



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор ОНУ імені І. І. Мечникова

Вячеслав ТРУБА

01 липня 2026 р.

ПЛАН ЗАХОДІВ

щодо гендерної рівності та розвитку особистості в

Одеському національному університеті імені І. І. Мечникова на 2026 – 2030 рр.

Напрямки	Заходи із забезпечення гендерної рівності та розвитку особистості	Термін впровадження	Відповідальність, (посада/підрозділ)
1	2	3	4
ЗАХОДИ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОГО РІВНОСТІ, ЗМІЦНЕННЯ ПОЗИТИВНОГО СТАВЛЕННЯ ДО РІЗНОМАНІТНОСТІ ТА ПІДВИЩЕННЯ ОБІЗНАНОСТІ	Проведення регулярного внутрішнього гендерного аудиту Університету (оцінка умов праці, навчання та розподілу обов'язків)	вересень 2026 р., щорічно	Помічник ректора; профспілкова організація; студентське самоврядування
	Моніторинг виконання вимог державних стандартів відповідно до урядового Розпорядження КМУ від 25 березня 2025 р. № 260-р щодо плану впровадження гендерної рівності в Університеті	щоквартально	Юридичний відділ; навчальний відділ; науково-дослідна частина.
	Розробка та впровадження навчальних матеріалів, викладання дисциплін, спрямованих на формування у здобувачів уявлення щодо гендерної рівності, недискримінації, прав людини, механізмів протидії насильству	щорічно	науково-педагогічні працівники
	Залучення університетської спільноти, у тому числі й студентства до відзначення важливих дат, присвячених проблемам гендерної рівності, тощо	щорічно	керівники структурних підрозділів
	Забезпечити широке висвітлення заходів з утвердження гендерної рівності	щорічно	прес-служба; центр інформаційних технологій

ЗАХОДИ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ У ПРАВІ ОБІЙМАТИ ПОСАДИ ТА БРАТИ УЧАСТЬ У ПРИЙНЯТТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ	Забезпечення гендерного балансу при формуванні складу виборних органів Університету (Вчена рада ОНУ імені І. І. Мечникова, Вчені ради факультетів, конкурсні та кадрові комісії).	протягом усього періоду 2026–2030 рр.	представники трудового колективу, Вчена рада; відділ кадрів; профспілкова організація; керівники структурних підрозділів
	Удосконалення прозорих критеріїв процедури відбору персоналу	щорічно	Ректор; Вчена рада Університету; Навчальний відділ; науково-дослідна частина, відділ кадрів
	Проведення інформаційних сесій для кадрового резерву з метою підтримки та стимулювання професійного росту працівників обох статей у межах з урахуванням Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	квітень, листопад (щорічно)	Відділ кадрів;
ЗАХОДИ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ У ДОСТУПІ ДО НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ ТА ОСВІТНІХ ПРОЦЕСІВ. Підтримка розвитку академічної кар'єри жінок та чоловіків в однаковій мірі	Інтеграція тематичних модулів з гендерної рівності та прав людини до робочих програм навчальних дисциплін гуманітарного та суспільно-наукового циклів.	до 1 вересня кожного навчального року	Гаранти освітніх програм, завідувачі кафедр
	Організація наукових та просвітницьких заходів у межах реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2030 року.	щорічно	Науково-дослідна частина, Рада молодих вчених ; Студентське наукове товариство
	Системний моніторинг участі жінок і чоловіків в конкурсах на гранти, проекти на фінансову підтримку	щорічно	Науково-дослідна частина, керівники структурних підрозділів
	Проведення заходів з метою підвищення обізнаності та інформованості про трудові права жінок та можливості їх кар'єрного зростання	щорічно	Профспілкова організація; юридичний центр

	Святкування Міжнародного дня жінок і дівчат в науці (11 лютого кожного року)	щорічно	керівники структурних підрозділів
	Проводити аналіз забезпечення Україною відповідності критеріям членства Міжнародної коаліції за рівну оплату праці (EPIC)	щорічно	Науково-дослідна частина; завідувачі кафедр
ЗАХОДИ ЗІ СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ПОЄДНАННЯ ПРОФЕСІЙНИХ/ НАВЧАЛЬНИХ ОБОВ'ЯЗКІВ ІЗ СІМЕЙНИМ ЖИТТЯМ ТА ЗАПОБІГАННЯ НАСИЛЬСТВУ	Дотримання рекомендацій щодо таймінгу проведення засідань вчених рад, педагогічних рад та рад факультетів, та інші для підтримки балансу між роботою та сімейним життям	щорічно	Голова та секретар Вченої ради Університету; Керівники структурних підрозділів
	Моніторинг потреб осіб, які повертаються до науково-педагогічної роботи після відпустки по догляду за дитиною, щодо підтримки з боку Університету	щорічно	Відділ кадрів; завідувачі кафедр; профспілкова організація
	Проведення роз'яснювальної роботи та тренінгів щодо розпізнавання та запобігання проявам мобінгу, зумовленого харасментом в академічному середовищі.	два рази на рік (освітні сесії на початку семестрів)	психологічна служба Університету; комісія з академічної доброчесності та етики
	Впровадження інструментів протидії гендерним стереотипам у внутрішніх та зовнішніх комунікаціях	щорічно	психологічна служба Університету
	Створення та оновлення інформаційних матеріалів (пам'яток, гайдів) на офіційному сайті ОНУ із чітким алгоритмом дій та контактами гарячих ліній у разі виявлення дискримінації за ознакою статі.	II квартал 2026 року (з подальшим щорічним оновленням).	Прес-служба, Центр інформаційних технологій.