

ЗВІТ

про результати опитування роботодавців щодо якості освітньо-професійної програми **«Охорона, відтворення та раціональне**

використання гідробіоресурсів»

спеціальності 207 Водні біоресурси та аквакультура

другого (магістерського) рівня вищої освіти

Одеського національного університету імені І. І. Мечникова

у 2024–2025 навчальному році

Метою проведеного опитування було отримання зворотного зв'язку від роботодавців та інших стейкхолдерів освітньо-професійної програми (ОПП) «Охорона, відтворення та раціональне використання гідробіоресурсів» спеціальності 207 «Водні біоресурси та аквакультура». Опитування дозволило оцінити відповідність змісту й організації навчального процесу сучасним вимогам ринку праці та визначити напрями подальшого вдосконалення програми.

У дослідженні взяли участь 14 зовнішніх стейкхолдерів, серед яких: 1 представник закладу вищої освіти (7%); 6 представників товариств з обмеженою відповідальністю (43%); 7 представників державних установ (50%) (рис. 1).



Рис. 1 – Розподіл респондентів за типами установ (2024-2025 н.р.)

Таким чином, вибірка охопила як приватний, так і державний сектор, а також академічне середовище, що забезпечує комплексність оцінки.

Половина респондентів (50%) брали участь у заняттях, семінарах, круглих столах. 70% постійно співпрацюють із кафедрою, долучаючись до конференцій, обміну досвідом та інших форм партнерства. Один зі стейкхолдерів (7%) є випускником цієї освітньо-професійної програми.

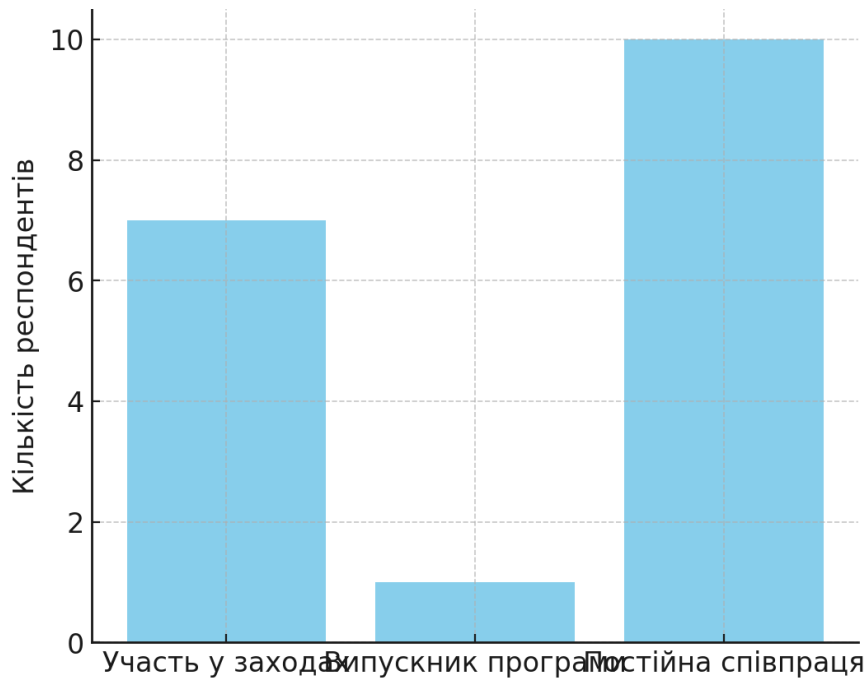


Рис. 2 – Участь стейкхолдерів у діяльності кафедри водних біоресурсів та аквакультури (2024-2025 н.р.)

Усі опитані (100%) підтвердили високий рівень зацікавленості у працевлаштуванні випускників спеціальності 207 «Водні біоресурси та аквакультура».

Усі респонденти відзначили високий рівень підготовки здобувачів і позитивно оцінили якість освітнього процесу.

40% опитаних висловили пропозиції щодо вдосконалення навчального процесу, серед яких: збільшення кількості відкритих лекцій; посилення співпраці кафедри з іншими установами.

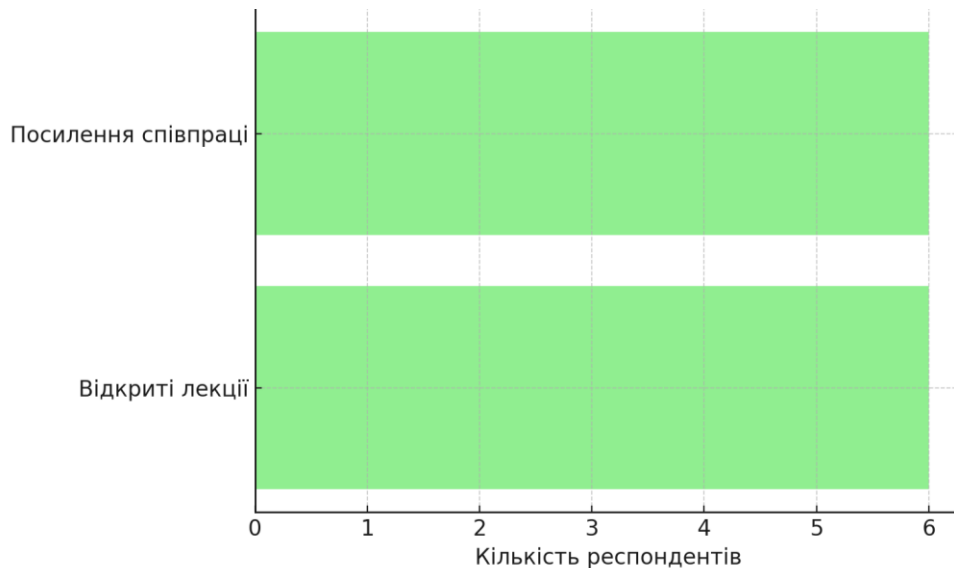


Рис. 3 – Рекомендації стейкхолдерів щодо вдосконалення програми (2024-2025 н.р.)

Щодо партнерських відносин, респонденти виявили готовність:

1. брати участь у ярмарках вакансій, профорієнтаційних заходах;
2. надавати базу для практичного навчання студентів;
3. проводити тренінги й семінари для здобувачів та випускників;
4. долучатися до розробки й удосконалення ОПП.

Результати опитування засвідчують високий рівень довіри та зацікавленості роботодавців у співпраці з кафедрою водних біоресурсів та аквакультури. Освітньо-професійна програма повністю відповідає потребам ринку праці, забезпечує якісну підготовку фахівців і створює передумови для подальшого розвитку партнерських зв'язків. Рекомендації стейкхолдерів сприятимуть підвищенню практичної орієнтації навчання та зміцненню конкурентоспроможності випускників.

Гарант ОП

Бургаз М. І.