



ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Одеського національного
університету імені І.І. Мечникова

професор

І.М. Коваль

2017 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про обрання, призначення та звільнення з посади
декана факультету/директора інституту, коледжу
Одеського національного університету імені І. І. Мечникова

1. Положення про обрання, призначення та звільнення з посади декана факультету/директора інституту, коледжу Одеського національного університету імені І. І. Мечникова (далі – Положення) розроблено на основі Закону України «Про вищу освіту» від 01 липня 2014 р. № 1556-VII, Закону України «Про освіту» від 05 вересня 2017 р. № 2145-VIII.

2. Декана факультету/директора навчально-наукового інституту, коледжу (далі – керівника підрозділу) обирають на засіданні Вченої ради факультету/інституту/ педагогічної ради коледжу Одеського національного університету імені І. І. Мечникова (надалі – ОНУ) з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету/інституту/коледжу.

3. Декана факультету, директора інституту обирають з числа науково-педагогічних працівників, які мають вчене звання і науковий ступінь. Директора коледжу обирають з числа науково-педагогічних працівників або педагогічних працівників. Керівник підрозділу здійснює свої повноваження на постійній основі. Ректор призначає керівника підрозділу строком на п'ять років.

4. Конкурс на заміщення посади керівника підрозділу оголошується:

➤ на вакантну посаду - не пізніше ніж через один місяць з дня її утворення;

➤ на не вакантну посаду - не раніше ніж за два місяці до завершення терміну дії строкового трудового договору/контракту керівника підрозділу.

5. Конкурс на заміщення посади керівника підрозділу оголошує ректор, про що видається наказ.

6. Висування кандидатур претендентів здійснюється протягом місяця від дня опублікування оголошення в засобах масової інформації. Кандидатури претендентів на посаду керівника підрозділу можуть висувати трудові колективи кафедр, циклових комісій, науково-дослідних лабораторій, що входять до складу підрозділів, окремі науково-педагогічні, наукові, педагогічні працівники (у тому числі шляхом самовисування).

7. Відповідний витяг з протоколу засідання кафедри, циклової комісії, науково-дослідних лабораторій, які висунули кандидатури претендентів, а також заяви окремих науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників передаються до експертно-кваліфікаційної комісії ОНУ. До складу експертно-кваліфікаційної комісії входять за посадою проректори з науково-педагогічної роботи, начальник навчального відділу та начальник відділу кадрів, вчений секретар університету. До складу цієї комісії можуть бути включені представники профкому, юридичного центру, органів громадського самоврядування. Склад комісії затверджує наказом ректор ОНУ. Термін повноважень експертно-кваліфікаційної комісії становить п'ять років.

8. Висунені претенденти подають письмову заяву на ім'я ректора про свою згоду брати участь у конкурсі не пізніше ніж через місяць після оголошення конкурсу.

9. Експертно-кваліфікаційна комісія встановлює відповідність об'єктивних даних претендентів умовам конкурсу, вимогам посади керівника підрозділу, реєструє їх як претендентів і повідомляє про це ректора, а конкурсні документи претендентів передає протягом трьох робочих днів вченому секретареві відповідної Вченої ради/науково-педагогічної ради начального структурного підрозділу. Ректор визначає дату проведення зборів трудового колективу підрозділу щодо обговорення кандидатур претендентів, які мають відбутись після завершення терміну прийому документів.

10. Оголошення про проведення зборів трудового колективу підрозділу щодо обговорення кандидатур претендентів на посаду керівника підрозділу, список претендентів із зазначенням наукового ступеня, вченого звання, посади, а також органу або особи, якими висунута кандидатура претендента, розміщується на інформаційному стенді підрозділу не пізніше ніж за 10 днів до проведення вищезазначених зборів.

11. Головує на зборах трудового колективу ректор, який у разі необхідності може доручити це одному з проректорів. До складу трудового колективу входять всі штатні викладачі та співробітники підрозділу, список яких готується відділом кадрів напередодні зборів. У зборах беруть участь з правом голосування представники самоврядних структур тих, хто навчається, питома вага кількості яких має бути не менше 15 відсотків від загальної кількості голосуючих, що засвідчується відповідними протоколами.

12. На зборах трудового колективу підрозділу кожному кандидату надається право виступу після чого проводиться обговорення кандидатур претендентів і проводиться таємне рейтингове голосування. Лічильна комісія у кількості не менше трьох осіб проводить підрахунок голосів. Результати голосування оформлюють протоколом лічильної комісії, оголошують зборам трудового колективу і передають вченому секретареві Вченої/педагогічної ради підрозділу.

13. Результати рейтингового голосування на зборах трудового колективу підрозділу носять рекомендаційний характер і не є підставою для відмови будь-кому з числа кандидатів на участь у конкурсному засіданні Вченої/педагогічної ради підрозділу.

14. Вибори керівника підрозділу відбуваються на черговому засіданні Вченої/педагогічної ради підрозділу або у тому самому місяці, що і збори трудового колективу, якщо між ним є не менше 10 днів, або наступного місяця.

15. На засіданні Вченої ради підрозділу оголошують конкурсну інформацію про всіх претендентів, надають можливість виступити як претендентам, так і всім бажаючим. Після цього проводять таємне голосування згідно регламенту роботи Вченої ради ОНУ.

16. Обраним є той претендент, який набрав понад 50 відсотків голосів. У разі наявності понад двох претендентів і у випадку, коли жоден з них не набрав понад 50 відсотків голосів, проводиться другий тур, у якому беруть участь два претенденти, які набрали найбільшу кількість голосів у першому турі. Обраним є той претендент, що набрав більшу кількість голосів. Якщо за наявності одного кандидата у першому турі він не набрав понад 50 відсотків голосів, то вибори вважаються такими, що не відбулись. Після цього протягом двох тижнів оголошується новий конкурс на заміщення посади керівника підрозділу.

17. Рішення Вченої/педагогічної ради про обрання керівника підрозділу є підставою для укладання контракту та видання наказу ректора про прийняття на відповідну посаду.

18. Ректор має право обґрунтовано відмовити у призначенні на посаду та укладенні контракту. Вчена/педагогічна рада підрозділу, засідання якої проводиться протягом двох тижнів після такої відмови, має право двома третинами голосів від свого складу підтвердити попереднє рішення, після чого ректор зобов'язаний протягом 10 робочих днів призначити відповідну особу на посаду та укласти з нею відповідний контракт.

19. Керівник підрозділу (одна і та сама особа) не може перебувати на цій посаді більш ніж два строки.

20. Керівника підрозділу може звільнити з посади ректор університету за поданням Вченої/педагогічної ради підрозділу або органу громадського самоврядування підрозділу з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення Статуту ОНУ, умов контракту тощо. Пропозиція про звільнення керівника підрозділу вноситься до органу громадського самоврядування підрозділу не менш як половиною голосів статутного складу Вченої ради факультету/інституту, педагогічної ради коледжу. Пропозиція про звільнення керівника підрозділу приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування підрозділу.

21. В разі утворення нового навчального/навчально-наукового підрозділу або реорганізації існуючих підрозділів університету, ректор призначає виконувача обов'язків керівника цього підрозділу на строк до проведення виборів керівника, але не більш як на три місяці.

*Обговорено та схвалено на засіданні Вченої ради ОНУ імені І.І. Мечникова
28.11.2017 р., протокол № 3.*

Вчений секретар



С.В. Курандо