

**Кафедра військової підготовки
Одеського національного університету імені І. І. Мечникова**



АНАЛІТИЧНИЙ ЗВІТ

за результатами анкетування роботодавців випускників освітньо-професійної програми «Організація метеорологічного та геофізичного забезпечення Збройних Сил України» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності Е4 «Науки про Землю»

«Опитування роботодавців»

1. Загальна інформація про дослідження і респондентів

Метою цього анкетування було з'ясування думки наявних і потенційних роботодавців щодо якості підготовки випускників (бакалаврів наук про Землю), відповідності їхніх компетентностей вимогам сучасного ринку праці, а також визначення напрямів удосконалення якості освіти за освітньо-професійною програмою «Організація метеорологічного та геофізичного забезпечення Збройних Сил України» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності Е4 «Науки про Землю» на кафедрі військової підготовки Одеського національного університету імені І. І. Мечникова.

Анкетування роботодавців не було анонімним, але доступ до їх особистої інформації (персональних даних) має лише гарант освітньої програми.

Дане опитування проводилось онлайн із застосуванням Google-форми.

Опитування проведено наприкінці 2025-2026 навчального року у період з 1 по 30 червня 2026 р. за анкетною «Опитування роботодавців».

Анкета для опитування роботодавців складалася з двох частин.

У частині 1 респондентам потрібно було надати інформацію загального характеру (персональні дані).

У частині 2, яка складалась з 12 запитань або тверджень, потрібно було у закритих запитаннях обрати одну з запропонованих відповідей (запитання 1-6), надати відкриту відповідь (запитання 7-10), множинну відповідь (запитання 11) і надати коментар або побажання стосовно якості освітньої програми (запитання 12).

Усього в опитуванні прийняли участь шість респондентів (роботодавців): начальники метеорологічних служб відділів сил підтримки військових частин Збройних Сил України, начальник гідрометеорологічного відділу – начальник Гідрометеорологічної служби Військово-Морських Сил Збройних Сил України та начальник Гідрометеорологічної служби Збройних Сил Командування Сил підтримки Збройних Сил України.

2. Аналіз результатів опитування

Нижче представлений аналіз результатів анкетування роботодавців.

Відповіді на закриті запитання або твердження

Відповіді роботодавців на закриті запитання анкети наведені в таблиці 1. Узагальнені результати аналізу відповідей респондентів представлені нижче.

1. Всі роботодавці (100%) зазначили, що випускники освітньої програми працювали у них протягом останніх 5 років.

2. Рівень професійної підготовки випускників освітньої програми оцінений роботодавцями на високі бали – 4 (50%) та 5 (50%) балів.

3. Абсолютна більшість роботодавців (83,3%) зазначили, що додаткове навчання випускників даної освітньої програми непотрібне. Один респондент (16,7%) вказав, що випускникам було потрібне наступне додаткове навчання: *«Метеорологічне забезпечення на оперативних аеродромах, безпосереднє виконання завдань з метеорологічного забезпечення бойових дій авіації під час відбиття повітряного нападу противника, вивчення ТТХ новітнього озброєння та авіаційної техніки. Особливості метеорологічного забезпечення літаків іноземного виробництва. Розгортання та робота на метеорологічній станції TасMet.»*.

Таблиця 1

Результати відповідей роботодавців на закриті запитання анкети

Запитання	Відповіді	
1. Чи працюють (працювали протягом останніх 5 років) у Вас в організації / установі / підприємстві випускники даної освітньої програми?	Так	100%
	Ні	0%
2. Як Ви оцінюєте рівень професійної підготовки випускників даної освітньої програми, які працюють у Вас в організації / установі / підприємстві?	Низький рівень 1	0%
	2	0%
	3	0%
	4	50%
	5 Високий рівень	50%
3. Чи потрібно було додаткове навчання випускників даної освітньої програми?	Так	16,7%
	Ні	83,3%
Якщо додаткове навчання було потрібно, то зазначте, будь-ласка, яке саме:	2 відповіді: 1. Навчання було не потрібне. 2. Метеорологічне забезпечення на оперативних аеродромах, безпосереднє виконання завдань з метеорологічного забезпечення бойових дій авіації під час відбиття повітряного нападу противника, вивчення ТТХ новітнього озброєння та авіаційної техніки. Особливості метеорологічного забезпечення літаків іноземного виробництва. Розгортання та робота на метеорологічній станції TacMet.	
4. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників даної освітньої програми?	Не зацікавлений 1	0%
	2	0%
	3	0%
	4	0%
	5 Повністю зацікавлений	100%
5. Оцініть потребу у випускниках даної освітньої програми у регіоні:	Потреба відсутня 1	0%
	2	0%
	3	0%
	4	0%
	5 Висока потреба	100%
6. Чи забезпечує дана освітня програма формування тих компетентностей, які потрібні фахівцям для ефективної роботи у Вас в організації / установі / підприємстві?	Так	100%
	Ні	0%

4. Всі роботодавці (100%) відзначили високий рівень своєї зацікавленості (5 балів – «Повністю зацікавлений») в прийомі на роботу випускників даної освітньої програми.

5. Потребу у випускниках даної освітньої програми у регіоні всі (100%) респонденти оцінили як високу (5 балів).

6. Всі з опитаних роботодавців (100%) відзначили, що освітня програма забезпечує формування необхідних компетентностей для ефективної роботи випускників.

Відповіді на відкриті питання

7. Абсолютна більшість роботодавців (83,3%) зазначили, що рівень теоретичних знань випускників даної освітньої програми є достатнім. Одним респондентом (16,7%) у відповіді на це запитання зазначено, що випускникам даної освітньої програми бракує знання іноземної мови.

8. Абсолютна більшість роботодавців (83,3%) зазначили, що наявних дисциплін достатньо і нові дисципліни додавати в освітню програму не потрібно. Одним респондентом (16,7%) запропоновано додати в освітню програму нову дисципліну *«Штабна культура та ведення документації»*.

9. Абсолютна більшість роботодавців (83,3%) зазначили, що випускники даної освітньої програми володіють необхідними уміннями та практичними навичками. Одним респондентом (16,7%) у відповіді на це запитання зазначено, що випускникам даної освітньої програми бракує певних умінь та практичних навичок, а саме: *«Метеорологічне забезпечення на оперативних аеродромах, безпосереднє виконання завдань з метеорологічного забезпечення бойових дій авіації під час відбиття повітряного нападу противника, вивчення ТТХ новітнього озброєння та авіаційної техніки. Особливості метеорологічного забезпечення літаків іноземного виробництва. Розгортання та робота на метеорологічній станції TacMet.»*.

10. Усі опитані роботодавці (100%) зазначили, що жодної дисципліни вилучати з даної освітньої програми не потрібно.

Форми майбутньої співпраці за освітньою програмою

11. Серед відповідей на запитання стосовно майбутніх форм співпраці з кафедрою військової підготовки Одеського національного університету імені І. І. Мечникова за даною освітньою програмою, які представлені на рисунку 1, найбільшу зацікавленість респондентів виявила форма співпраці у вигляді організації практики для здобувачів вищої освіти (83,3%). Значна частина роботодавців зацікавлена у читанні окремих лекцій та проведення майстер-класів (66,7%) і підвищенні кваліфікації науково-педагогічних працівників (66,7%), а також в участі у освітньому процесі шляхом проведення аудиторних занять (50%).

Частина роботодавців також виявила інтерес до започаткування програми дуальної освіти (33,3%), проведення спільних наукових досліджень (16,7%) та до участі у навчальному процесі шляхом керівництва підготовкою і написанням курсових та/або кваліфікаційних робіт (16,7%).

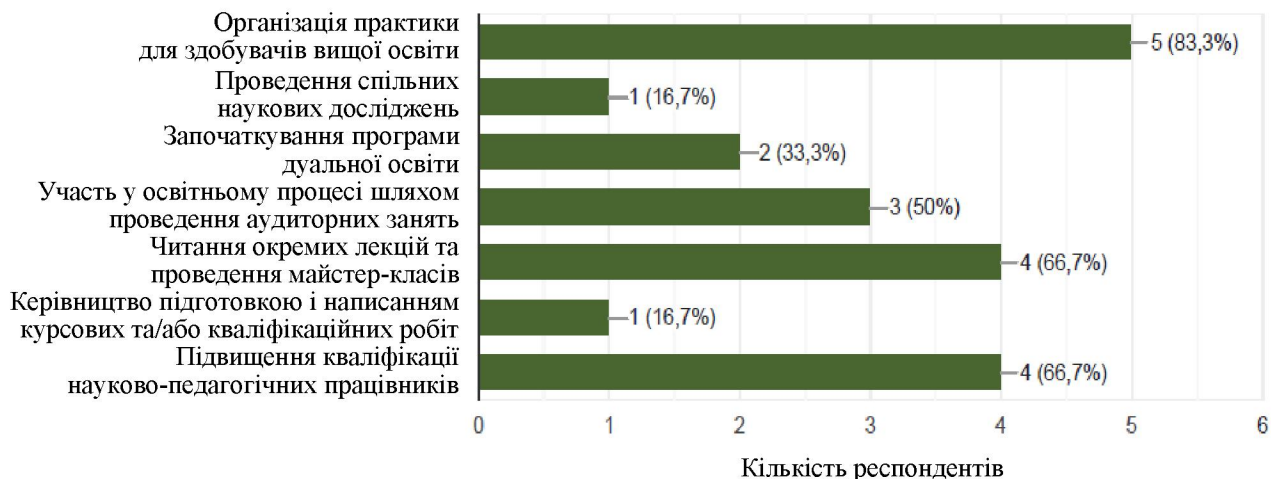


Рисунок 1 – Результати опитування роботодавців щодо форм майбутньої співпраці з кафедрою військової підготовки Одеського національного університету імені І. І. Мечникова за даною освітньою програмою

Коментарі або побажання стосовно якості освітньої програми

Стосовно якості даної освітньої програми відповіді надали 3 респондента (50%), в яких зазначили наступне: «До якості програми зауважень немає», «Якість даної освітньої програми відповідає вимогам виконання посадових обов'язків.», «Відсутні.».

3. Висновки

Результати опитування роботодавців підтвердили високий рівень якості освітньо-професійної програми «Організація метеорологічного та геофізичного забезпечення Збройних Сил України» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності Е4 «Науки про Землю» та високу оцінку підготовки випускників кафедри військової підготовки Одеського національного університету імені І. І. Мечникова.

Роботодавці відзначають, що освітня програма забезпечує формування сучасних компетентностей, необхідних для успішної професійної діяльності військових бакалаврів-метеорологів, а також можливість подальшої активізації партнерських відносин роботодавців з кафедрою військової підготовки Одеського національного університету імені І. І. Мечникова у вигляді організації практик, проведення лекцій і майстер-класів, аудиторних занять, організації стажування та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників і спільних наукових досліджень тощо.

4. Пропозиції

За результатами проведеного опитування роботодавців сформовано наступні пропозиції:

1. Провести відкрите засідання робочої групи освітньої програми за участі стейкхолдерів (у тому числі, роботодавців) з метою обговорення результатів цього опитування.

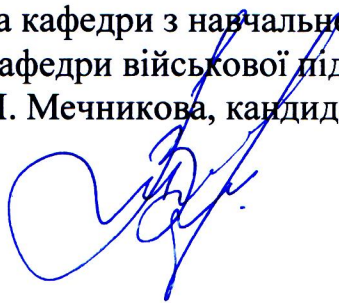
2. Оприлюднити на сторінці освітньої програми на веб-сайті кафедри військової підготовки Одеського національного університету імені І. І. Мечникова цей аналітичний звіт.

3. Наступне опитування наявних і потенційних роботодавців випускників освітньо-професійної програми «Організація метеорологічного та геофізичного забезпечення Збройних Сил України» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності Е4 «Науки про Землю» провести у червні 2027 року.

Гарант освітньої програми:

заступник начальника кафедри з навчальної та наукової роботи – начальник навчальної частини кафедри військової підготовки Одеського національного університету імені І. І. Мечникова, кандидат фізико-математичних наук

підполковник



Валерій МАНСАРЛІЙСЬКИЙ