

ВІДГУК

офіційного опонента

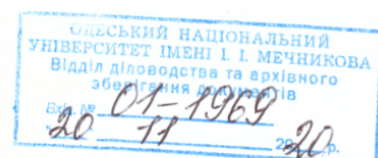
доктора економічних наук, професора Данько Юрія Івановича на дисертаційну роботу Байрачної Оксани Костянтинівни на тему “Механізм функціональної підготовки управлінського персоналу в Україні”, подану на здобуття наукового ступеня доктора філософії

Актуальність теми дисертації

Кадровий потенціал підприємства (організації) при здійсненні раціональних заходів щодо його розвитку суттєво підвищує ефективність мобілізації економічного потенціалу, дозволяє значною мірою підвищити рівень економічної ефективності та конкурентоспроможності. Ключовим у даному контексті є врахування особливостей виду діяльності, напряму товарної та галузевої спеціалізації, масштабів, розмірів, рівня капіталізації та інших факторів, які є значимими для формування та реалізації кадрової політики підприємства (організації).

Характеристики останніх, у свою чергу, є центральними для визначення та конкретизації шляхів, засобів, інструментів і процедур при здійсненні заходів з формування кадрового складу та розвитку персоналу. Актуальність обраної теми підтверджується тим, що дисертаційна робота підготована відповідно до плану наукових досліджень кафедри у процесі виконання держбюджетних тем: «Стратегічні орієнтири модернізації економіки України та її регіонів» (номер державної реєстрації 0114U001554), та «Соціальна відповідальність бізнесу та інституціональних новацій» (номер державної реєстрації 0114U001555)

За таких умов дисертаційна робота Байрачної О. К. на тему “Механізм функціональної підготовки управлінського персоналу в Україні”, має теоретичний та практичний інтерес, є своєчасною і надзвичайно актуальною.



Ступінь обґрунтованості наукових положень, висновків та рекомендацій, їх достовірність.

Ознайомлення з дисертаційною роботою дає підставу стверджувати про достовірність та обґрунтованість наукових положень, висновків і рекомендацій, що в ній містяться. Зміст дисертаційної роботи охоплює всі ключові аспекти теми. Отримані результати підтверджуються широким використанням публікацій вітчизняних і зарубіжних авторів за темою дослідження, аналізом нормативно-правової бази та даних Державного служби статистики України, Міністерства економічного розвитку і торгівлі України.

В дисертаційній роботі використані результати особистих спостережень автора та значна кількість літературних джерел, зібрано і опрацьовано великий обсяг статистичної інформації для висвітлення сучасного стану механізму функціональної підготовки управлінського персоналу в Україні. Дослідження проведене на відповідному науковому і професійному рівні. Аналіз літературних джерел по темі дисертації дозволив автору систематизувати теоретичні та методичні особливості досліджуваної проблеми. Дисертаційна робота спрямована на теоретико-методичне обґрунтування засад та прикладних рекомендацій щодо механізму функціональної підготовки управлінського персоналу в Україні.

Основні положення, висновки і рекомендації, що наводяться в дисертаційній роботі і авторефераті, є достатньо обґрунтовані, оскільки вони базуються на матеріалі, накопиченому у вітчизняній та світовій науці, а також на власних розробках. Загалом дисертаційне дослідження Байрачної О.К. характеризується структурованістю, методичною завершеністю та чіткістю зроблених результатів.

Наукова новизна результатів дисертаційного дослідження

В дисертаційній роботі Байрачної О. К. сформульовано і достатньо обґрунтовано ряд теоретичних, методичних та практичних аспектів, в яких узагальнено теоретичні положення регіональних особливостей механізму

функціональної підготовки управлінського персоналу в Україні. До найбільш вагомих наукових результатів дисертаційної роботи слід, у першу чергу, віднести постановку та загострення проблеми із якістю та розвитку управлінської освіти, особливо на її початкових етапах. Для України ця проблема стала особливо гострою і пріоритетною саме з позицій удосконалення механізму при підготовці управлінського персоналу. Проведений аналіз дисертаційної роботи, публікацій та автореферату автору дозволяє підтвердити наявність елементів наукової новизни, які викладені конкретно, послідовно та системно. Основними науковими результатами дослідження, які характеризуються новизною, слід вважати:

- обґрунтовані концептуальні засади побудови та функціонування механізму функціональної підготовки управлінського персоналу, інтегрованого в систему менеджменту підприємства (організації), які передбачають застосування засобів ідентифікації розбіжностей в потребах менеджменту та компетентностях кадрів управління з огляду на вирішення завдань розвитку підприємства з подальшим усуненням цих розбіжностей за рахунок використання інструментарію функціональної підготовки, підвищення професійності управлінського персоналу, створення умов для кар'єрного зростання вмотивованого персоналу управління, а також здійснення контролю економічної ефективності перелічених заходів та основної діяльності підприємства (організації);

- удосконалено методичний підхід до ідентифікації організаційних засад інтегрування інструментів функціональної підготовки в менеджмент персоналу підприємств (організацій), який ґрунтується на трансформації функціонального навантаження співробітників кадрових служб та топ-менеджерів, уповноважених на роботу з персоналом та організацію його розвитку та полягає у створенні формалізованих правил та процедур, які передбачені до виконання в разі орієнтації керівника певного рівня на кар'єрне зростання;

- розвинено наукове тлумачення економічного та управлінського змісту

дефініції «функціональна підготовки управлінського персоналу» шляхом її ідентифікації як впорядкованої сукупності засобів, інструментів та дій організації та її персоналу, орієнтованих на досягнення балансу цілей та інтересів розвитку, формування адекватних викликам зовнішнього та внутрішнього середовища компетентностей та здатностей персоналу управління, яке досягається за рахунок набуття персоналом нових знань, умінь та навиків як всередині організації, так і за рахунок споживання послуг з підготовки та перепідготовки за її межами, а також використання інших інструментів та засобів залучення необхідного для здійснення поступального розвитку організації персоналу;

- набули подальшого розвитку пріоритетні напрями розвитку функціональної підготовки управлінського персоналу шляхом включення до їх складу економічно-виправданих рішень та процедур підготовки та перепідготовки кадрів, підвищення їх кваліфікації, а також спрощення систем менеджменту за рахунок розширеного використання аутсорсингу в управлінні основною діяльністю або її фрагментами з урахуванням значимості останніх для збереження контролю за організацією.

Дисертаційна робота складається з трьох розділів, кожний з яких характеризується певним внеском у розвиток теорії та практики щодо механізму функціональної підготовки управлінського персоналу в Україні.

Практичне значення отриманих результатів

Одержані автором результати дослідження з теорії і практики характеризують високий рівень вирішення проблем обґрунтування теоретико-методичних засад та розробці практичних рекомендацій з механізму функціональної підготовки управлінського персоналу в Україні. Вони доведені до впровадження у якості методичних і практичних розробок. Практичне значення одержаних результатів полягає у можливості використання теоретичних, методичних і практичних розробок і пропозицій органами влади державного, регіонального та місцевого рівнів при розробці програмних документів при формуванні стратегій соціального розвитку

регіонів України.

Наукові результати використовуються у практичній діяльності ТОВ «ТКТ» (довідка № 32 від 25.10.2019 р.); ПРАТ «Одесавинпром» (довідка № 375/12.11 від 12.11.2019 р.); ТОВ «СП ЛТД (довідка № 16 від 20.01.2020 р.) ТОВ «СЕЛКОМ ЛТД» №64 від 10.02.2020 р.; а також в навчальному процесі Одеського національного університету імені І.І. Мечникова м. Одеса (довідка № 348/25 від 10.12.2019 р.).

Повнота викладення наукових положень, висновків та рекомендацій в опублікованих працях

Теоретичні і практичні результати дисертаційного дослідження, висновки і пропозиції відображено у 12 наукових працях (6 -у фахових наукових виданнях, 1 - колективній монографії (Болгарія) та 5 праць у збірниках тез доповідей міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференцій), опублікованих автором, загальним обсягом 4,8 д.а., в тому числі особисто автору належить 4 д.а. У фахових наукових провідних виданнях опубліковано 6 статей обсягом 2,02 д.а..

Аналіз змісту анотації засвідчує її відповідність основним положенням, які викладені у тексті дисертації. Анотацію подано українською та англійською мовами. Вона є узагальненим коротким викладом основного змісту дисертаційної роботи. Таким чином, автором дотримані всі вимоги МОН України щодо кількості публікацій, зміст опублікованих результатів відповідає тим, що містяться в дисертації й анотації, а основні положення дослідження пройшли всі передбачені види апробації: опубліковані, впроваджені та обговорені на конференціях різних рівнів. Аналіз змісту дисертаційного дослідження та опублікованих праць вказує на дотримання здобувачем вимог академічної доброчинності.

Наукова новизна одержаних результатів у дисертаційній роботі Байрачної О.К. коректно, послідовно і системно сформульовано та обґрунтовано низку положень, висновків і рекомендацій, що мають наукову новизну та практичну спроможність.

Відповідність дисертації встановленим вимогам

Дисертація складається з анотації, змісту, вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел. Повний обсяг дисертації становить 210 сторінок, з яких основний зміст викладено на 175 сторінках, анотація – 10 сторінок, списки використаних джерел – 28 сторінок, додатки – 10 сторінок. Робота містить 23 таблиці та 27 рисунків.

У вступі обґрунтовано актуальність теми дисертаційної роботи, визначено зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами, сформульовано мету та завдання дослідження, наукову новизну та практичне значення одержаних результатів, особистий внесок здобувача, відомості щодо реалізації та апробації результатів дисертації.

У першому розділі дисертації здійснено аналіз сутнісно-змістової характеристики функціональної підготовки управлінського персоналу в системі його менеджменту, схарактеризовані методичні засади організації та оцінювання ефективності використання функціональної підготовки управлінців, визначено питання, щодо теоретичних засад при використанні інструментарію функціональної підготовки управлінського персоналу.

У другому розділі проаналізовано сучасний стан розвитку управлінського персоналу та потреба в їх розвитку. Розглянуто основні показники розвитку та інструментів функціональної підготовки управлінського персоналу суб'єктами економічних відносин. Розглянуто особливості та досліджено системи формування функціональної підготовки управлінського персоналу та розвитку відповідних пропозицій на ринку освітніх послуг.

У третьому розділі обґрунтовані та представлені до розгляду прогресивні та інноваційні організаційні рішення у сфері впровадження функціональної підготовки управлінського персоналу та розвитку його професійної компетентності.

Тут заслуговує на увагу авторська позиція щодо прогресивних та інноваційних організаційних рішень у сфері впровадження функціональної

підготовки управлінського персоналу та розвитку його професійної компетентності.

Висновки дисертації органічно впливають з матеріалів наукового дослідження та адекватно відображають його результати, є науково обґрунтованими, логічними, такими, що мають об'єктивне підґрунтя та відображають наукову новизну і практичну значущість роботи.

Дискусійні положення та зауваження до дисертації

Оцінюючи позитивно виконану роботу, хотілося б відзначити ряд дискусійних моментів:

1. В першому розділі автору необхідно було зазначити та провести дослідження важливого елемента системи кадрового забезпечення, яким є розвиток персоналу, що в свою чергу дозволяє реалізувати стратегічні цілі кадрового забезпечення. (розділ 1, пп.1.1).

2. Робота набула б більш повного змісту за умов більш детального аналізу ефективності менеджменту персоналу, який базується на економічній та соціальній ефективності, що відображає взаємообумовленість витрат суспільної праці і отриманого суспільством корисного результату у вигляді матеріальних благ і послуг, що є підсумковим якісним показником розвитку і функціонування економіки (розділ 1, пп.1.3).

3. Дискусійним залишається трактування автором поняття економічного забезпечення, яке запропоновано розуміти, як сукупність методів, способів, форм, інструментів управлінського впливу та економічні стимули, що направлені на відповідний об'єкт для здійснення аналізу та оцінки економічної ефективності, що дозволяє досягти економічної доцільності (розділ 2, пп.2.1).

4. Робота значно виграла, якщо б автор більше уваги приділено одній з головних проблем соціальної напруги зайнятого населення, а саме заборгованості із виплат заробітної плати (розділ 2, пп.2.2).

5. В другому розділі, таблицю 2.7 «Узагальнена характеристика ефективності процесів менеджменту персоналу із зазначенням відповідних показників» необхідно було б зобразити у вигляді рисунку (розділ 2, пп.2.3);

6. В роботі, автору необхідно було зазначити, які саме мають бути комбінації різних стимулів, що є важелями стимулювання високопродуктивної діяльності персоналу задля досягнення певної мети (розділ 3, пп.3.1);

7. В дисертаційній роботі мають місце деякі редакційні погрішності.

Висловлені зауваження не знижують загальної високої оцінки дисертаційної роботи. Вона є оригінальним, самостійним дослідженням з актуальної проблеми механізму функціональної підготовки управлінського персоналу в Україні.

Загальна оцінка дисертаційної роботи

Дисертаційна робота Байрачної Оксани Костянтинівни на тему «Механізм функціональної підготовки управлінського персоналу в Україні» виконана на актуальну тему, містить теоретичні, методологічні та практичні розробки щодо вирішення проблеми механізму функціональної підготовки управлінського персоналу в Україні. Роботу позитивно відрізняє продумана структура, чіткість і логічність розв'язання проблеми дослідження, обґрунтованість та аргументованість методів і підходів щодо рішення поставлених завдань. Мова дисертації чітка, грамотна. Стиль дисертації має науковий характер.

Аналіз змісту дисертаційної роботи, автореферату, друкованих праць за темою дисертації дозволяє зробити висновок, що усі пункти наукової новизни дослідження, належним чином відображено у роботі. Дисертаційна робота є завершеним науковим дослідженням. За обсягом, змістом, науковою новизною та практичним значенням одержаних результатів відповідає вимогам у відповідності з пп. 9-18 «Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії», затвердженого Постановою КМУ від 06.03.2019 р. № 167. Дисертація є завершеним

дослідженням, відповідає профілю спеціалізованої вченої ради, а її автор Байрачна Оксана Костянтинівна, заслуговує присудження наукового ступеня доктора філософії зі спеціальності 073 Менеджмент.

Сумський національний
аграрний університет,
проректор з наукової роботи,
доктор економічних наук, професор



Ю.І.Данько