

Оптимізація ОНП з урахуванням зауважень і рекомендацій експертної групи

Зауваження / рекомендації	Виконання
1.Рекомендується активніше залучати стейкхолдерів, у тому числі зарубіжних, до зазначених практик. Досвід вітчизняних та зарубіжних програм враховується переважно па особистісному, а не на інституційному рівні.	Підписано угоди роботодавцями: Одеським державним обласним архівом та Кодимською територіальною громадою
2.Недоліком є низька публікаційна активність деяких аспірантів. ЕГ рекомендує стимулювати цих аспірантів до написання статей. У переліку питань анкети, яку заповнюють здобувачі освіти, немає питання щодо зрозумілості і чіткості критеріїв оцінювання здобувачів освіти. Рекомендується включити вказане питання.	5 жовтня 2023 р. проведена організаційна зустріч з аспірантами, в якій наголошено на підвищенні публікаційної активності. Використовується нова анкета, в якій передбачено, однак питання щодо чіткості критеріїв оцінювання здобувачів освіти потребує подальшого обговорення і конкретних доповнень.
3.У робочих програмах не прописано критерії оцінювання за кожним видом завдання, з огляду на специфіку завдання і ОК. Рекомендується додати вказану інформацію до робочих програм дисциплін.	Надіслані відповідні рекомендації на кафедри.
4.Відсутність практики перевірки робочих програм та навчально-методичних посібників НПП за допомогою антиплагіатних програм. Рекомендується запровадити цю практику.	Рекомендовано кафедрам здійснювати перевірку за допомогою відповідних програм і результати фіксувати в протоколах кафедр і методичної комісії.
5.Анкетування здобувачів здійснюється без обов'язкової умови входу з корпоративних електронних адрес, що виключить можливість заповнення Ооо§1е-форм особами, які не входять до числа здобувачів, забезпечивши вищу об'єктивність одержаних результатів.	Анкетування здійснюється за оновленими гугл-анкетами з дотриманням конфіденційності.
6.Стейкхолдери залучаються до проектування програми та надають рекомендації, однак бажано розширити їх коло та послідовно проводити обговорення висловлених пропозицій.	Маємо досвід співпраці з роботодавцями в спільних проектах, передбачають задоволення інтересів сторін. Таким є спільний проект з Кодимською ТГ з вивчення історії і культури краю (Додаток додається).
7.Рекомендується системно обговорювати набутий викладачами програми досвід та впроваджувати позитивні практики зарубіжних програм.	Здійснюється практика обміну інформацією і досвідом: Квітень 2023 року проведено науково-практичний семінар бакалаврів, магістрів, аспірантів і викладачів в університеті Овідія (Констанца, Румунія (звітний відеоматеріал, програма додається). За програмою академічної мобільності Еразмус в Опольському університеті (Польща) за участю викладачів і аспірантів відбувся обмін досвідом навчального процесу і наукових досліджень