

АНАЛІТИЧНИЙ ЗВІТ

за результатами анкетування роботодавців

з метою вдосконалення якості освіти

за освітньо-науковою програмою «Психологія»

в Одеському національному університеті імені І. І. Мечникова

Одеса – 2023 рік

1. Загальні відомості

Анкетування роботодавців, які співпрацюють із кафедрою соціальної психології щодо підготовки здобувачів третього рівня вищої освіти, проведено у жовтні 2023 року в межах системи внутрішнього забезпечення якості освіти університету.

Метою опитування було отримання оцінки якості підготовки випускників, виявлення рівня їхньої готовності до професійної діяльності, а також пропозицій щодо вдосконалення освітньої програми.

Участь в опитуванні взяли 7 представників роботодавців — керівники освітніх, соціальних і психологічних установ, приватних центрів консультування, представники державних структур та громадських організацій.

2. Результати опитування

№	Показник	Так, %	Частково, %	Ні, %
1	Працюють або працювали у Вашій організації випускники ОНП «Психологія»	85,7	14,3	0
2	Рівень їхньої фахової підготовки відповідає професійним вимогам	85,7	14,3	0
3	Випускники демонструють належний рівень практичних навичок	71,4	28,6	0
4	Випускники володіють сучасними цифровими компетентностями	57,1	42,9	0
5	Університет підтримує зв'язок із роботодавцями	71,4	28,6	0
6	Є готовність до подальшої співпраці з університетом	100	0	0

3. Узагальнення результатів

3.1. Сильні сторони

- Випускники демонструють високий рівень теоретичних знань і професійної етики.
- Відзначається добре розвинена комунікативна культура та відповідальне ставлення до професійних обов'язків.
- Є позитивна оцінка загальної компетентності й психологічної зрілості молодих фахівців.
- Роботодавці високо цінують готовність випускників до навчання протягом життя, їхню відкритість і самостійність.

3.2. Зони розвитку

1. Розвивати цифрову компетентність майбутніх фахівців, зокрема у сфері онлайн-консультацій і психологічних платформ.

2. Поглибити співпрацю з установами, де є запит на психологів у сфері освіти, реабілітації та громадського сектору.
3. Створити спільну раду роботодавців при кафедрі для системної участі у вдосконаленні програми.

4. Аналіз відкритих відповідей

У відкритих коментарях респонденти наголосили, що випускники ОНУ ім. І. І. Мечникова мають високу академічну культуру, етичність та аналітичне мислення.

Позитивно оцінено готовність працювати з різними категоріями клієнтів і здатність застосовувати міждисциплінарний підхід.

Водночас роботодавці рекомендують активніше включати студентів до практичних кейсів реальних замовників, більше приділяти уваги командній роботі, супервізії та фаховим стажуванням.

5. Узагальнений аналіз

Опитування свідчить про високий рівень довіри з боку стейкхолдерів до якості підготовки випускників за ОНП «Психологія». Роботодавці відзначають професійність, гнучкість і готовність випускників до роботи в сучасних умовах. Поряд із цим, респонденти вказують на потребу системнішого залучення практиків до навчального процесу, спільних освітніх ініціатив і модернізації практичних модулів відповідно до викликів сучасного ринку праці.

6. Висновки

1. Випускники ОНП «Психологія» користуються високою довірою серед роботодавців і демонструють конкурентоспроможність.
2. Освітня програма відповідає сучасним вимогам професії, забезпечуючи розвиток теоретичних і практичних компетентностей.
3. Потребує посилення співпраці між університетом і роботодавцями через спільні заходи.
4. Рекомендовано розширити склад ради роботодавців і залучати практиків до перегляду змісту вибіркового компонентів програми.

Гарант ОНП «Психологія»

д. психол. н., проф. О. І. Кононенко