

Одеський національний університет імені І. І. Мечникова
факультет
Кафедра

Силабус курсу
" ВП 2 Трудове право "

Обсяг	Загальна кількість: кредитів 3; годин - 90; залікових модулів - 2; змістовних модулів - 1
Семестр, Рік	I / 4
Дні, Час, Місце	за розкладом занять
Викладач (і)	Труба В.І., к. юрид. н., доцент, професор кафедри цивільно-правових дисциплін
Контактний телефон	
Е-mail:	truba-v@ukr.net
Робоче місце	кафедра цивільно-правових дисциплін
Консультації	очні консультації:

КОМУНІКАЦІЯ

Комунікація зі студентами буде здійснюватися наступним чином:

е-mail:

телефон:

аудиторія: за розкладом

АНОТАЦІЯ КУРСУ (місце даної дисципліни в програмі навчання; мета курсу; тематика)

Предмет вивчення дисципліни - система наукових знань про об'єктивні властивості трудової діяльності людей (їх внутрішню структуру і логіку розвитку); про основні та загальні закономірності виникнення, розвитку і функціонування трудових відносин.

Пререквізити курсу: лекційний курс та практичні заняття з курсу "Трудове право" викладається після засвоєння студентами наступних дисциплін: «Основи права», «Рекреаційні комплекси світу», «Правове регулювання туристичної діяльності», "Управління регіональним розвитком туризму".

Мета курсу – формування у студентів поглибленого розуміння основних понять і категорій трудових правовідносин, вивчення основних принципів та інститутів трудового права, напрямів правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин, набуття навичок роботи з нормативними актами.

Завдання дисципліни: - засвоєння студентами системи науково-теоретичних і практичних знань з трудового права, визначення та розкриття змісту понять, категорій трудового права; ознайомлення з основними положеннями та проблемами трудового права і його окремими інститутами; вивчення загальних, специфічних об'єктивних закономірностей розвитку трудового права; засвоєння студентами основних нормативних актів, що регулюють питання трудових правовідносин в Україні.

Очікувані результати. Студент повинен:

знати:

- поняття трудового права, його предмет, метод, функції, принципи;
- парадигму та методологію пізнання трудового права;
- джерела трудового права, поняття та особливості трудових правовідносин, їх елементи;
- поняття, види та порядок укладання трудового договору, поняття, різновиди та порядок припинення трудових правовідносин в сфері рекреації і туризму;
- поняття та сутність колективно-договірних правовідносин, їх елементи;
- сутність та порядок укладення колективних договорів і угод;
- сутність та особливості правовідносин у сфері працевлаштування та зайнятості;

- правову природу та правове регулювання робочого часу та часу відпочинку;
- сутність та елементи оплати праці;
- сутність, особливості, підстави та заходи матеріальної та дисциплінарної відповідальності за трудовим правом;
- сутність дисципліни праці та внутрішнього трудового розпорядку, їх правове регулювання;
- основи правового регулювання охорони праці, нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та правил з охорони праці;
- правове регулювання порядку вирішення колективних трудових спорів (конфліктів); основи правового регулювання відносин соціального забезпечення;

3) на практично-творчому рівні:

- методику вирішення практичних завдань-казусів у сфері трудових та суміжних правовідносин, алгоритми складання процесуальних та процедурних документів у сфері трудових правовідносин;

вміти:

- розуміти і застосовувати на практиці основні світоглядні ідеї, доктринальні положення науки трудового права;
- відтворювати основні поняття та конструкції трудового права, вирішувати тести, складати плани розгорнутих доповідей та аналізувати їх переваги та недоліки, виконувати найпростіші індивідуальні завдання;
- використовувати основну юридичну термінологію в галузі трудового права;
- аналізувати нормативно-правові акти, що регулюють норми сучасного трудового права;
- розв'язувати науково-прикладні проблеми в сфері рекреації і туризму
- застосовувати загальні та спеціальні алгоритми аналізу інститутів трудового права, самостійно працювати з нормативно-правовими актами, визначати зміст певних фактичних відносин у сфері праці;
- застосовувати та тлумачити чинне законодавство, колективні угоди, колективні договори, трудові угоди і трудові контракти;
- розробляти проекти колективних угод, колективних договорів та інших локальних правових актів в тому числі у сфері рекреації та туризму;
- вичерпно, логічно та творчо викладати інформацію в усній і письмовій формі;
- ґрунтовно висловлюватися та дискувати, пов'язуючи при цьому теоретичний матеріал з трудового права із конкретними практичними питаннями регулювання трудових відносин в сфері рекреації і туризму, виконувати індивідуальні та колективні навчально-пізнавальні завдання проектного характеру.

ОПИС КУРСУ

Форми і методи навчання

Курс буде викладений у формі лекцій (20 год.) та практично-семінарських занять (26 год.), організації самостійної роботи студентів (74 год.).

Основна підготовка студентів здійснюється на лекційних та практично-семінарських заняттях, але у значній мірі покладається на самостійне вивчення предмета студентами денної форми навчання. Під час викладання дисципліни використовуються методи навчання: словесні (лекція, пояснення); наочні (демонстрація Power Point); практичні (практичні роботи); робота з підручником (під керівництвом викладача, самостійна робота студентів).

Перелік тем (загальні блоки)

Змістовий модуль 1. Предмет, метод, система, джерела, принципи та функції трудового права. Трудові правовідносини. Колективні договори та угоди.

Тема 1. Поняття, функції та система трудового права. Принципи та джерела трудового права.

Тема 2. Поняття, склад та види трудових правовідносин. Суб'єкти трудового права.

Тема 3. Поняття та порядок укладення трудового договору.

Змістовий модуль 2. Забезпечення зайнятості та працевлаштування громадян України. Робочий час. Час відпочинку.

Тема 4. Правове забезпечення зайнятості та працевлаштування населення.

Тема 5. Робочий час та час відпочинку.

Змістовний модуль 3. Оплата праці. Дисциплінарна відповідальність в трудовому праві

Тема 6. Оплата праці. Гарантійні та компенсаційні виплати.

Тема 7. Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин.

Тема 8. Дисципліна праці. Внутрішній трудовий розпорядок. Дисциплінарна відповідальність працівників.

Змістовний модуль 4. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору. Охорона праці

Тема 9. Охорона праці працівників на виробництві. Нагляд та контроль за додержанням законодавства про працю.

Тема 10. Трудові спори (конфлікти) і порядок їх розв'язання.

Рекомендована література

Основна нормативна база:

1. Конституція України, прийнята 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375.
3. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.
4. Про державні нагороди: Закон України від 16.03.2000 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2000. – № 21. – Ст. 162.
5. Про державну службу: Закон України від 16 грудня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 52. – Ст. 490.
6. Про донорство крові та її компонентів: Закон України від 23 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 23. – Ст. 183.
7. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності: Закон України від 23.09.1999 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 46. – Ст. 403.
8. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 02.03.2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 13. – Ст. 505.
9. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 28.12.2014 р. № 77-VIII // Відомості Верховної Ради – 2015. – № 11. – Ст. 75.
10. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. – 2013. – № 24. – Ст. 243.
11. Про захист населення від інфекційних хвороб: Закон України від 6 квітня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 17. – Ст. 690. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.
12. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст. 36.
13. Про Національну поліцію: Закон України від 2 липня 2015 року № 580-VIII // Офіційний вісник України від 18.08.2015 — 2015 р. – № 63. – стор. 33. – стаття 2075. – код акту 78051/2015
14. Про основи соціального захисту інвалідів в Україні: Закон Української РСР від 21.03.1991 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1991. – № 21. – Ст. 252.
15. Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку: Закон України від 16.12.1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 4. – Ст. 18.
16. Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку: Закон України від 16 грудня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 4. – Ст. 18.
17. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 49. – Ст. 668.

18. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – № 34. – Ст. 227.

19. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – Ст. 397.

Основна (базова) література

1. Бойко М. Д. Трудове право України : навч. посібник для студентів ВНЗ. – 3-те вид., перероб. і допов. – Київ : Центр учбової літератури, 2014. – 391 с.

2. Дмитренко Ю. П. Трудове прав України: підручник / Ю. П. Дмитренко – К.: Юрінком Інтер, 2009. – 624 с.

3. Іванов Ю. Ф., Іванова М. В., Кононенко Л. М. Трудове право України: Навч. посіб. – К.: ВПЦ АМУ, 2012. – 352 с.

4. Іншин М. І. Трудове право України : підручник / М. І. Іншин, В. І. Щербина. – Харків : Діса плюс, 2014. – 499 с.

5. Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник / К.Ю. Мельник. – Харків : Золота миля, 2014. – 479 с.

6. Прилипко С. М. Трудове право України : підручник / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. – 5-те вид., перероб. і доп. – Х., 2012.

7. Рогань В. Г., Зуб І. В., Сонін О. Є. Науково-практичний коментар законодавства України про працю / 14-те вид., допов. та переробл. – К., Алерта; ЦУЛ, 2011 – 672 с.

8. Трудове право : підручник / [Жернаков В.В. та ін.] ; за заг. ред. В. В. Жернакова. – Харків : Право, 2013. – 494 с.

9. Трудове право України : (основи теорії труд. права) / В. В. Бонтлаб та ін.; За заг. ред. В. Л. Костюка. – К. : Промінь, 2010. – 279 с.

10. Трудове право України : Підручник / За ред. П. Д. Пилипенка; підгот.: П. Д. Пилипенко та ін. – К. : Ін Юре, 2010. – 532 с.

11. Трудове право: України в схемах і таблицях : Навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, О. Є. Костюченко, Д. С. Підкопай. – Х. : ФІНН, 2010. – 557 с.

Додаткова (допоміжна) література

1. Александрова Д. Практичні аспекти оформлення праці іноземців в Україні // Праця і закон – 2014. – № 1.

2. Бабкін Д. О. Антикризове управління трудовими ресурсами / Д. О. Бабкін, О.А. Нікітіна // Проблеми і перспективи розвитку підприємництва : збірник наукових праць. – Харків, 2014. – № 1 (6). – С. 18-21.

3. Базалійська Н. П. Світовий досвід управління трудовою діяльністю персоналу в країнах з розвинутою ринковою економікою // Інноваційна економіка : науково-виробничий журнал. – Тернопіль, 2015. – № 1 (56). – С. 138-142.

4. Блуашвілі Н. Захист трудових прав працівників при банкрутстві підприємства // Адміністративне право і процес : науково-практичний журнал. – Київ, 2014. – № 1 (7). – С. 232-240.

5. Бондарчук С. Праця неповнолітніх // Праця і закон. – 2013. – № 1.

6. Вавженчук С. Правовий статус працівника як суб'єкта охорони трудових правовідносин // Підприємництво, господарство і право : щомісячний науково-практичний юридичний журнал. – Київ, 2015. – № 5 (233). – С. 16-19.

7. Венедіктов С. В. Щодо сучасного стану реформування трудового законодавства в Україні // Держава і право : збірник наукових праць : юридичні і політичні науки. – Київ, 2014. – Вип. 63. – С. 145-150.

8. Ганіч Л. В. Формування сучасної системи управління трудовим потенціалом в Україні // Вісник соціально-економічних досліджень : збірник наукових праць. – Одеса, 2014. – № 1 (52). – С. 8-12.

9. Гапон О. Є. Адаптація трудового законодавства України про час відпочинку до законодавства Європейського Союзу : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. – Дніпропетровськ, 2015. – 226 л.
10. Горіна Г., Панич О. Обмеження щодо роботи за сумісництвом // Праця і закон – 2014. – № 1.
11. Гура А. О. Зовнішня трудова міграція в Україні: сучасні тенденції та наслідки // Збірник наукових праць Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди. – Харків, 2014. – С. 185-192. – (Економіка ; вип. 14).
12. Донець М. Праця іноземців // Праця і закон – 2014. – № 2.
13. Дощенко А. В. Розвиток дистанційної зайнятості як складова трансформації соціально-трудової сфери // Ринок праці та зайнятість населення : виробничо-практичний науковий журнал. – Київ, 2014. – № 4 (41). – С. 21-25.
14. Забродська К. Пільги та компенсації для державних службовців // Праця і закон. – 2013. – № 1.
15. Захарова О.В. Аналіз трудових показників : навч. посібник для студентів ВНЗ. – Донецьк : Ноулідж, Донецьке відділення, 2014. – 461 с.
16. Зленко А. Особливості української трудової міграції // Зовнішні справи : науковий журнал. – Київ, 2015. – № 2. – С. 56-57.
17. Іншин М. Значення захисту трудових прав працівників у становленні правової держави // Вісник Національної академії правових наук України : збірник наукових праць. – Харків, 2014. – № 2 (77). – С. 66-71.
18. Іншин М., Щербина В. Сучасне бачення предмета трудового права України // Приватне право. – 2013. – № 2.
19. Кашира Л. Переведення працівників на роботу в іншу місцевість // Праця і закон – 2014. – № 2.
20. Кирилюк В. Соціально-трудові чинники соціальної згуртованості в інноваційній економіці // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2015. – № 2. – С. 41-46.
21. Кір'ян Т. Трудовий дохід як форма інвестицій у людський капітал (методологічний аспект) // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2013. – № 3. – С. 3-9.
22. Ковальов В. Розвиток концепції соціально-трудових відносин у світлі вчення академіка В. Вернадського // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2015. – № 2. – С. 3-10.
23. Ковригін В. С. Дисциплінарна відповідальність у трудовому праві: автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. – Київ, 2013. – 20 с.
24. Кодацька Н. О. Гендерна диференціація в соціально-трудовах відносинах // Грані: науково-теоретичний і громадсько-політичний альманах. – Дніпропетровськ, 2013. – № 2 (94), лютий. – С. 112-115.
25. Кодинець А. Договірні відносини, що виникають у зв'язку із створенням об'єктів інтелектуальної власності при виконанні трудового договору // Вісник Національної академії прокуратури України. – Київ, 2015. – № 1 (39). – С. 35-41.
26. Коломієць О. Регулювання зайнятості літніх людей: від підвищення пенсійного віку до створення умов для реалізації трудового потенціалу // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2014. – № 2. – С. 23-28.
27. Колот А. Наукове забезпечення управління працею та соціально-трудовами відносинами на засадах міждисциплінарного підходу // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2014. – № 8. – С. 3-9.
28. Колот А. М. Трансформація інститута зайнятості як складова глобальних змін у соціально-трудовах відносинах: феномен прекарізації // Ринок праці та зайнятість населення : виробничо-практичний науковий журнал. – Київ, 2014. – № 2 (39). – С. 3-6.

29. Коляденко Н.В. Теоретико-методичні основи та інструментарій сприяння розвитку трудової активності і конкурентоспроможності інвалідів на ринку праці : монографія. – Київ : ІПК ДСЗУ, 2014. – 233 с.
30. Кочанова П.В. Зміст трудових правовідносин при ліквідації підприємства та при банкрутстві підприємства : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. – Київ, 2014. – 20 с.
31. Кочемировська О.О. Розвиток трудового потенціалу як чинник економічного зростання України : аналіт.. – Київ : НІСД, 2014. – 105 с.
32. Кравцов С. Робочі інструкції та підготовка кадрів на виробництві: точки дотику // Довідник кадровика. – 2012. - № 1. – С.42-51.
33. Кравчук О. Трансформація соціально-трудова відносин в умовах формування мережевої економіки // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2014. – № 6. – С. 11-21.
34. Крижановська А. Відшкодування моральної шкоди за трудовим законодавством України // Юридичний журнал : аналітичні матеріали, коментарі, судова практика. – Київ, 2013. – № 8 (134). – С. 66-70.
35. Кузьменко Г. Гуманістичні основи державно-правового регулювання охорони праці на прикладі Великобританії та Сполучених штатів Америки // Юридична Україна : щомісячний науковий журнал. – Київ, 2014. – № 11 (143). – С. 86-89.
36. Кутоманов Д.Є. Методи забезпечення трудової дисципліни: теоретико-прикладні аспекти : монографія / Д.Є. Кутоманов. – Харків : Діса плюс, 2015. – 446 с.
37. Кучерук О. Порушення трудового законодавства: відповідальність // Праця і закон – 2014. – № 1.
38. Логвиненко М.І. Вплив норм міжнародного трудового права на формування українського законодавства про працю // Правові новели : науково-виробничий журнал. – Херсон, 2014. – № 2. – С. 55-58.
39. Лушников А., Лушникова М. Методологічні проблеми запозичення міжнародного та зарубіжного досвіду правового регулювання трудових відносин // Право України. – 2013. - № 4.
40. Михайлишин Б.І. Оцінка втрат ВВП України від трудової міграції населення // Вісник Університету банківської справи Національного банку України : збірник наукових праць. – Київ, 2014. – № 2 (20). – С. 56-60.
41. Мортіков В. Соціально-трудова вигоди та втрати організації в результаті змін у зовнішньому середовищі її функціонування // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2015. – № 1. – С. 17-21.
42. Обушенко Н.М. Правозастосування та його місце в трудовому праві : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. – Дніпропетровськ, 2015. – 197 л.
43. Парапан М., Приходько М. Робота із шкідливими умовами праці: компенсації працівникам // Праця і закон – 2014. – № 2.
44. Петренко І. В. Нормативно-правове регулювання діяльності державної служби зайнятості // Вісник Одеського національного університету. Серія: Правознавство. - Том 17. - Випуск 7. – 2012. – С. 130-137
45. Петрик О.Л. Зміст основних соціальних і трудових гарантій науково-педагогічних працівників // Науковий вісник Академії муніципального управління : збірник наукових праць. – Київ, 2015. – С. 241-249.
46. Пітюлич М.І. Новітні тенденції розвитку міжнародної трудової міграції та її наслідки для України // Науковий вісник Мукачівського державного університету : збірник наукових праць. – Мукачево, 2014. – С. 96-100. – (Серія "Економіка" ; вип. 1 (1)).
47. Плесньов К.М. Невідповідність працівника займаній посаді або виконуваний роботі як підстава розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. – Київ, 2014. – 20 с.
48. Погорелова О. Нестандартні форми зайнятості: як уникнути негативних наслідків для найманих працівників // Право України – 2015. – № 3. – С. 145-152.

49. Прилипко О.С. Юридична природа і зміст нестандартних трудових договорів : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. – Київ, 2014. – 19 с.
50. Процевский А. Д. Действительно государство не гарантирует гражданам право на труд? // Право України. – 2014. – № 1. – С. 249-257.
51. Процевський О. Чи є майбутнє у галузі трудового права? // Право України : юридичний журнал : науково-практичне фахове видання. – Київ, 2014. – № 12. – С. 119-130.
52. Прудников В.А. Зміст трудового договору в сучасних умовах : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. – Київ, 2014. – 20 с.
53. Рибчун С. Внутрішні та зовнішні сумісники // Праця і закон – 2014. – №1.
54. Синенко С.В. Правові проблеми припинення трудового договору з працівниками транспорту // Часопис Київського університету права : український науково-теоретичний часопис. – Київ, 2015. – № 1. – С. 161-165.
55. Слабенко А. Деякі особливості розірвання трудового договору з ініціативи власника // Юридичний журнал : аналітичні матеріали, коментарі, судова практика. – Київ, 2014. – № 11/12 (137/138). – С. 175-176.
56. Стаканов Р. Д. Механізм інтеграції України в європейський ринок праці в умовах підписання Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС // Актуальні проблеми міжнародних відносин : збірник наукових праць. – Київ, 2014. – Вип. 119, (ч. 2). – С. 116-121.
57. Стаканов Р. Д. Глобальний ринок праці в контексті міжнародної трудової міграції // Актуальні проблеми міжнародних відносин: збірник наукових праць. – Київ, 2013. – Вип. 115, (ч. 1). – С. 94-99.
58. Умнова О., Львов А. Праця родичів на підприємстві // Праця і закон – 2014. – № 2.
59. Чухрай Н. І. Оцінювання рівня трудового потенціалу підприємства / Н. І. Чухрай, І. Я. Кулиняк, О. І. Глянцева // Актуальні проблеми економіки : науковий економічний журнал. – Київ, 2014. – № 10 (160). – С. 338-347 :
60. Щербина В. І. Про ключові принципи сучасного трудового права України // Вісник Чернівецького факультету Національного університету "Одеська юридична академія" : збірник наукових праць. – Чернівці, 2014. – Вип. № 3. – С. 166-17.
61. Юрчик Г. Договірні-правові форми закріплення соціально-трудова відносин у контексті їх відповідності інтересам суб'єктів ринку праці // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2013. – № 2. – С. 20-24.
62. Яворська А. Особливості зайнятості та відродження трудового потенціалу // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2014. – № 6. – С. 46-51.
63. Яковенко О.А. Тенденції правового регулювання контракту як особливого виду трудового договору // Часопис Київського університету права : український науково-теоретичний часопис. – Київ, 2014. – № 1. – С. 391-395.
64. Яцкевич І.І. Правове регулювання юридичних гарантій трудових прав внутрішньо переміщених осіб: проблеми та тенденції їх вирішення // Держава і право : збірник наукових праць. – Київ, 2015. – С. 303-313.

13. Інформаційні ресурси

1. Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу : <http://portal.rada.gov.ua>.
2. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України "Урядовий портал України". – Режим доступу : <http://www.kmu.gov.ua/control/>.
3. Портал Лига Закон : Законы Украины, последние новости Украины. – Режим доступу : <http://www.ligazakon.ua/>.
4. Офіційний сайт Інституту проблем законодавства ім. Ярослава Мудрого. – Режим доступу:<http://www.legality.kiev.ua/>.

Політика оцінювання

- Політика щодо дедлайнів та перескладання: Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75% від можливої максимальної

кількості балів за вид діяльності балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

- Політика щодо академічної доброчесності: Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань в процесі заняття.

- Політика щодо відвідування: Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Поточний контроль										Модульний контроль	Сума балів
Змістовий модуль № 1-2					Змістовий модуль № 3-4						
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	20	100
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		

T1, T2 ... T10 – теми змістовних модулів.

Підсумковий контроль за дисципліною – залік. Залік складає студент, який виконав усі обов'язкові види робіт, які передбачаються навчальною програмою дисципліни та під час опанування дисципліни набрав 60 і більше балів.

Для студентів, які набрали впродовж семестру сумарно меншу кількість балів, ніж мінімум для заліку (60) допускається написання реферату за темами лекційних, практичних занять чи самостійної роботи, за які отримана незадовільна оцінка, або перескладання МК, за яку отримана незадовільна оцінка.

Самостійна робота студентів.

Робота студентів складається з самостійного вивчення з певного переліку тем або тем, що потребують поглибленого вивчення. Самостійна робота (СР) контролюється у вигляді тестів, контрольних робіт, колоквиумів і звітів. Питання з тем, що відведені на самостійне вивчення включені до контрольних заходів. Увесь обсяг СР містить завдання які вимагають від студента систематичну самостійну роботу.