та положення, що належать йому особисто.

Висловлено наступні пропозиції щодо подальшого вдосконалення дисертаційного дослідження.

По-перше, доцільно дещо розширити характеристику впливу технологічної сингулярності на трансформацію управлінської праці, зокрема через більш чітке розмежування можливостей і ризиків використання штучного інтелекту в системі прийняття управлінських рішень. Це дозволить посилити аргументацію щодо необхідності формування нової якості управлінського капіталу.

По-друге, варто поглибити порівняльний аналіз сучасних зарубіжних підходів до професіоналізації менеджменту, розвитку управлінських компетентностей та формування управлінського капіталу. Такий аналіз сприятиме кращому визначенню місця запропонованої автором концепції в загальному контексті світових наукових досліджень з менеджменту.

По-третє, перспективним є подальше уточнення системи критеріїв та індикаторів оцінювання інтегральної якості управлінського капіталу. Особливо важливо конкретизувати показники, за допомогою яких можна практично вимірювати рівень професійної, інтелектуальної, інноваційної, адаптаційної та стратегічної готовності управлінських кадрів.

По-четверте, доцільно посилити прикладний аспект дослідження шляхом ширшого представлення можливостей використання запропонованих моделей у діяльності закладів вищої освіти, корпоративних шкіл менеджменту, бізнес-організацій та органів публічного управління. Це підвищить практичну значущість отриманих результатів і сприятиме їх подальшій апробації.

По-п'яте, у подальших наукових розробках варто окремо розглянути механізми впровадження багаторівневої інтегральної моделі конкурентоспроможності управлінського капіталу в систему безперервного професійного навчання менеджерів. Це дозволить перевести теоретичні положення дисертації у формат конкретних освітніх, організаційних і методичних рішень.

Зазначені пропозиції не знижують загальної позитивної оцінки дисертаційної роботи, а мають рекомендаційний характер і можуть бути враховані автором у процесі подальших наукових досліджень.

У цілому, дисертація є результатом самостійного дослідження, є завершеною науковою працею, містить наукову новизну, виконана на

належному науковому рівні, що уможливило надати позитивну характеристику дисертації.

З характеристикою здобувача виступив науковий керівник доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту та інновацій Кузнецов Едуард Анатолійович, який відзначив актуальність теми дослідження, дотримання здобувачем індивідуального плану наукового дослідження, виконання індивідуального навчального плану аспіранта в повному обсязі.

Науковий керівник зазначив, що здобувач демонстрував високу культуру академічної доброчесності протягом усього наукового пошуку. Це стосується як безпосереднього написання кваліфікаційної праці, так і оприлюднення проміжних результатів у вигляді статей чи доповідей на науково-практичних заходах.

Професор Кузнецов Едуард Анатолійович підсумував, що дисертація «Інтегральна якість управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності» є результатом самостійного дослідження, завершеною науковою працею, яка містить наукову новизну, виконана на належному науковому рівні, відповідає встановленим вимогам до такого роду праць.

ВИСНОВОК

**міжкафедрального наукового семінару про наукову новизну,
теоретичне та практичне значення результатів дисертації на тему:**

**«Інтегральна якість управлінського капіталу в умовах
технологічної сингулярності»**

здобувача ступеня доктора філософії

Олійника Вадима Валентиновича

за спеціальністю 073 «Менеджмент»

1. Актуальність теми дисертації та її зв'язок з державними програмами, науковими напрямами університету та кафедри.

Актуальність теми дисертаційної роботи визначається необхідністю наукового осмислення нової ролі управлінського капіталу в умовах цифровізації, інтелектуалізації економіки, поширення штучного інтелекту та формування передумов технологічної сингулярності. Сучасний розвиток суспільства висуває принципово нові вимоги до професійної якості управлінських кадрів, їх здатності приймати стратегічні рішення, працювати з інноваційними технологіями, забезпечувати адаптивність організацій та формувати конкурентоспроможні системи менеджменту. У цьому контексті дослідження інтегральної якості управлінського капіталу є своєчасним і науково обґрунтованим, оскільки воно спрямоване на розкриття механізмів поєднання професійних, інтелектуальних, інноваційних, мотиваційних і стратегічних характеристик сучасного менеджменту.

Тема дисертації має безпосередній зв'язок із пріоритетами державної політики України щодо розвитку людського капіталу, цифрової трансформації, інноваційної економіки, модернізації вищої освіти та впровадження технологій штучного інтелекту. Зміст дослідження відповідає завданням підвищення якості управлінської підготовки, розвитку професійних компетентностей менеджерів, формування адаптивних освітніх і організаційних моделей, необхідних для післявоєнного відновлення та довгострокового інноваційного розвитку країни.

Дисертаційна робота безпосередньо пов'язана з науковими напрямами Одеського національного університету імені І. І. Мечникова та кафедри менеджменту та інновацій. Її проблематика відповідає сучасним завданням розвитку науки управління, професіоналізації менеджменту, формування управлінського капіталу, підвищення якості управлінської підготовки та дослідження інноваційних механізмів розвитку організацій в умовах цифрової трансформації. Дисертаційна робота виконана в системі планових досліджень наукової школи «Інноваційна трансформація менеджменту» Одеського національного університету імені І.І. Мечникова (науковий керівник – д.е.н., професор Кузнецов Е.А.).

У межах наукової проблематики кафедри менеджменту та інновацій дисертація поглиблює теоретико-методологічні засади інтегрального менеджменту, розкриває особливості формування інтегральної якості управлінського капіталу та визначає напрями підвищення його конкурентоспроможності в умовах технологічної сингулярності. Це надає роботі не лише самостійного наукового значення, а й забезпечує її логічний зв'язок із науково-дослідною діяльністю кафедри, спрямованою на вивчення сучасних процесів управлінського, інноваційного та соціально-економічного розвитку.

Дисертаційна робота Олійника Вадима Валентиновича виконана відповідно до плану наукових досліджень кафедри менеджменту та інновацій в Одеському національному університеті імені І. І. Мечникова у процесі виконання держбюджетної теми: «Інноваційно-інвестиційні орієнтири модернізації національної економіки в умовах глобалізації» (номер державної реєстрації 0121U109469, з 01.04.2021р. по 31.12.2025 р.). У межах виконання зазначеної науково-дослідної теми були досліджені процеси формування інтегральної якості управлінського капіталу, визначені теоретичні засади інтегрального менеджменту, розроблено адаптивну модель професіоналізації менеджменту в Україні та запропоновані механізми її впровадження.

Зв'язок дисертації з державними програмами, науковими напрямами кафедри підтверджує, що робота здобувача є актуальною та відповідає загальному академічному напрямку наукової діяльності кафедри менеджменту та інновацій Одеського національного університету імені І. І. Мечникова.

Дисертаційній праці присвоєно наступний код універсальної десятикової класифікації УДК 005.336.4:005.95/.96:004.8:330.341.1

2. Особистий внесок здобувача в отриманні наукових результатів.

Особистий внесок здобувача у виконання дисертаційної роботи є самостійним, цілісним і науково обґрунтованим. Основні положення, висновки, пропозиції та наукові результати, що виносяться на захист, отримані здобувачем особисто. До них потрібно віднести наступне.

- Здобувачем самостійно обґрунтовано актуальність теми дисертаційного дослідження, визначено її зв'язок із сучасними процесами цифрової трансформації, інноваційного розвитку, поширення технологій штучного інтелекту та формування передумов технологічної сингулярності. Автором доведено, що в цих умовах особливого значення набуває проблема формування інтегральної якості управлінського капіталу як базової умови розвитку професійної, конкурентоспроможної та інноваційно орієнтованої системи менеджменту.
- Автором особисто сформульовано мету, завдання, об'єкт і предмет дослідження, визначено логіку побудови дисертаційної роботи та її структурну послідовність. Здобувачем обґрунтовано перехід від аналізу інтегральності як системоутворюючого принципу менеджменту до дослідження професіоналізації управлінської діяльності, формування управлінського капіталу та забезпечення його конкурентоспроможності в умовах технологічної сингулярності.
- Здобувачем уточнено зміст базових наукових категорій дослідження, зокрема таких, як «управлінський капітал», «інтегральна якість управлінського капіталу», «інтегральний менеджмент», «професіоналізація управлінської діяльності», «конкурентоспроможність управлінського капіталу». Автором розкрито їх взаємозв'язок і доведено, що саме інтегральна якість виступає основою формування нового рівня професійності управлінських кадрів.
- Особистим науковим результатом здобувача є обґрунтування концептуальних засад формування інтегральної якості управлінського капіталу. У межах цього підходу автором визначено професійні, інтелектуальні, інноваційні, мотиваційні, адаптаційні та стратегічні компоненти управлінського капіталу, які забезпечують його здатність до розвитку, оновлення та ефективного функціонування в умовах складного технологічного середовища.
- Здобувачем самостійно розроблено та обґрунтовано багаторівневу інтегральну модель конкурентоспроможності управлінського капіталу. Зазначена модель виступає узагальнюючим результатом

дисертаційного дослідження, оскільки поєднує теоретичні положення щодо інтегральності менеджменту, професіоналізації управлінської діяльності, мотиваційного розвитку, адаптаційної підготовки та стратегічної конкурентоспроможності управлінських кадрів.

- Автором визначено фактори, умови та механізми розвитку інтегральної якості управлінського капіталу, зокрема в контексті впливу штучного інтелекту, цифрових технологій, інноваційних змін та зростання вимог до професійної підготовки менеджерів. Здобувачем доведено, що управлінський капітал повинен розглядатися не лише як сукупність знань і компетентностей, а як інтегральний ресурс стратегічного розвитку організацій і суспільства.
- Здобувачем особисто обгрунтовано необхідність удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та безперервного професійного навчання управлінських кадрів. У роботі визначено значення адаптаційного навчання, корпоративних вищих шкіл менеджменту, інтегрального формату менеджерської освіти та практико-орієнтованих механізмів розвитку управлінської професійності.
- Практичні рекомендації, висновки та пропозиції, викладені в дисертаційній роботі, сформульовані здобувачем самостійно. Вони можуть бути використані у діяльності закладів вищої освіти, кафедр менеджменту, корпоративних освітніх центрів, бізнес-організацій та органів управління для підвищення якості підготовки управлінських кадрів і розвитку конкурентоспроможного управлінського капіталу.
- У наукових працях, опублікованих у співавторстві, особистий внесок здобувача полягає у розробленні авторських положень, пов'язаних із проблематикою інтегральної якості управлінського капіталу, професіоналізації менеджменту, розвитку інтегрального менеджменту, адаптаційної підготовки управлінських кадрів та конкурентоспроможності управлінського капіталу. Положення, які безпосередньо використані в дисертації, належать здобувачеві особисто.

Основні наукові результати дисертаційної роботи, положення наукової новизни, теоретичні узагальнення, запропоновані моделі, практичні рекомендації та висновки є результатом особистого наукового пошуку здобувача. Дисертація має самостійний характер, а її зміст свідчить про

здатність автора до проведення цілісного наукового дослідження з актуальної проблематики сучасного менеджменту.

Перелічені результати є складовими розв'язання сформульованого здобувачем наукового завдання, яке полягає в обґрунтуванні теоретико-методичних положень і розробці пропозицій щодо формування та розвитку інтегральної якості управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності.

Для досягнення поставленої мети у дисертації використано комплекс загальнонаукових і спеціальних методів дослідження, зокрема: системний та інституційний підходи, методи наукової абстракції, аналізу та синтезу, індукції та дедукції та експертного анкетування.

Аналітичні та статистичні матеріали, представлені у дисертаційній роботі, базуються на офіційних даних національних та міжнародних статистичних інституцій. Отримані результати дослідження відзначаються логічною послідовністю, науковою обґрунтованістю та високим рівнем інтерпретації.

3. Достовірність та обґрунтованість отриманих результатів та запропонованих автором рішень, висновків, рекомендацій.

Достовірність та обґрунтованість наукових результатів підтверджується використанням сучасних теоретичних підходів до дослідження процесів формування і розвитку інтегральної якості управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності.

Основні положення та результати дисертаційного дослідження апробовані на міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференціях, а також відображені у наукових публікаціях здобувача. Отримані результати є логічно узгодженими з поставленими завданнями дослідження та підтверджують сформульовані у роботі висновки і рекомендації.

Наукова новизна результатів дисертації. У дисертаційній роботі отримано науково обґрунтовані результати, які в сукупності вирішують важливе науково-прикладне завдання розвитку процесу професіоналізації управлінської діяльності в Україні та визначення особливостей формування інтегральної якості управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності.

Основні теоретичні та практичні результати, що визначають наукову новизну дисертаційного дослідження, полягають у такому:

1. *Вперше* обґрунтовано концептуальний підхід до визначення інтегральної якості управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності як системної характеристики професійної управлінської

діяльності. У межах цього підходу інтегральна якість управлінського капіталу розглядається як поєднання професійного, інтелектуального, інноваційного, мотиваційного, адаптаційного, стратегічного та ціннісно-етичного компонентів, що забезпечують здатність управлінських кадрів ефективно діяти в умовах цифрової трансформації, поширення штучного інтелекту та зростання складності управлінських процесів.

2. *Вперше* розроблено багаторівневу інтегральну модель конкурентоспроможності управлінського капіталу, яка відображає логіку переходу від професіоналізації управлінської діяльності до формування інтегральної якості управлінського капіталу та забезпечення його конкурентоспроможності в умовах технологічної сингулярності. Запропонована модель поєднує рівні професійної підготовки, адаптаційного навчання, мотиваційного розвитку, інноваційної активності, стратегічної готовності та практичної результативності управлінських кадрів.
3. *Удосконалено* категоріальний апарат дослідження через уточнення змісту понять «управлінський капітал», «інтегральна якість управлінського капіталу», «інтегральний менеджмент», «професіоналізація управлінської діяльності», «конкурентоспроможність управлінського капіталу». У роботі показано їх взаємозв'язок і доведено, що інтегральна якість управлінського капіталу виступає базовою умовою розвитку професійного, інноваційного та стратегічно орієнтованого менеджменту.
4. *Удосконалено* науковий підхід до професіоналізації менеджменту як основи формування інтегральної якості управлінського капіталу. Доведено, що професіоналізація управлінської діяльності не може обмежуватися лише первинною менеджерською освітою, а має охоплювати адаптаційне навчання, перепідготовку, підвищення кваліфікації, безперервний професійний розвиток і формування здатності управлінських кадрів діяти в умовах інноваційних та технологічних змін.
5. *Удосконалено* підхід до визначення факторів конкурентоспроможності управлінського капіталу. У дисертації обґрунтовано, що конкурентоспроможність управлінського капіталу формується під впливом не лише професійних знань і практичного досвіду, а й інноваційної спроможності, цифрової культури, адаптивності, стратегічного мислення, мотивації до професійного розвитку та здатності працювати з новими управлінськими технологіями.

6. *Удосконалено мотиваційний підхід до формування та розвитку інтегральної якості управлінського капіталу. Визначено, що мотивація управлінських кадрів у сучасних умовах повинна мати інтегральний характер і поєднувати особистісні, професійні, організаційні, інноваційні та стратегічні стимули. Особливого значення набуває інтегральна мотивація професійного розвитку, яка забезпечує готовність менеджерів до постійного оновлення знань, компетентностей і управлінських практик.*
7. *Набули подальшого розвитку теоретичні положення щодо інтегральності як системоутворюючого принципу сучасного менеджменту. У роботі доведено, що інтегральність забезпечує перехід від фрагментарного управління до цілісної системи інтегрального менеджменту, у межах якої управлінський капітал виступає ключовим ресурсом організаційного, інноваційного та соціально-економічного розвитку.*
8. *Набули подальшого розвитку положення щодо адаптаційної підготовки управлінських кадрів в умовах цифровізації, розвитку штучного інтелекту та технологічної сингулярності. Обґрунтовано необхідність створення адаптивних освітніх і професійних механізмів, які забезпечують здатність менеджерів своєчасно реагувати на зміни зовнішнього середовища, оновлювати професійні компетентності та застосовувати інноваційні управлінські інструменти.*
9. *Набули подальшого розвитку наукові підходи до організації безперервного професійного навчання менеджерів. У дисертації підкреслено значення корпоративних вищих шкіл менеджменту, спеціалізованих програм перепідготовки, адаптаційного навчання та практико-орієнтованих освітніх моделей, які можуть забезпечити формування конкурентоспроможного управлінського капіталу в умовах інноваційного розвитку суспільства.*
10. *Набули подальшого розвитку практичні положення щодо використання результатів дослідження у діяльності закладів вищої освіти, кафедр менеджменту, корпоративних освітніх центрів, бізнес-організацій та органів управління. Запропоновані у дисертації концептуальні положення, моделі й рекомендації можуть бути використані для вдосконалення підготовки управлінських кадрів, підвищення якості управлінських рішень, розвитку інтегрального менеджменту та зміцнення конкурентоспроможності управлінського капіталу.*

Таким чином, сукупність отриманих у дисертації результатів свідчить про наукову новизну, теоретичну значущість і практичну спрямованість

проведеного дослідження. Запропоновані автором положення поглиблюють сучасні наукові уявлення про управлінський капітал як ключовий ресурс інтегрального менеджменту та створюють підґрунтя для подальшого розвитку теорії і практики професійного управління в умовах технологічної сингулярності.

Практичне значення одержаних результатів дисертаційного дослідження полягає у розробленні та обґрунтуванні теоретико-методичних положень і практичних рекомендацій щодо формування та розвитку інтегральної якості управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності з метою забезпечення інтегральної конкурентоспроможності управлінського капіталу.

Теоретико-методологічні розробки та науково-практичні рекомендації дисертанта впроваджено в діяльність:

- Департаменту фінансів Одеської обласної адміністрації (№ 1250/03/01.01-49/2-26 від 11.06.2026 р.) для використання науково-методичного положення авторської адаптивної моделі професіоналізації менеджменту і системи безперервного професійного навчання управлінських кадрів;
- ТОВ «ТЕКО-ТРЕЙД» для використання матриці оцінювання професійної компетентності управлінського персоналу та впровадження багаторівневої моделі формування конкурентоспроможності управлінського капіталу (від 25.03.2026 р.);
- СТОВ «Нива» для удосконалення процедури оцінки управлінських рішень шляхом використання методики інтегральної якості управлінських кадрів із визначенням практичної результативності їх діяльності (№58/1 від 19.05.2026 р.);
- ТОВ «САН ЛАЙТ» для впровадження методичних рекомендацій щодо формування інтегральних компетентностей управлінського персоналу, що сприяло удосконаленню процесів професійного навчання менеджерів (№ 05/19-01 від 19.05.2026 р.);
- Економіко-правового факультету Одеського національного університету імені І. І. Мечникова. Науково-практичні результати дослідження виконувалися відповідно до плану науково-дослідної роботи кафедри менеджменту та інновацій у межах теми: «Інноваційно-інвестиційні орієнтири модернізації національної економіки в умовах глобалізації» (номер державної реєстрації 0121U109469, з 01.04.2021р. по 31.12.2025 р.). Отримані результати впроваджено у навчальному процесі економіко-правового факультету при оновленні курсів лекцій та практичних занять з дисциплін «Управлінський капітал», «Професіоналізація управлінської діяльності», «Інтегральний менеджмент», «Управлінські інновації».

4. Оцінка структури та обсягу дисертації, її мови та стилю.

Дисертація за обсягом, структурою, мовою та стилем викладення, а також оформленням відповідає вимогам МОН України та освітньо-наукової програми «Менеджмент».

Дисертаційна робота Олійника Вадима Валентиновича відзначається логічною структурованістю та включає всі обов'язкові складові, притаманні науковим дослідженням такого рівня. Дисертаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків до кожного розділу, загальних висновків з проведеної роботи та списку використаних джерел, що містить 175 найменувань, 25 з них є іноземними. Основний зміст роботи викладено на 249 сторінках. Загальний обсяг дисертації (включно з додатками) становить 296 сторінок. Ілюстративний матеріал подано у вигляді 6 рисунків та 38 таблиць. Дисертаційна робота є логічною і завершеною та характеризується єдністю форми і змісту.

5. Оцінка роботи щодо ознак академічного плагіату.

Дисертаційна робота була перевірена автоматизованим сервісом пошуку плагіату StrikePlagiarism.com. Результати перевірки зафіксовано в звіті від 12 червня 2026 року. Згідно Висновку комісії з етики та академічної доброчесності за результатами перевірки дисертація Олійника Вадима Валентиновича визнана оригінальною роботою, яка не містить елементів академічного плагіату. Оформлення цитувань є коректним. Інші факти, виявлені при розгляді роботи, відсутні.

6. Перелік наукових праць, які відображають основні результати дисертації.

За темою дисертації було підготовлено 16 наукових публікацій, з яких 7 статей у фахових наукових виданнях України та 9 тез доповідей у матеріалах всеукраїнських та міжнародних наукових конференцій. Загальний обсяг публікацій становить 7,88 авторських аркушів, з яких 7,13 авторських аркушів належать особисто авторові.

Перелік наукових праць у фахових виданнях України, які відображають основні результати дисертації:

Публікації у наукових фахових виданнях України:

1. Олійник В.В. Управлінська модель професіоналізації менеджменту в Україні. *Ринкова економіка: сучасна теорія і практика управління*. 2024. Т. 23. Вип. 3(58). С. 77-91. DOI: [https://doi.org/10.18524/2413-9998.2024.3\(58\).327138](https://doi.org/10.18524/2413-9998.2024.3(58).327138)
2. Кузнецов Е.А., Олійник В.В. Концептуальні особливості та базові фактори розвитку системи інтегрального менеджменту в Україні. *Вісник ОНУ імені І.І. Мечникова*. 2025. Том 30. Вип. 4 (106). – С. 59-65. DOI:

<https://doi.org/10.32782/2304-0920/4-106-8>

3. Олійник В.В. Мотиваційний контекст інноваційного розвитку управлінського капіталу в Україні. *Ринкова економіка: сучасна теорія і практика управління*. 2025. Т. 24. Вип. 3(61). С. 128-140. DOI: [https://doi.org/10.18524/2413-9998.2025.3\(61\).350374](https://doi.org/10.18524/2413-9998.2025.3(61).350374)
4. Олійник В.В. Особливості інтегральної підготовки кадрів менеджменту у умовах технологічної сингулярності. *Науковий погляд: економіка та управління*. №1 (93), 2026. – С. 128-136. DOI: <https://doi.org/10.32782/2521-666X/2026-93-18>
5. Олійник В.В. Базові концепти інтегральної якості управлінського капіталу. *Розвиток міста*. Випуск 1 (09), 2026. – С. 163-171. DOI: <https://doi.org/10.32782/city-development.2026.1-20>
6. Кузнецов Е.А., Олійник В.В. Інтегральність як категорія професійної системи менеджменту в умовах стратегічної невизначеності: еволюція, біфуркація і дифузія смислів. *Економічний простір*. № 213, 2026. – С. 199-206. DOI: <https://doi.org/10.30838/EP.213.199-207>
7. Олійник В.В. Факторна теорія конкурентоспроможності управлінського капіталу. *Ринкова економіка: сучасна теорія і практика управління*. 2026. Т. 25. Вип. 1(62). С. 99-115. DOI: <https://doi.org/10.18524/2413-9998.62.1.361777>

Публікації за матеріалами конференцій:

1. Олійник В.В. Інтегральна якість управлінського капіталу. Матеріали 76-ї наукової конференції професорсько-викладацького складу і наукових працівників економіко-правового факультету Одеського національного університету імені І.І. Мечникова (24-26 листопада 2021 р., м. Одеса/ відп. ред. О.В. Побережець. – Одеса: ОЛДІ-ПЛЮС, 2021. – С. 228-231.
2. Олійник В.В. Передумови формування і розвитку управлінського капіталу в Україні. Матеріали 77-ї наукової конференції професорсько-викладацького складу і наукових працівників економіко-правового факультету Одеського національного університету імені І.І. Мечникова (23-24 листопада 2022 р., м. Одеса/ відп. ред. О.В. Побережець. – Одеса: Олді+, 2022. – С. 177-179.
3. Олійник В.В. Сучасні процеси формування релевантної інформаційної бази професійної системи менеджменту. Збірник тез доповідей студентів, аспірантів та здобувачів – учасників 78-ї звітної конференції Одеського національного університету імені І.І. Мечникова. Секція економічних і правових наук (19-20 травня 2022 р., м. Одеса). Одеса: Олді+, 2022. – с. 300-302.
4. Олійник В.В. Проблеми інтегральної підготовки кадрів менеджменту. Матеріали 78-ї наукової конференції професорсько-викладацького складу і

наукових працівників економіко-правового факультету Одеського національного університету імені І.І. Мечникова (22-24 листопада 2023 р., м. Одеса / відп. ред. О.В. Побережець. – Одеса: Олді+, 2023. – С. 202-205.

5. Олійник В.В. Фактори конкурентоспроможності управлінського капіталу. Збірник тез доповідей студентів, аспірантів та здобувачів – учасників 79-ї звітної конференції Одеського національного університету імені І. І. Мечникова. Секція економічних і правових наук (27-28 квітня 2023 р., м. Одеса) / відп. ред. О. В. Побережець; ред. кол.: А. Л. Святошнюк, Т. В. Степанова та ін. – Одеса: Олді+, 2023. – С. 260-263.

6. Олійник В.В. Принципи інтегральності менеджерського капіталу. Управлінські дослідження в контексті розвитку процесів четвертої промислової революції «Індустрія 4.0: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. (Одеса, 15 грудня, 2023 року). Одеса: Фенікс, 2024. – С. 68-71.

7. Кузнецов Е.А., Олійник В.В. Структурні концепти модерністської історії менеджменту. Управлінські дослідження в контексті розвитку процесів четвертої промислової революції «Індустрія 4.0: матеріали Другої міжнародної науково-практичної конференції. (Одеса, 21 листопада, 2024 року). Одеса: Фенікс, 2025. – С. 12-16.

8. Олійник В.В. Особливості розвитку професійної системи менеджменту в умовах технологічної сингулярності. Матеріали 80-ї наукової конференції професорсько-викладацького складу і наукових працівників економіко-правового факультету Одеського національного університету імені І. І. Мечникова, 26–28 листопада 2025 р., м. Одеса / відп. ред. О. В. Побережець ; редкол: Н. В. Добровольська, Є. І. Масленніков, А. Л. Святошнюк та ін. – Одеса : Олді+, 2025. – С. 117-120.

9. Олійник В.В., Кузнецов Е.А. Процеси формування інтегральної якості управлінського капіталу. Сучасний стан та тенденції розвитку професійної системи менеджменту: виклики для України і світу : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Одеса, 14 листопада 2025 р.) / за заг. ред. Е. А. Кузнецова. – Львів – Торунь : Liha-Pres, 2025. – С. 93-95.

УХВАЛИЛИ:

1. Затвердити висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Олійника Вадима Валентиновича на тему «Інтегральна якість управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності».

2. Констатувати, що дисертація Олійника Вадима Валентиновича за своїм науковим рівнем, новизною отриманих результатів, теоретичним та практичним значенням, змістом та оформленням повністю відповідає

вимогам, що пред'являють до дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії.

3. Наукові результати дисертації висвітлено у 16 наукових публікаціях, що відповідають вимогам чинного законодавства для здобуття ступеня доктора філософії. З них: 7 статей у наукових фахових виданнях України.

4. Рекомендувати дисертацію Олійника Вадима Валентиновича на тему «Інтегральна якість управлінського капіталу в умовах технологічної сингулярності», подану на здобуття наукового ступеня доктора філософії, з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 Менеджмент для подання до захисту у разовій спеціалізованій вченій раді.

Результати голосування щодо затвердження Висновку та рекомендації до захисту дисертації:

За – 18

Проти – немає

Утримались – немає

Головуючий на міжкафедральному
науковому семінарі

доктор економічних наук, професор,

професор кафедри менеджменту та інновацій

Одеського національного університету

імені І. І. Мечникова



Євген МАСЛЕННІКОВ

Секретар кафедри

кандидат економічних наук, доцент,

доцент кафедри

менеджменту та інновацій

Одеського національного університету

імені І. І. Мечникова



Олена МАЗУР

Підписи д. екон. н., проф. Євгена

Масленнікова, д. екон. н., доц. Олени Мазур
Завідувач кафедри *Проректор з науки*

