

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ І.І. МЕЧНИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою
Одеського національного університету
імені І. І. Мечникова
Голова Вченої ради
Вячеслав ТРУБА
(протокол № 11 від «19» вересня 2022 р.)

Освітня програма вводиться в дію
з «1» вересня 2022 р.
Ректор
Одеського національного університету
імені І. І. Мечникова
Вячеслав ТРУБА
(наказ № 11 від «19» вересня 2022 р.)

ОСВІТНЬО-НАУКОВА ПРОГРАМА
«МЕНЕДЖМЕНТ»

Рівень вищої освіти: третій (освітньо-науковий)
Ступінь вищої освіти: доктор філософії
Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»
Спеціальність 073 «Менеджмент»
Освітня кваліфікація: доктор філософії з менеджменту

Гарант освітньо-наукової програми:
д.е.н., професор, завідувач кафедри
менеджменту та інновацій
Едуард КУЗНЕЦОВ

Одеса 2022 р.

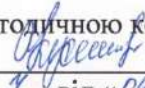
ЛИСТ-ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-наукової програми «Менеджмент»
третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти

ІНІЦІЙОВАНО


робочою групою освітньої програми
від «21» 01 2022 р.

Гарант освітньої програми  Едуард КУЗНЕЦОВ

СХВАЛЕНО

навчально-методичною комісією економіко-правового факультету
Голова  Наталія КУСИК
Протокол № 7 від «09» лютого 2022 р.

СХВАЛЕНО

вченою радою економіко-правового факультету
Голова  Людмила ТОКАРЧУК
Протокол № 6 від «31» березня 2022 р.

СХВАЛЕНО

науково-методичною радою ОНУ імені І. І. Мечникова

Голова  Майя НІКОЛАЄВА
Протокол № 3 від «16» 06 2022 р.

ПЕРЕДМОВА

Освітньо-наукова програма розроблена робочою групою економіко-правового факультету Одеського національного університету імені І. І. Мечникова у складі:

1. Кузнєцов Едуард Анатолійович – керівник робочої групи, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту та інновацій, гарант програми;
2. Масленников Євген Іванович – член робочої групи, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту та інновацій;
3. Ненно Ірина Михайлівна – член робочої групи, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту та інновацій;
4. Грінченко Юрій Леонідович – член робочої групи, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри маркетингу та бізнес-адміністрування;
5. Булгару Анастасія Михайлівна – член робочої групи, здобувачка

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

1. Лайко Олександр Іванович – доктор економічних наук, старший науковий співробітник, заступник директора з наукової роботи Державної установи Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України
2. Мельник Юрій Миколайович – доктор економічних наук, професор, директор Навчально-наукового інституту прикладної економіки і менеджменту ім. Г. Е. Вейнштейна Одеської національної академії харчових технологій
3. Шобаніна Олена Вячеславівна – доктор економічних наук, професор, декан факультету менеджменту Миколаївського національного аграрного університету

1. Профіль освітньо-наукової програми за спеціальністю 073 «Менеджмент»

1 - Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Одеський національний університет імені І.І. Мечникова Економіко-правовий факультет
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації	Доктор філософії Доктор філософії з менеджменту
Кваліфікація в дипломі	Доктор філософії з менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	Менеджмент
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом доктора філософії, одиничний, освітня складова – 52 кредити ЄКТС
Наявність акредитації	№ 2362 від 04.10.2021 р. Строк дії до 01.07.2027 р.
Цикл/рівень	РКЕПВО (QF for ENEA) – третій цикл, МСКО – 8 рівень, ЄРК НВЖ (EQF for LLL) – 8, НРК України – 8 рівень
Передумови (Вимоги щодо попередньої освіти)	На навчання для здобуття ступеня доктора філософії (PhD) приймаються громадяни України, іноземці, а також особи без громадянства, які проживають на території України на законних підставах, мають другий (магістерський) освітній ступінь (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста, магістра) та виявили бажання здобути третій ступінь вищої освіти. Прийом на основі ступеня магістра (освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста) на навчання для здобуття ступеня доктора філософії здійснюється за результатами фахових вступних випробувань. Для конкурсного відбору вступників при прийомі на навчання для здобуття ступеня доктора філософії на основі здобутого ступеня магістра (спеціаліста) конкурсний бал обчислюється як сума результату фахового випробування, вступного екзамену з іноземної мови та додаткових показників, визначених правилами прийому до ОНУ імені І.І. Мечникова.
Мова(и) викладання	українська, англійська
Термін дії освітньої програми	4 роки
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	Офіційний сайт ОНУ за посиланням: Офіційні документи http://onu.edu.ua/uk/geninfo/official-documents
2 - Мета освітньої програми	
<p>Метою освітньо-наукової програми підготовки докторів філософії з менеджменту є підготовка висококваліфікованих та конкурентоспроможних науковців, які здатні продукувати нові ідеї, розв'язувати комплексні проблеми у галузі управління та адміністрування, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики, застосовувати новітні методології наукової та педагогічної діяльності, здійснювати власні наукові дослідження, результати яких мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення.</p>	

3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань)	<p>Об'єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами.</p> <p>Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних продукувати нові ідеї, розв'язувати комплексні проблеми у галузі управління та адміністрування, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики, застосовувати новітні методології наукової та педагогічної діяльності, здійснювати власні наукові дослідження, результати яких мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення.</p> <p>Теоретичний зміст предметної області:</p> <ul style="list-style-type: none"> - парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; - функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті. <p>Методи, методики та технології:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методи і методики дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, психологічні, документальні, балансові); - методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи створення і розвитку організаційної культури, методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо); - методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); - технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, СППР, сучасний інструментарій штучного інтелекту в сфері менеджменту). <p>Інструменти та обладнання: інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.</p>
Орієнтація освітньої програми	<p>Освітньо-наукова.</p> <p>Наукові дослідження з новими та/або удосконаленими, результатами теоретичного та практичного спрямування</p>
Основний фокус освітньої програми	<p>Набуття теоретичної бази та дослідницьких навичок для наукової, аналітичної, викладацької діяльності в галузі менеджменту, а також спроможності комерціалізації результатів дослідницької діяльності та трансферу знань.</p> <p><i>Ключові слова:</i> менеджмент, управлінський капітал, професіоналізація управлінської діяльності, теорія управління, стратегії управління, інноваційна економіка, людський капітал</p>
Особливості програми	<p>Програма містить освітню складову, науково-дослідну та практичну роботу здобувачів як самостійне дослідження, так і в наукових групах, які охоплюють широке коло питань у галузі управління та адміністрування, з подальшим практичним застосуванням набутих знань у діяльність як окремих суб'єктів господарювання так і органів державного управління загалом.</p> <p>ОНП передбачає участь у програмах академічної мобільності; фахові консультації практиків-професіоналів, спеціалістів державних установ, інших ЗВО у галузі управління та адміністрування, з якими укладені договори про співпрацю. Реалізація ОНП відбувається у сформованому науковому середовищі, спрямованому на глибокі дослідження сучасних інституціональних структур.</p>

4 - Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	<p>Пост-докторські посади в дослідницьких групах в університетах та науково-дослідних лабораторіях. Робочі місця в університетах або наукових, науково-дослідних організаціях, наукові посади у сфері досліджень, в державних установах. Професіонал, підготовлений до роботи в галузі науки та освіти, здатний виконувати зазначені професійні роботи за ДК 003:2010:</p> <p>1210 Керівники підприємств, установ та організацій; 1222 Керівники виробничих підрозділів у промисловості; 1224 Керівники виробничих підрозділів в оптовій та роздрібній торгівлі; 1227 Керівники виробничих підрозділів у комерційному обслуговуванні; 1231 Керівники фінансових, бухгалтерських, економічних, юридичних та адміністративних підрозділів та інші керівники; 1235 Керівники підрозділів матеріально-технічного постачання; 1452 Менеджери (управителі) в оптовій торгівлі та посередництві у торгівлі; 1453 Менеджери (управителі) в роздрібній торгівлі побутовими та непродовольчими товарами та їх ремонті; 1454 Менеджери (управителі) в роздрібній торгівлі продовольчими товарами; 1461 Менеджери (управителі) у сфері грошового посередництва; 1462 Менеджери (управителі) у сфері фінансового лізингу; 1463 Менеджери (управителі) у сфері надання кредитів; 1471 Менеджери (управителі) у сфері операцій з нерухомістю для третіх осіб; 1472 Менеджери (управителі) у сфері оренди машин та устаткування; 1473 Менеджери (управителі) у сфері надання інформації; 1474 Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок; 1475.3 Менеджери (управителі) з дослідження ринку та вивчення суспільної думки; 1475.4 Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління; 1493 Менеджери (управителі) систем якості; 1496 Менеджери (управителі) із соціальної та корпоративної відповідальності; 2310 Викладачі університетів та вищих навчальних закладів; 2419 Професіонали у сфері державної служби, маркетингу, ефективності господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності; 2441 Професіонали в галузі економіки; 2441.1 Наукові співробітники 2447 Професіонали у сфері управління проектами та програмами</p>
Подальше навчання	Навчання впродовж життя для вдосконалення в освітній, науковій та інших діяльностях. Можливість продовження навчання в докторантурі для здобуття наукового ступеня доктора наук.
5 - Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	<p>Організація освітнього процесу ґрунтується на засадах компетентнісного, студентоцентрованого системного підходів та регулюється Положенням про організацію освітнього процесу в Одеському національному університеті імені І.І. Мечникова (http://onu.edu.ua/pub/bank/userfiles/files/documents/polozennya/poloz-org-osvit-process.pdf)</p> <p>Освітній процес здійснюється за такими формами: лекції, семінари, практичні заняття в малих групах, самостійна робота з використанням підручників, конспектів, інформаційно-статистичних джерел, індивідуальних консультацій із викладачами і науковими керівником, практична підготовка. Процес викладання навчальних дисциплін передбачає використання, зокрема, інтерактивних методів навчання, виконання індивідуальних навчально-дослідницьких робіт тощо. Посидання освітньої і наукової складових здійснюється через участь у</p>

	конференціях, написання статей та тез за результатами дисертаційного дослідження, залучення здобувачів до виконання програм наукових фундаментальних і прикладних досліджень кафедри менеджменту, економіко-правового факультету, підготовка та захист дисертаційної роботи.
Оцінювання	Поточний контроль, підсумковий контроль, річна атестація, публічний захист дисертаційної роботи доктора філософії.
6 - Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність продукувати нові ідеї, розв'язувати комплексні проблеми у галузі управління та адміністрування, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики, застосовувати новітні методології наукової та педагогічної діяльності, здійснювати власні наукові дослідження, результати яких мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення
Загальні компетентності	ЗК01. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми. ЗК02. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел. ЗК03. Здатність працювати в міжнародному контексті. ЗК04. Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері менеджменту на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності.
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності	СК01. Здатність виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у менеджменті і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках. СК02. Здатність усно і письмово презентувати та обговорювати результати наукових досліджень та/або інноваційних розробок українською та англійською мовами, опрацьовувати наукову літературу з управління та адміністрування та ефективно використовувати нову інформацію з різних джерел. СК03. Здатність здійснювати науково-педагогічну діяльність у сфері менеджменту в закладах вищої освіти. СК04. Здатність ініціювати, розробляти, реалізовувати та управляти науковими проектами у менеджменті і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках та /або складати пропозиції щодо фінансування наукових досліджень, реєстрації прав інтелектуальної власності.

7 - Програмні результати навчання

PH01. Застосовувати сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації, зокрема, статистичні методи аналізу даних великого обсягу та/або складної структури, спеціалізовані бази даних та інформаційні системи.

PH02. Вільно презентувати та обговорювати з фахівцями і нефахівцями результати досліджень, наукові та прикладні проблеми менеджменту державною та англійською мовами, кваліфіковано відображати результати досліджень у наукових публікаціях у провідних міжнародних наукових виданнях.

PH03. Розробляти та досліджувати концептуальні, математичні і комп'ютерні моделі процесів і систем, ефективно використовувати їх для отримання нових знань та/або створення інноваційних продуктів у галузі менеджменту та дотичних міждисциплінарних напрямках.

PH04. Розробляти та реалізовувати наукові та прикладні проекти, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику у галузі управління та адміністрування і розв'язувати значущі наукові та технологічні проблеми в менеджменті з дотриманням норм академічної етики і врахуванням соціальних, етичних, економічних, екологічних та правових аспектів.

PH05. Глибоко розуміти загальні принципи та методи управлінських наук, а також методологію наукових досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері менеджменту та у викладацькій практиці.

PH06. Планувати і виконувати наукові і прикладні дослідження з менеджменту та дотичних міждисциплінарних напрямків з використанням сучасних інструментів, критично аналізувати результати власних досліджень і результати інших дослідників у контексті усього комплексу сучасних знань щодо досліджуваної проблеми; складати пропозиції щодо фінансування досліджень та/або проектів.

PH07. Здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень у сфері менеджменту.

PH08. Розробляти і викладати спеціальні навчальні дисципліни з менеджменту у закладах освіти.

8 - Ресурсне забезпечення реалізації програми

Кадрове забезпечення	Якісний склад науково-педагогічних працівників, які здійснюють освітньо-наукову підготовку докторів філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» відповідає ліцензійним умовам. Освітній процес забезпечують науково-педагогічні працівники кафедр університету, серед яких, доктори, професори, доценти. Викладачі, що забезпечують реалізацію даної програми, мають відповідну базову освіту, науковий ступінь, вчене звання, необхідну кількість публікацій у фахових, науково-метричних виданнях, беруть активну участь у науково-практичних конференціях різного рівня (міжнародних, всеукраїнських, регіональних). Усі науково-педагогічні працівники, відповідно до визначених термінів, проходять підвищення кваліфікації у закладах вищої освіти, науково-дослідних інститутах та у суб'єктів виробничої сфери
Матеріальнотехнічне забезпечення	Матеріально-технічна база відповідає діючим санітарно-технічним нормам, і забезпечує проведення всіх видів підготовки та здійснення науково-дослідної роботи здобувачів, передбачених освітньо-науковою програмою. Для матеріально-технічного забезпечення науково-дослідницької роботи, а також виконання експериментальних досліджень в рамках дисертаційної роботи наявні навчальні та науково-дослідні лабораторії й спеціалізоване технічне устаткування
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	В університеті функціонує бібліотека, де читачі мають доступ до хімічної навчальної, навчально-методичної літератури, монографій та спеціалізованих періодичних видань. Функціонує локальна комп'ютерна мережа, що забезпечує організацію освітнього процесу, надає доступ до електронних баз Scopus, Web of Science, повнотекстових дисертацій.

9- Академічна мобільність

Національна та міжнародна кредитна мобільність	Аспіранти можуть брати участь у програмах національної та міжнародної кредитної мобільності згідно з укладеними угодами між ОНУ імені І.І. Мечникова та закладами вищої освіти щодо програм академічної мобільності студентів. Порядок організації програм академічної мобільності та порядок визнання результатів навчання учасників програм встановлюють: «Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність учасників освітнього процесу ОНУ імені І.І. Мечникова», «Положення про порядок визнання (перезарахування) результатів навчання учасників програм академічної мобільності в ОНУ імені І.І. Мечникова». (http://onu.edu.ua/pub/bank/userfiles/files/documents/polozennya/mobility.pdf) (http://onu.edu.ua/pub/bank/userfiles/files/documents/polozennya/Polozhenya-kredity.pdf)
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Підготовка та прийом на навчання іноземних здобувачів здійснюються згідно чинного законодавства України та Правил прийому до ОНУ імені І. І. Мечникова. Інформація щодо прийому та навчання іноземних абітурієнтів розміщена на сайті Центру міжнародної освіти ОНУ імені І.І. Мечникова: web: http://imo.onu.edu.ua

2. Перелік компонент освітньо-наукової програми «Менеджмент» та їх логічна послідовність

Код н/д	Компоненти ОП (навчальні дисципліни, практики, курсові роботи, кваліфікаційна робота)	Кіл-ть кредит ЄКТС	Форма підсумкового контролю
1. Обов'язкові компоненти ОП			
ОК 1	Філософія науки та професійна етика науковця	4	Іспит
ОК 2	Наукова проектна діяльність та інтелектуальна власність	3	Залік
ОК 3	Академічне письмо іноземною мовою	6	Залік, Іспит
ОК 4	Інформаційні технології у науковій діяльності	3	Залік
ОК 5	Історія, концепції та сучасні досягнення управлінської науки	4	Іспит
ОК 6	Методи, аналіз та презентація результатів наукових досліджень у менеджменті	4	Іспит
ОК 7	Педагогічна (асистентська) практика	6	Захист
	Загальний обсяг обов'язкових компонент	30,0	
2. Вибіркові компоненти ОП*			
ВБ 1	Здобувач обирає 1 дисципліну з переліку дисциплін*	3	Залік
ВБ 2	Здобувач обирає 2 дисципліни з переліку дисциплін*	3+3	Залік Залік
ВБ 3	Здобувач обирає 2 дисципліни з переліку дисциплін	3+3	Залік Залік
	Загальний обсяг вибіркового компонент	15,0	
	Загальний обсяг освітньої програми	45,0	

* у т.ч. з інших ОНП Університету

ОНП
КЕРІВНИК
С. П. ТРОДІН
048-23 24 08

Вибіркові освітні компоненти

ВБ 1	Педагогіка вищої школи* Освітні вимірювання Інноваційні методи викладання у вищій школі Інтернаціоналізація освітньо-наукової діяльності
ВБ 2	Методологія наукового управлінського мислення Інституціоналізація сучасного підприємництва Теорія інституційних змін Кон'юнктурна динаміка економічного розвитку Інформаційно-аналітичне забезпечення системи управління суб'єктом господарювання Інноваційний розвиток: управлінська теорія біфуркації
ВБ 3	Управління потенціалом соціально-економічної системи різних рівнів Глобальні стратегії економічного розвитку Фактори конкурентоспроможності управлінського капіталу Сучасний розвиток університетських технопарків Методи статистичної обробки даних Управлінські стратегії у відкритій економіці

* обирається у разі відсутності такої дисципліни у Додатку до диплому ОС «Магістр» / ОКР «Спеціаліст»

Структурно-логічна схема освітньої складової освітньо-наукової програми

Курс	Обов'язкові компоненти ОП	кредити ЄКТС	Вибіркові компоненти ОП	кредити ЄКТС
1 курс	Філософія науки та професійна етика	4	ВК_1	3
	Академічне письмо іноземною мовою	3	ВК_2	3
	Інформаційні технології у науковій діяльності	3		
	Історія, концепції та сучасні досягнення управлінської науки	4		
	всього	14		6
2 курс	Методи, аналіз та презентація результатів наукових досліджень у менеджменті	4	ВК_3	3
	Наукова проектна діяльність та інтелектуальна власність	3	ВБ_4	3
	Академічне письмо іноземною мовою	3	ВК_5	3
	всього	10		9
3 курс	Педагогічна (асистентська) практика	6		
	всього	6		0

Наукова складова програми

Елементи та графік виконання науково-дослідної роботи здобувача ступеня доктора філософії, сформульовані в індивідуальному плані наукової роботи

Рік підготовки	Зміст наукової роботи аспіранта	Форма контролю
1 рік	Вибір та обґрунтування теми власного наукового дослідження, визначення змісту, строків виконання та обсягу наукових робіт; вибір та обґрунтування методології проведення власного наукового дослідження, здійснення огляду та аналізу наявних поглядів та підходів, що розвинулися в сучасній науці за обраним напрямом. Підготовка наукових публікацій за темою дослідження; участь у науково-практичних конференціях (семінарах) з публікацією тез доповідей.	Затвердження теми дисертації та індивідуального плану роботи здобувача на вченій раді факультету та Вченій раді ОНУ, звітування про хід виконання індивідуального плану здобувача двічі на рік
2 рік	Проведення під керівництвом наукового керівника власного наукового дослідження, що передбачає вирішення дослідницьких завдань шляхом застосування комплексу теоретичних та емпіричних методів. Підготовка та публікація матеріалів у наукових фахових виданнях (вітчизняних або закордонних) за темою дослідження; участь у науково-практичних конференціях (семінарах) з публікацією тез доповідей.	Звітування про хід виконання індивідуального плану здобувача двічі на рік
3 рік	Аналіз та узагальнення отриманих результатів власного наукового дослідження; обґрунтування наукової новизни отриманих результатів, їх теоретичного та/або практичного значення. Підготовка та публікація матеріалів за темою дослідження у наукових фахових виданнях; участь у науково-практичних конференціях (семінарах) з публікацією тез доповідей.	Звітування про хід виконання індивідуального плану здобувача двічі на рік
4 рік	Оформлення наукових досягнень аспіранта у вигляді дисертації, підбивання підсумків щодо повноти висвітлення результатів дисертації в наукових статтях відповідно до чинних вимог. Впровадження одержаних результатів та отримання підтверджувальних документів. Подання документів на попередню експертизу дисертації. Виступ з доповіддю на фаховому семінарі. Підготовка до захисту дисертації.	Звітування про хід виконання індивідуального плану здобувача двічі на рік Надання висновку про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації. Захист дисертації.

Форма атестації здобувачів вищої освіти

Випускна атестація здобувачів вищої освіти за освітньо-науковою програмою «Менеджмент» проводиться на основі аналізу успішності навчання, оцінювання якості вирішення здобувачами вищої освіти задач діяльності. Підсумкова атестація докторів філософії в галузі управління та адміністрування здійснюється у формі публічного захисту наукових досягнень у формі дисертації разовою спеціалізованою вченою радою та завершується видачею документа встановленого зразка про присудження ступеня доктора філософії з присвоєнням кваліфікації «доктор філософії з менеджменту».

Підсумковій атестації передують щорічне проміжне звітування аспіранта за результатами виконання індивідуального плану на засіданнях кафедри та вченої ради факультету. Документами, що підтверджують проміжне звітування аспіранта, є річний звіт, друкований варіант розділів дисертації, копії публікації, довідка про складання іспитів і заліків, витяг із протоколу засідання кафедри та вченої ради факультету тощо.

Дисертація на здобуття ступеня доктора філософії є самостійним розгорнутим дослідженням, що пропонує розв'язання комплексної проблеми в сфері фундаментальної управлінської науки або на її межі з іншими галузями знань, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики.

На дисертаційну роботу доктора філософії за спеціальністю «Менеджмент» покладається основна дослідницька і фахова кваліфікаційна функція, яка полягає у здатності пошукувача ступеня доктора філософії вести самостійний науковий пошук, вирішувати прикладні наукові завдання і здійснювати їхнє наукове узагальнення у вигляді власного внеску у розвиток сучасної управлінської науки і практики. Вона являє собою результат самостійної оригінальної наукової роботи аспіранта і має статус інтелектуального продукту на правах рукопису. Дисертаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Результати повинні бути оригінальними, оприлюдненими у відповідних публікаціях.

Вимоги до оформлення дисертації встановлює МОН. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії повинна мати обсяг основного тексту – 6,5-9 авторських аркушів. Дисертація не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Дисертація оприлюднюється на офіційному веб-сайті ОНУ.

Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7
ЗК 1	+	+		+	+	+	
ЗК 2	+	+	+	+		+	+
ЗК 3	+		+				+
ЗК 4	+	+			+		
СК 1	+			+	+	+	+
СК 2		+	+	+		+	
СК 3					+		+
СК 4		+		+	+		

Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програми

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7
ПРН 1		+		+		+	
ПРН 2		+	+	+	+	+	+
ПРН 3	+			+	+		+
ПРН 4		+			+	+	
ПРН 5	+				+		+
ПРН 6		+		+		+	
ПРН 7		+		+		+	+
ПРН 8					+		+

048-723 54 54
 С. П. ЛАВРЕНКО
 КЕРІВНИК
 ПЕРШОГО
 ПОС. ДАХУ