

Одеський національний університет імені І. І. Мечникова
Геолого-географічний факультет
Кафедра географії України, ґрунтознавства і земельного кадастру

Силабус курсу
"Трудове право"

Обсяг	Загальна кількість: кредитів 3; годин - 90; змістовних модулів - 3
Семестр, Рік	VIII /4
Дні, Час, Місце	за розкладом занять
Викладач (і)	Тригуб Валентина Іванівна, кандидат географічних наук, доцент кафедри географії України, ґрунтознавства і земельного кадастру
Контактний телефон	(067)9362321
E-mail:	v.trigub07@gmail.com
Робоче місце	кафедра географії України, ґрунтознавства і земельного кадастру
Консультації	очні консультації: середа з 16.00-18.00

КОМУНІКАЦІЯ

Комунікація зі студентами буде здійснюватися наступним чином:

e-mail: v.trigub07@gmail.com

телефон: (067)9362321.

аудиторія: за розкладом

АНОТАЦІЯ КУРСУ (місце даної дисципліни в програмі навчання; мета курсу; тематика).

Трудове право є основою для засвоєння студентами найважливіших положень законодавства України про працю

Предметом вивчення дисципліни є - система наукових знань про об'єктивні властивості трудової діяльності людей (їх внутрішню структуру і логіку розвитку); про основні та загальні закономірності виникнення, розвитку і функціонування трудових відносин.

Пререквізити курсу: лекційний курс та практичні заняття з курсу "Трудове право" викладається після засвоєння студентами дисципліни «Основи охорони праці та БЖД» та будуть використанні при вивченні наступних дисциплін «Природноресурсне право з основами правознавства», «Основи сільськогосподарського використання та аграрної економіки», «Правові основи використання ґрунтово-земельних ресурсів».

Мета курсу – формування у студентів поглибленого розуміння основних понять і категорій трудових правовідносин, вивчення основних принципів та інститутів трудового права, напрямів правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин, набуття навичок роботи з нормативними актами.

Завдання дисципліни: – засвоєння студентами системи науково-теоретичних і практичних знань з трудового права, визначення та розкриття змісту понять, категорій трудового права; ознайомлення з основними положеннями трудового права і його окремими інститутами; вивчення загальних, специфічних об'єктивних закономірностей розвитку трудового права; засвоєння студентами основних нормативних актів, що регулюють питання трудових правовідносин в Україні з метою в майбутньому вміти застосовувати набуті теоретичні знання у вирішенні практичних питань та конкретних

ситуацій у сфері правового регулювання трудових відносин, у тому числі в професійній діяльності.

Очікувані результати. Студенти повинні:

знати:

- поняття трудового права, його предмет, метод, функції, принципи;
- сферу дії законодавства про працю;
- джерела трудового права, поняття та особливості трудових правовідносин, їх елементи;
- поняття, види та порядок укладання трудового договору;
- сутність та порядок укладення колективних договорів і угод;
- сутність та особливості правовідносин у сфері працевлаштування та зайнятості;
- правову природу та правове регулювання робочого часу та часу відпочинку;
- сутність та елементи оплати праці;
- сутність, особливості, підстави та заходи матеріальної та дисциплінарної відповідальності за трудовим правом;
- сутність дисципліни праці та внутрішнього трудового розпорядку, їх правове регулювання;
- основи правового регулювання охорони праці, нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та правил з охорони праці;

вміти:

- правильно визначати характер і зміст правовідносин у сфері праці;
- точно розуміти зміст правової норми;
- правильно застосовувати нормативний матеріал до конкретних відносин;
- тлумачити чинне трудове законодавство;
- надавати проведеній роботі належної форми (письмове рішення, складання документа тощо);
- аналізувати тенденції юридичної практики та оцінювати їх з точки зору відповідності законодавству.

ОПИС КУРСУ

Форми і методи навчання

Курс буде викладений у формі лекцій (28 год.) та практично-семінарських занять (18 год.), організації самостійної роботи студентів (44 год.).

Основна підготовка студентів здійснюється на лекційних та практично-семінарських заняттях, але у значній мірі покладається на самостійне вивчення предмета студентами денної форми навчання. Під час викладання дисципліни використовуються методи навчання: словесні (лекція, пояснення); наочні (демонстрація Power Point); практичні (практичні роботи); робота з підручником (під керівництвом викладача, самостійна робота студентів).

Перелік тем (загальні блоки)

Змістовий модуль 1. Предмет, метод, система, джерела, принципи та функції трудового права. Трудові правовідносини. Колективні договори та угоди.

Тема 1. Поняття, функції та система трудового права. Принципи та джерела трудового права.

Тема 2. Трудові правовідносини та їх суб'єкти.

Тема 3. Колективний договір: поняття та його роль у забезпеченні трудових відносин.

Тема 4. Поняття, види та порядок укладення трудового договору.

Тема 5. Припинення трудового договору.

Змістовий модуль 2. Забезпечення зайнятості та працевлаштування громадян України. Робочий час. Час відпочинку. Оплата праці.

Тема 6. Правове забезпечення зайнятості та працевлаштування населення.

Тема 7. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку.

Тема 8. Оплата праці та юридична відповідальність за трудовим правом.

Тема 9. Гарантійні та компенсаційні виплати.

Змістовний модуль 3. Охорона праці. Трудові конфлікти. Відповідальність у трудовому праві.

Тема 10. Правове регулювання охорони праці.

Тема 11. Трудові конфлікти та порядок їх вирішення.

Тема 12. Правова організація працевлаштування.

Тема 13. Матеріальна та дисциплінарна відповідальність у трудовому праві.

Тема 14. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю

Рекомендована література

Основна

1. Бойко М. Д. Трудове право України. Курс лекцій. / М. Д. Бойко – К: Олан, 2002. – 244 с.
2. Бойко М. Д. Трудове право України : навч. посібник для студентів ВНЗ / М. Д. Бойко – 3-тє вид., перероб. і допов. – Київ : Центр учбової літератури, 2014. – 391 с.
3. Болотіна Н. Б. Трудове право України. Підручник / Н. Б. Болотіна, Г. І. Чанишева – К.: “Знання”, 2000. – 564 с.
4. Бурак В.Я. Трудові спори: порядок їх вирішення в Україні. / В. Я. Бурак – К.:Т-во “Знання”, КОО, 2003. – 382 с.
5. Дмитренко Ю. П. Трудове прав України: підручник / Ю. П. Дмитренко – К.: Юрінком Інтер, 2009. – 624 с.
6. Іванов Ю. Ф. Трудове право України: Навч. посіб. /Ю. Ф. Іванов, М. В. Іванова, Л. М. Кононенко – К.: ВПЦ АМУ, 2012. – 352 с.
7. Іншин М. І. Трудове право України : підручник / М. І. Іншин, В. І. Щербина. - Х. : Диска плус, 2014. - 499 с.
8. Кодифікація трудового законодавства України: (Монографія); за ред. д-ра юрид. наук, проф. Н.М. Хуторян. – Харків: Вид-во “ФІНН”, 2009. – 432 с.
9. Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. – Храків : Золота миля, 2014. – 479 с.
10. Мірошниченко О. А. Трудове право України : навч. посіб. / О. А. Мірошниченко. - К.: [Дорадо-Друк], 2010. - 242 с.
11. Павлів-Самоїл Н. П. Трудове право (поняття, схеми, таблиці) : навч. посіб. / Н. П. Павлів-Самоїл, В. М. Адам, А. І. Годяк ; Львів. держ. ун-т внутр. справ. - Л. : ЛьвДУВС, 2013. - 171 с
12. Проблеми застосування трудового та пенсійного законодавства: монографія / Н. М. Хуторян, Я. В. Сімутіна, М. М. Шумило та ін. – К.: Ніка-Центр, 2015. – 316 с.
13. Прокопенко В. І. Трудове право України: Підручник. / В. І. Прокопенко – Х.: Консул, 2002. – 382 с.
14. Прилипко С. М. Трудове право України : підручник / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. – 5-тє вид., перероб. і доп. – Х., 2012.
15. Ротань В. Г. Науково-практичний коментар законодавства України про працю / В. Г. Ротань, І. В. Зуб, О. Є. Сонін – К., Алерта; ЦУЛ, 2011 – 672 с.
16. Ситницька О. А. Юридичні гарантії права на працю та права на відпочинок за трудовим законодавством України : [монографія] / О. А. Ситницька. - Хмельницький : [Вид-во Хмельниц. ун-ту упр. та права], 2010. - 167 с.
17. Стичинський Б. С. Науково практичний коментар до законодавства України про працю / Стичинський Б. С., Зуб І. В., Ротань В. Г. – [2-е вид.]. – К.: А.С.К. – 2001. – 1070 с.
18. Трудове право України: Підручник / За ред. Н. Б. Болотіної, Г. І.Чанишевої. – К., 2004. – 630 с.
19. Трудове право України : слов.-довід. термінів і понять / Східноєвроп. нац. ун-т ім. Лесі Українки ; [уклад.: Якушев І. М., Старчук О. В. ; за заг. ред. І. М. Якушева]. - Луцьк : Захарчук В. М., 2013. - 279 с.

20. Трудове право України. Практикум : навч. посіб. для студентів ВНЗ / [П. Д. Пилипенко та ін.] ; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка ; Львів. нац. ун-т ім. Івана Франка. - 2-ге вид., переробл. та допов. - Київ : Ін Юре, 2014. - 349 с.
21. Трудове право : підручник / Жернаков В. В. та ін. ; за заг. ред. В. В. Жернакова. – Харків : Право, 2013. – 494 с.
22. Трудове право України : (основи теорії труд. права) / В. В. Бонтлаб та ін.; За заг. ред. В. Л. Костюка. – К. : Промінь, 2010. – 279 с.
23. Трудове право України : Підручник / За ред. П. Д. Пилипенка; підгот.: П. Д. Пилипенко та ін. – К. : Ін Юре, 2010. – 532 с.
24. Трудове право України в схемах і таблицях : Навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, О. Є. Костюченко, Д. С. Підкопай. – Х. : ФІНН, 2010. – 557 с.

Додаткова

1. Бондарчук С. Праця неповнолітніх / С. Бондарчук // Праця і закон. – 2013. – № 1.
2. Вавженчук С. Правовий статус працівника як суб'єкта охорони трудових правовідносин /С. Вавженчук // Підприємництво, господарство і право : щомісячний науково-практичний юридичний журнал. – Київ, 2015. – № 5 (233). – С. 16-19.
3. Венедіктов С. В. Щодо сучасного стану реформування трудового законодавства в Україні / С. В. Венедіктов // Держава і право : збірник наукових праць : юридичні і політичні науки. – Київ, 2014. – Вип. 63. – С. 145-150.
4. Ганіч Л. В. Формування сучасної системи управління трудовим потенціалом в Україні /Л. В. Ганіч // Вісник соціально-економічних досліджень : збірник наукових праць. – Одеса, 2014. – № 1 (52). – С. 8-12.
5. Гапон О. Є. Адаптація трудового законодавства України про час відпочинку до законодавства Європейського Союзу : дис. ... канд. юрид. Наук : 12.00.05. – Дніпропетровськ, 2015. – 226 л.
6. Горіна Г., Панич О. Обмеження щодо роботи за сумісництвом /Г. Горіна, О. Панич // Праця і закон – 2014. – № 1.
7. Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу: Монографія / Відп. ред. Н.М. Хуторян. – К.: ТОВ “Видавництво “Юридична думка”, 2008. – 304 с.
8. Гура А. О. Зовнішня трудова міграція в Україні: сучасні тенденції та наслідки // Збірник наукових праць Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди. – Харків, 2014. – С. 185-192. – (Економіка ; вип. 14).
9. Дощенко А. В. Розвиток дистанційної зайнятості як складова трансформації соціально-трудової сфери / А. В. Дощенко // Ринок праці та зайнятість населення : виробничо-практичний науковий журнал. – Київ, 2014. – № 4 (41). – С. 21-25.
10. Забродська К. Пільги та компенсації для державних службовців / К. Забродська// Праця і закон. – 2013. – № 1.
11. Зленко А. Особливості української трудової міграції /А. Зленко // Зовнішні справи : науковий журнал. – Київ, 2015. – № 2. – С. 56-57.
12. Іншин М. Значення захисту трудових прав працівників у становленні правової держави /М. Іншин // Вісник Національної академії правових наук України : збірник наукових праць. – Харків, 2014. – № 2 (77). – С. 66-71.
13. Ковригін В. С. Дисциплінарна відповідальність у трудовому праві: автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. – Київ, 2013. – 20 с.
14. Коломієць О. Регулювання зайнятості літніх людей: від підвищення пенсійного віку до створення умов для реалізації трудового потенціалу /О. Коломієць // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2014. – № 2. – С. 23-
15. Крижановська А. Відшкодування моральної шкоди за трудовим законодавством України / А. Крижановська // Юридичний журнал : аналітичні матеріали, коментарі, судова практика. – Київ, 2013. – № 8 (134). – С. 66-70.

16. Кучерук О. Порушення трудового законодавства: відповідальність /О. Кучерук // Праця і закон – 2014. – № 1.
17. Петренко І. В. Нормативно-правове регулювання діяльності державної служби зайнятості /І. В. Петренко // Вісник Одеського національного університету. Серія: Правознавство. - Том 17. - Випуск 7. – 2012. – С. 130-137
18. Петрик О. Л. Зміст основних соціальних і трудових гарантій науково-педагогічних працівників / О. Петрик // Науковий вісник Академії муніципального управління : збірник наукових праць. – Київ, 2015. – С. 241-249.
19. Плєсньов К. М. Невідповідність працівника займаній посаді або виконуваній роботі як підстава розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. – Київ, 2014. – 20 с.
20. Прудников В.А. Зміст трудового договору в сучасних умовах : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. – Київ, 2014. – 20 с.
21. Рибчун С. Внутрішні та зовнішні сумісники // Праця і закон – 2014. – №1.
22. Синенко С. В. Правові проблеми припинення трудового договору з працівниками транспорту // Часопис Київського університету права : український науково-теоретичний часопис. – Київ, 2015. – № 1. – С. 161-165.
23. Щербина В. І. Про ключові принципи сучасного трудового права України // Вісник Чернівецького факультету Національного університету "Одеська юридична академія" : збірник наукових праць. – Чернівці, 2014. – Вип. № 3. – С. 166-17.
24. Юрчик Г. Договірні-правові форми закріплення соціально-трудова відносин у контексті їх відповідності інтересам суб'єктів ринку праці // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2013. – № 2. – С. 20-24.
25. Яворська А. Особливості зайнятості та відродження трудового потенціалу // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал. – Київ, 2014. – № 6. – С. 46-51.
26. Яковенко О.А. Тенденції правового регулювання контракту як особливого виду трудового договору // Часопис Київського університету права : український науково-теоретичний часопис. – Київ, 2014. – № 1. – С. 391-395.

Основна нормативна:

1. Конституція України // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Кодекс законів про працю України. Науково - практичний коментар. – К.:Атіка, 2006.
3. Сличинський І. В. Науково - практичний коментар до законодавства України про працю /І. В. Сличинський, В. Г. Зуб. – 2-ге вид., доповн та переробл. К.: А.С.К. – 2006.
4. Закон України “Про колективні договори і угоди” від 01.07.1993 // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст. 361.
5. Закон України “Про зайнятість населення” від 05. 07.2012 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2013. – № 24. – Ст. 234.
6. Закон України “Про соціальний діалог в Україні” від 23. 12. 2010 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 28. – Ст. 255.
7. Закон України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” від 15 вересня 1999 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 27. – Ст. 214
8. Закон України “Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення” від 24 серпня 1994. – Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 27. – Ст. 218
9. Закон України “Про оплату праці” від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.
10. Закон України “Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)” від 3 березня 1998 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – № 24.– Ст. 227
11. Закон України “Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності ” від 22 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України – 2013. – № 22. – Ст. 216.
12. Закон України “Про відпустки” від 15.1 1.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2.– Ст. 42.

13. Закон України “Про індексацію грошових доходів населення” від 3 липня 1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 42. – Ст. 551.
14. Закон України “Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати” від 19 жовтня 2000 р. – Відомості Верховної ради України. – 2000. – № 49. – Ст. 422.
15. Закон України “Про охорону праці” від 14 жовтня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 49. – Ст. 668.
16. Закон України “Про затвердження прав і свобод внутрішньо переміщених осіб” від 20. 10. 2014. № 1706 – VII // Відомості Верховної Ради України. – 2015. – № 1. – Ст. 1. (ст. 1,4,7).
17. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 46-47. – Ст.403. 63
18. Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6.11.92 Про практику розгляду судами трудових спорів – Уряд, кур'єр, 21 січня 1993 року.
19. Постанова Пленуму верховного Суду України Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди від 31.03.1995р. – // Збірник постанов Пленуму Верховного суду України.
20. Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що є у загальнодержавній власності . Постанова Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 р. № 203 // Зібрання постанов Уряду України. – 1993. – № 3. – Ст. 121.
21. Порядок оформлення іноземцям та особам без громадянства дозволу на працевлаштування в Україні. Завт. Постановою Каб. Міністрів України від I листопада 1999 р. № 2020 // Праця і зарплата. 1999. – №31. – листопад.
22. Постанова КМУ “Про затвердження порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу” від 20. 03. 2013. № 198 // [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/198-2013-p>
23. Інструкція про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, в установах , організаціях. Завт. Міністерством праці, Мінюстом, Мінфіном 28.06.93 р. // Уряд, кур'єр, 14.08.93 р.
24. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій. Постанова Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 р. № 245 // Зібрання постанов Уряду України. – 1993. – № 9.– Ст.184.
25. Список сезонних робіт і сезонних галузей затв. постановою Кабінету міністрів України від 28 березня 1997 р. № 278. // Урядовий кур'єр. – 1997. – № 60– 61.– Ст. 281
26. Умови, тривалість, порядок надання та оплати творчих відпусток. – Затверджено Постановою Кабінету Міністрів України від 19.01.1998р. // Праця і зарплата. – 1998. – №4.
27. Про затвердження Типового положення про службу охорони праці Наказ Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15.11.2004 № 255 / [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04>
28. Проект Трудового кодексу України : за станом на 13 грудня 2007р. [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – 22 с. – Режим доступу: http://gska2.rada.gov.ua/pls/zweb_n/webproc
29. Положення “Про примирну комісію” від 18 листопада 2008 р. № 130. Наказ Національної служби посередництва і примирення – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nspp.gov.ua/?S=35&id=1708>
30. Положення “Про посередника” від 18 листопада 2008 р. № 133. Наказ Національної служби посередництва і примирення – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com>
31. Положення “Про трудовий арбітраж” від 18 листопада 2008 р. № 135. Наказ Національної служби посередництва і примирення. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nspp.gov.ua/?s=35&id=1707>
32. Положення “Про Національну службу посередництва і примирення”. Затверджене Указом Президента України від 17 листопада 1998 р. № 1258/98. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://uaopravo.net/data2008/base59/ukr59046.htm>
33. Положення про арбітра [Електронний ресурс] / Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 р. № 132. – Режим доступу: <http://www.nspp.gov.ua/?s=35&id=171018>

Інформаційні ресурси

1. Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу : <http://portal.rada.gov.ua>.
2. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України "Урядовий портал України". – Режим доступу : <http://www.kmu.gov.ua/control/>.
3. Портал Лига Закон : Законы Украины, последние новости Украины. – Режим доступу : <http://www.ligazakon.ua/>.
4. Офіційний сайт Інституту проблем законодавства ім. Ярослава Мудрого. – Режим доступу:<http://www.legality.kiev.ua/>.

Політика оцінювання

- Політика щодо дедлайнів та перескладання: Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75% від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- Політика щодо академічної доброчесності: Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань в процесі заняття.
- Політика щодо відвідування: Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Поточний контроль			Модульний контроль	Сума балів
Змістовний модуль 1 (Т1-Т5)	Змістовний модуль 2 (Т6-Т9)	Змістовний модуль 3 (Т10-Т14)		
25	20	25	30	100

T1, T2 ... T14 – теми змістовних модулів.

Підсумковий контроль за дисципліною – залік. Залік складає студент, який виконав усі обов'язкові види робіт, які передбачаються навчальною програмою дисципліни та під час опанування дисципліни набрав 60 і більше балів.

Для студентів, які набрали впродовж семестру сумарно меншу кількість балів, ніж мінімум для заліку (60) допускається написання реферату за темами лекційних, практичних занять чи самостійної роботи, за які отримана незадовільна оцінка, або перескладання МК, за яку отримана незадовільна оцінка.

Самостійна робота студентів.

Робота студентів складається з самостійного вивчення з певного переліку тем або тем, що потребують поглибленого вивчення. Самостійна робота (СР) контролюється у вигляді тестів, контрольних робіт, колоквиумів і звітів. Питання з тем, що відведені на самостійне вивчення включені до контрольних заходів. Увесь обсяг СР містить завдання які вимагають від студента систематичну самостійну роботу.