

18 грудня 2023 р.

ПРОТОКОЛ

засідання робочої групи ОНП 032 історія та археологія
третього освітньо-наукового рівня вищої освіти: доктор філософії

Присутні: керівник робочої групи, доктор історичних наук, декан, професор кафедри археології, етнології та всесвітньої історії Кушнір В'ячеслав Григорович; член робочої групи, доктор історичних наук, професор, завідувачка кафедри археології, етнології та всесвітньої історії Сминтина Олена Валентинівна; член робочої групи, доктор історичних наук, професор, завідувачка кафедри історії України та спеціальних історичних дисциплін Бачинська Олена Анатоліївна; член робочої групи, кандидат історичних наук, доцент кафедри історії України та спеціальних історичних дисциплін, заступник декана Левченко Галина Сергіївна; член робочої групи, кандидат історичних наук, доцент кафедри археології, етнології та всесвітньої історії, заступник декана Петрова Наталія Олександрівна, кандидат історичних наук, доцент кафедри історії України та спеціальних історичних дисциплін Синявська Олена Олександрівна.

Запрошені особи:

Москалюк Антоніна Степанівна – заступник голови Кодимської міської ради з гуманітарних питань.

Слухали: Керівника робочої групи, гаранта ОНП Кушніра В'ячеслава Григоровича, який зазначив, що експертами НАЗЯВО були висловлені поради і зауваження щодо вдосконалення освітньо-наукової програми. Ми розпочали роботу над виконанням окремих із них і на дане засідання винесені результати проведеної роботи:

1. Про активізацію залучення стейкхолдерів, у тому числі зарубіжних, до зазначених практик. Акцентування уваги на залученню досвіду вітчизняних та зарубіжних програм на інституційному рівні;

2. Підвищення публікаційної активності аспірантів. Стимулювання аспірантів до написання статей;

3. Удосконалення робочих програм в частині конкретизації критеріїв оцінювання за кожним видом завдання, з огляду на специфіку завдання і ОК;

4. Перевірки робочих програм та навчально-методичних посібників за допомогою антиплагіатних програм;

5. Удосконалення практики анкетування здобувачів з метою підвищення об'єктивності одержаних результатів;

6. Розширення кола стейкхолдерів до проектування програми та надання ними рекомендацій, обговорення висловлених пропозицій;

7. Системне обговорення набутого викладачами програми досвіду та впровадження позитивних практик зарубіжних програм.

В ході обговорення зазначено, що окремі із зазначених пунктів виконані чи знаходяться у стані виконання, деякі потребують обговорення і практичної реалізації. Зокрема позитивні результати проведеної роботи стосуються пунктів:

1. Підписано угоди з Одеським державним обласним архівом та Кодимською міською радою;

2. 5 жовтня 2023 р. проведена організаційна зустріч гаранта з аспірантами, в якій наголошено на важливості підвищення публікаційної активності в контексті нових вимог до захисту дисертацій;

5. Анкетування здійснюється за оновленими гугл-анкетами з дотриманням конфіденційності.

6. Накопичується досвід співпраці з роботодавцями в спільних проєктах, які передбачають задоволення інтересів сторін. Таким є спільний проєкт з Кодимською міською радою з вивчення історії і культури краю (Додаток додається);

7. Здійснюється практика обміну інформацією і досвідом: Квітень 2023 року проведено науково-практичний семінар бакалаврів, магістрів, аспірантів і викладачів в університеті Овідія (Констанца, Румунія (звіт (відеоматеріал, програма) додається. За програмою академічної мобільності Еразмус в Опольському університеті (Польща) за участю викладачів і аспірантів відбувся обмін досвідом навчального процесу і наукових досліджень.

Ухвалили:

1. Визнати задовільними результати виконання зазначених зауважень та рекомендацій, продовжити роботу по оптимізації ОНП.

2. На виконання п.2. Гаранту ОНП звернутися до НМК факультету з пропозицією розглянути питання щодо чіткості і удосконалення критеріїв оцінювання здобувачів освіти.

3. На виконання п.3. Направити на кафедри пропозицію ввести до робочих програм критерії оцінювання за кожним видом завдання, з огляду на специфіку завдання і ОК.

4. На виконання п.4. Фіксувати офіційними документами (виписка з протоколу кафедри і методичної комісії) перевірки робочих програм та навчально-методичних посібників НПП за допомогою програм перевірки оригінальності текстів.

Гарант ОНП



В'ячеслав КУШНІР

Оптимізація ОНП з урахуванням зауважень і рекомендацій експертної групи

Зауваження / рекомендації	Виконання
1.Рекомендується активніше залучати стейкхолдерів, у тому числі зарубіжних, до зазначених практик. Досвід вітчизняних та зарубіжних програм враховується переважно на особистісному, а не на інституційному рівні.	Підписано угоди роботодавцями: Одеським державним обласним архівом та Кодимською територіальною громадою
2.Недоліком є низька публікаційна активність деяких аспірантів. ЕГ рекомендує стимулювати цих аспірантів до написання статей. У переліку питань анкети, яку заповнюють здобувачі освіти, немає питання щодо зрозумілості і чіткості критеріїв оцінювання здобувачів освіти. Рекомендується включити вказане питання.	5 жовтня 2023 р. проведена організаційна зустріч з аспірантами, в якій наголошено на підвищенні публікаційної активності. Використовується нова анкета, в якій передбачено, однак питання щодо чіткості критеріїв оцінювання здобувачів освіти потребує подальшого обговорення і конкретних доповнень.
3.У робочих програмах не прописано критерії оцінювання за кожним видом завдання, з огляду на специфіку завдання і ОК. Рекомендується додати вказану інформацію до робочих програм дисциплін.	Надіслані відповідні рекомендації на кафедри.
4.Відсутність практики перевірки робочих програм та навчально-методичних посібників НПП за допомогою антиплагіатних програм. Рекомендується запровадити цю практику.	Рекомендовано кафедрам здійснювати перевірку за допомогою відповідних програм і результати фіксувати в протоколах кафедр і методичної комісії.
5.Анкетування здобувачів здійснюється без обов'язкової умови входу з корпоративних електронних адрес, що виключить можливість заповнення Google-форм особами, які не входять до числа здобувачів, забезпечивши вищу об'єктивність одержаних результатів.	Анкетування здійснюється за оновленими гугл-анкетами з дотриманням конфіденційності.
6.Стейкхолдери залучаються до проектування програми та надають рекомендації, однак бажано розширити їх коло та послідовно проводити обговорення висловлених пропозицій.	Маємо досвід співпраці з роботодавцями в спільних проєктах, передбачають задоволення інтересів сторін. Таким є спільний проєкт з Кодимською ТГ з вивчення історії і культури краю (Додаток додається).
7.Рекомендується системно обговорювати набутий викладачами програми досвід та впроваджувати позитивні практики зарубіжних програм.	Здійснюється практика обміну інформацією і досвідом: Квітень 2023 року проведено науково-практичний семінар бакалаврів, магістрів, аспірантів і викладачів в університеті Овідія (Констанца, Румунія (звітний відеоматеріал, програма додається). За програмою академічної мобільності Еразмус в Опольському університеті (Польща) за участю викладачів і аспірантів відбувся обмін досвідом навчального процесу і наукових досліджень