



ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор ОНУ імені І.І. Мечникова

проф. І.М.Коваль

## ТИМЧАСОВЕ ПОЛОЖЕННЯ

### про обрання, призначення та звільнення з посади декана факультету/директора інституту, коледжу Одеського національного університету імені І.І.Мечникова

1. Тимчасове Положення про обрання, призначення та звільнення з посади декана факультету/директора інституту, коледжу Одеського національного університету імені І.І.Мечникова (далі – Положення) розроблено на основі Закону України «Про вищу освіту» від 1 липня 2014 р. № 1556-VII, «Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівнів акредитації», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 744 від 24 грудня 2002 р.

2. Декана факультету/директора інституту, коледжу (далі – керівника підрозділу) обирають на засіданні Вченої ради Одеського національного університету імені І.І.Мечникова (надалі – ОНУ) з урахуванням результатів обговорення кандидатур претендентів на зборах трудового колективу підрозділу.

3. Декана факультету, директора інституту обирають з числа науково-педагогічних працівників, які мають вчене звання професора або доцента і науковий ступінь. Директора коледжу обирають з числа науково-педагогічних працівників або педагогічних працівників. Керівник підрозділу здійснює свої повноваження на постійній основі. Ректор призначає керівника підрозділу строком на п'ять років.

4. Конкурс на заміщення посади керівника підрозділу оголошується:

- на вакантну посаду - не пізніше ніж через один місяць з дня її утворення;
- на не вакантну посаду - не раніше ніж за два місяці до завершення терміну дії строкового трудового договору/контракту керівника підрозділу.

5. Конкурс на заміщення вакантної посади керівника підрозділу оголошує ректор, про що видається наказ.

6. Висування кандидатур претендентів здійснюється протягом місяця від дня опублікування оголошення в засобах масової інформації. Кандидатури претендентів на посаду керівника підрозділу можуть висувати трудові колективи кафедр, циклових комісій, науково-дослідних лабораторій, що входять до складу підрозділів, окремі науково-педагогічні, наукові, педагогічні працівники (у тому числі шляхом самовисування).

7. Відповідний витяг з протоколу засідання кафедри, циклової комісії, науково-дослідних лабораторій, які висунули кандидатури претендентів, а також заяви окремих науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників передаються до експертно-кваліфікаційної комісії ОНУ. До складу експертно-кваліфікаційної комісії входять за посадою проректори з науково-педагогічної роботи, начальник навчального відділу та начальник відділу кадрів, вчений секретар університету. До складу цієї комісії можуть бути включені представники профкому, юридичного центру, органів громадського самоврядування. Склад комісії затверджує наказом ректор ОНУ. Термін повноважень експертно-кваліфікаційної комісії становить п'ять років.

8. Висунені претенденти подають письмову заяву на ім'я ректора про свою згоду брати участь у конкурсі не пізніше ніж через місяць після оголошення конкурсу.

9. Експертно-кваліфікаційна комісія встановлює відповідність об'єктивних даних претендентів умовам конкурсу, вимогам посади керівника підрозділу, реєструє їх як претендентів і повідомляє про це ректора, а конкурсні документи претендентів передає протягом трьох робочих днів передає вченому секретареві Вченої ради ОНУ. Ректор визначає дату проведення зборів трудового колективу підрозділу щодо обговорення кандидатур претендентів, які мають відбутись після завершення терміну прийому документів.

10. Оголошення про проведення зборів трудового колективу підрозділу щодо обговорення кандидатур претендентів на посаду керівника підрозділу, список претендентів із зазначенням наукового ступеня, вченого звання, посади, а також органу або особи, якими висунута кандидатура претендента, розміщується на інформаційному стенді підрозділу не пізніше ніж за 10 днів до проведення вищезазначених зборів.

11. Головує на зборах трудового колективу ректор, який у разі необхідності може доручити це одному з проректорів. До складу трудового колективу входять всі штатні викладачі та співробітники підрозділу список яких готується відділом кадрів напередодні зборів. У зборах беруть участь з правом голосування представники самоврядних структур тих, хто навчається, питома вага кількості яких має бути 15 відсотків від загальної кількості голосуючих, що засвідчується відповідними протоколами.

12. На зборах трудового колективу підрозділу кожному кандидату надається право виступу після чого проводиться обговорення кандидатури претендентів і проводиться таємне рейтингове голосування. Лічильна комісія у кількості не менше трьох осіб проводить підрахунок голосів. Результати голосування оформлюють протоколом лічильної комісії, оголошують зборам трудового колективу і передають вченому секретареві ОНУ.

13. Результати рейтингового голосування на зборах трудового колективу підрозділу носять рекомендаційний характер і не є підставою для відмови будь - кому з числа кандидатів на участь у конкурсному засіданні Вченої ради ОНУ.

14. Вибори керівника підрозділу відбуваються на черговому засіданні Вченої ради ОНУ або у тому самому місяці, що і збори трудового колективу підрозділу, якщо між ним є не менше 10 днів, або наступного місяця.

15. На засіданні Вченої ради ОНУ оголошують конкурсну інформацію про всіх претендентів, надають можливість виступити як претендентам, так всім бажаючим. Після цього проводять таємне голосування згідно регламенту роботи Вченої ради ОНУ.

16. Обраним є той претендент, який набрав понад 50 відсотків голосів. У разі наявності понад двох претендентів і у випадку, коли жоден з них не набрав понад 50 відсотків голосів, проводиться другий тур у якому беруть участь два претенденти, які набрали найбільшу кількість голосів у першому турі. Обраним є той претендент, що набрав більшу кількість голосів. Якщо за наявності одного кандидата у першому турі він не набрав понад 50 відсотків голосів, то вибори вважаються такими, що не відбулись. Після цього протягом двох тижнів оголошується новий конкурс на заміщення вакантної посади керівника підрозділу.

17. Рішення Вченої ради ОНУ про обрання керівника підрозділу є підставою для укладання контракту та видання наказу ректора про прийняття на відповідну посаду.

18. Керівник підрозділу (одна і та сама особа) не може перебувати на цій посаді більш ніж два строки.

19. Керівника підрозділу може звільнити з посади ректор університету за поданням Вченої ради ОНУ або органу громадського самоврядування підрозділу з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення Статуту ОНУ, умов контракту тощо. Пропозиція про звільнення керівника підрозділу вноситься до органу громадського самоврядування підрозділу не менш як половиною голосів статутного складу Вченої ради факультету/інституту, педагогічної ради коледжу. Пропозиція про звільнення керівника підрозділу приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування підрозділу.

20. В разі утворення нового навчального/навчально-наукового підрозділу університету, ректор призначає виконувача обов'язків керівника цього підрозділу на строк до проведення виборів керівника, але не більш як на три місяці.

*Обговорено та схвалено на засіданні Вченої ради ОНУ імені І.І. Мечникова  
17.02.2015 р., протокол № 6.*

Вчений секретар  
ОНУ імені І.І. Мечникова



С.В. Курандо