

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Ректор Одеського національного
університету імені І.І.Мечникова
проф. Коваль І.М.

2018р.



ПОЛОЖЕННЯ
про
ФАКУЛЬТЕТ ПСИХОЛОГІЇ І СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ
Одеського національного університету
імені І.І.Мечникова

Положення про Факультет психології і соціальної роботи Одеського національного університету імені І.І.Мечникова розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту ОНУ імені І.І.Мечникова. Положення є документом, який регламентує діяльність факультету психології і соціальної роботи ОНУ імені І.І.Мечникова.

1. ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

1.1. Факультет психології і соціальної роботи ОНУ імені І.І.Мечникова є організаційним і навчально-науковим структурним підрозділом університету, що об'єднує відповідні кафедри, які проводять навчально-виховну, науково-дослідну і культурно-просвітницьку діяльність, а також здійснює підготовку студентів і докторантів за спеціальностями 053 - «Психологія», 231 - «Соціальна робота» та керівництво науково-дослідною роботою кафедр. Факультет психології та соціальної роботи створено рішенням Вченої ради ОНУ імені І.І.Мечникова від 28.11.2017р. шляхом реорганізації Інституту інформаційних та соціальних технологій ОНУ імені І.І.Мечникова. До складу факультету має входити не менше ніж три кафедри і на ньому навчається не менше ніж 200 студентів денної (очної) форми навчання.

1.2. Факультет психології і соціальної роботи структурно об'єднує кафедри: кафедру загальної психології та психології розвитку особистості; кафедру соціальної і прикладної психології; кафедру диференціальної і спеціальної психології; кафедру клінічної психології; кафедру соціальної допомоги і практичної психології; кафедру соціальних теорій; кафедру соціальної роботи.

У структурі факультету функціонують допоміжні підрозділи для забезпечення навчального процесу: деканат, Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації, Регіональний центр гендерних досліджень, лабораторія психодіагностики, міжкафедральна навчально-методична лабораторія соціально-психологічної корекції та реабілітації.

Допоміжні структурні підрозділи забезпечують виконання факультетом освітньої діяльності, проведення наукових досліджень, виховної та культурно-просвітницької роботи.

1.3. У своїй діяльності Факультет психології і соціальної роботи керується нормами Конституції України, нормами та принципами міжнародного права, чинними в Україні, законами та підзаконними актами України та Статутом Одеського національного університету імені І.І.Мечникова.

1.4. Факультет психології і соціальної роботи може використовувати власну емблему, штамп, офіційні бланки, а також почесні відзнаки, грамоти, листи подяки тощо

з метою стимулювання сумлінної праці працівників та успішного навчання здобувачів вищої освіти усіх рівнів.

1.5. Місце знаходження факультету: м.Одеса, вул.Дворянська, 2; каб.36.
Телефон:776-03-02.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ФАКУЛЬТЕТУ

2.1. Основними завданнями факультету є:

- забезпечення освітньої діяльності, яка включає навчальну, виховну, наукову (в т. ч. здійснення фундаментальних, науково-історичних, пошукових і прикладних досліджень), культурну, методичну діяльність;
- підготовка висококваліфікованих фахівців, які поєднують у собі професійні знання, ділові якості та здатність розв'язувати проблеми сучасної науки і практики з високою культурою та громадською свідомістю;
- підготовка фахівців ступенів вищої освіти «бакалавр», «магістр», спеціальностей «Психологія» і «Соціальна робота» за очною (денною) і заочною формами навчання;
- підготовка докторів філософії та докторів наук в галузі психології та соціальної роботи;
- здійснення підготовки науково-педагогічних кадрів та їх атестації; вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників;
- сприяння розвитку української вищої психологічної школи, поширення науково-практичних знань, формування сучасного освітнього процесу у галузі психології і соціальної роботи;
- організація, координація і проведення фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт;
- створення умов для задоволення потреб особистості в інтелектуальному, культурному, моральному та фізичному розвитку;
- підготовка підручників, навчальних посібників, курсів, лекцій та іншої навчальної і навчально-методичної літератури, випуск періодичних видань у галузі соціально-психологічної науки і освіти;
- поліпшення навчально-виховного процесу, утримання матеріально-технічної бази факультету, матеріальна та соціальна допомога співробітникам і студентам факультету;
- здійснення співпраці з іншими факультетами університету задля забезпечення трансдисциплінарних досліджень та забезпечення фундаментальної підготовки здобувачів вищої освіти усіх рівнів.
- здійснення партнерства і співробітництва з психологічними та іншими закладами, організаціями, установами в рамках існуючих угод як у межах України, так і в міжнародному освітньому просторі та психологічній галузі.
- здійснення іншої не забороненої законодавством України діяльності, пов'язаної з метою та функціональними завданнями факультету і університету.

2.2. Основними напрямками діяльності факультету є:

- забезпечення єдності професійної підготовки фахівців;
- реалізація Державних стандартів освіти;

- розробка та забезпечення реалізації навчальних планів підготовки фахівців різних освітніх ступенів;
- планування, організація та методичне забезпечення навчально-виховного процесу;
- здійснення профорієнтаційної роботи, проведення своєчасного аналізу підготовки кадрів із напрямів підготовки, спеціальностей факультету;
- інтенсифікація процесу навчання, впровадження в навчальний процес новітніх освітніх технологій;
- підготовка пропозицій із відкриття нових спеціальностей на факультеті відповідно до потреб регіону;
- інтеграція навчального процесу та майбутньої професійної діяльності студентів, визначення баз проходження навчальних та виробничих практик студентів факультету, організація практик та контроль за їх проходженням;
- забезпечення ефективної діяльності кафедр факультету, стабільності та наступності поколінь науково-педагогічних кадрів, створення умов для зростання їхньої професійної майстерності;
- забезпечення результативності науково-дослідницької діяльності кафедр та науково-дослідницької роботи студентів;
- допомога при формуванні органів студентського самоврядування, сприяння студентським організаціям у забезпеченні норм та нормативів соціально-побутових умов навчання та проживання студентів у гуртожитках;
- забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання осіб, які навчаються на факультеті, у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції та Законів України, обраної професії;
- удосконалення методів і форм виховної роботи зі студентською молоддю, посилення ролі кураторів у процесі виховання студентів;
- організація і проведення виховної, культурної, духовно-освітньої, спортивно-масової роботи зі студентами факультету;
- дотримання морально-етичних норм, створення атмосфери доброзичливості та взаємної поваги між працівниками і студентами факультету;
- інтеграцію з іншими факультетами університету задля підвищення якості підготовки студентів усіх спеціальностей з психології, а також задля підвищення якості підготовки студентів психологів та соціальних робітників до діяльності у суміжних сферах.
- кооперацію з усіма підрозділами університету у вирішенні питань набору, навчання та виховання студентів та докторантів, а також у сприянні побудови позитивного психологічного настрою та клімату як в окремих підрозділах, так й університеті в цілому;
- забезпечення соціального захисту учасників навчально-виховного процесу та безпечних умов проведення освітньої діяльності.
- сприяння співпраці викладачів, докторантів, магістрів та студентів факультету з представниками різних факультетів та підрозділів університету задля забезпечення їхніх навчальних, дослідницьких та культурних потреб.

3. ПРАВА, ОБОВ'ЯЗКИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ФАКУЛЬТЕТУ

3.1. Факультет має право:

- визначати зміст, форми та засоби проведення навчально-виховного процесу відповідно до ліцензованої освітньої діяльності ОНУ імені І.І.Мечникова;
- готувати фахівців за державним замовленням, замовленням галузевих міністерств, підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, місцевих органів виконавчої влади, громадських організацій та за договорами з громадянами;
- розробляти та впроваджувати власні програми освітянської, наукової, науково-методичної та культурної діяльності; за погодженням із ректором Університету створювати в установленому порядку структурні підрозділи;
- у межах делегованих повноважень укладати угоди про спільну діяльність із підприємствами, установами і організаціями в Україні без фінансових та майнових зобов'язань;
- проводити самостійну видавничу діяльність у встановленому порядку;
- брати участь у діяльності міжнародних освітніх організацій;
- запроваджувати власну символіку та атрибутику;
- надавати додаткові послуги населенню в установленому законодавством порядку.

3.2. Факультет зобов'язаний:

- здійснювати науково-методичне забезпечення навчального процесу;
- забезпечувати підготовку фахівців згідно зі стандартами вищої освіти;
- забезпечувати виконання державного замовлення та угод на підготовку фахівців з вищою освітою;
- вивчати попит на окремі спеціальності на ринку праці і сприяти працевлаштуванню випускників, направляти випускників на роботу відповідно до угоди, укладеної між замовником, ректором ОНУ імені І.І.Мечникова та випускником;
- здійснювати підготовку науково-педагогічних кадрів та їх атестацію;
- здійснювати наукову діяльність;
- створювати науково-педагогічним працівникам належні умови праці, підвищення кваліфікації, побуту, відпочинку та медичного обслуговування;
- забезпечувати використання новітніх інформаційних технологій у навчально-виховному процесі та підготовку фахівців, здатних до адаптації в умовах сучасного ринку праці;
- забезпечувати органічну єдність змісту освіти і програм наукової діяльності, безпосередню участь учасників навчально-виховного процесу в науково-дослідних і дослідно-конструкторських роботах, що проводяться в університеті та на факультеті;
- забезпечувати дотримання екологічних вимог відповідно до чинного законодавства.

3.3. Факультет несе відповідальність за:

- дотримання вимог Законів України "Про освіту", "Про вищу освіту", та інших законодавчих актів України;
- дотримання державних стандартів освіти;
- забезпечення умов проведення освітньої діяльності;
- дотримання фінансової дисципліни та збереження державного майна;

- соціальний захист учасників навчально-виховного процесу;
- порушення доброчесності у відносинах між науково-педагогічними працівниками та здобувачами вищої освіти.

4. СТРУКТУРА ТА ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ФАКУЛЬТЕТОМ

4.1. Управління факультетом здійснюється відповідно до чинного законодавства, Статуту університету.

4.2. Колегіальним органом управління факультету є Вчена рада факультету, склад якої за поданням декана факультету затверджується ректором університету. Очолює Вчену раду факультету її голова - декан факультету.

4.3. До складу Вченої ради факультету входять за посадами заступники декана, завідувачі кафедр, голова органу студентського самоврядування факультету, голова профбюро співробітників та голова профкому студентів факультету, а також виборні представники, які представляють науково - педагогічних працівників і обираються з числа професорів, докторів наук, доцентів, кандидатів наук; виборні представники, які представляють інших працівників факультету і працюють у ньому на постійній основі; виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті психології і соціальної роботи. При цьому не менш як 75 відсотків загальної чисельності складу Вченої ради факультету мають становити науково-педагогічні працівники факультету і не менш як 10 відсотків - виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті.

Виборні представники обираються на засіданнях кафедр та інших структурних підрозділів факультету, в яких вони працюють, а виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті, - загальними зборами осіб, які навчаються на факультеті.

4.4. Для розв'язання найбільш важливих питань можуть збиратися Вчена рада факультету або Збори трудового колективу факультету.

4.5. Термін повноважень Вченої ради факультету - 5 років. Дострокові перевибори членів Вченої ради факультету можуть бути проведені на вимогу не менше 1/2 її членів.

4.6. Вчена рада факультету заслуховує звіти декана і його заступників, завідувачів кафедр, керівників підрозділів, розв'язує питання навчальної, наукової, виховної діяльності факультету; вносить пропозиції до Вченої ради Університету про зміни його структури. До компетенції Вченої ради факультету належить: визначення загальних напрямів наукової діяльності факультету; обрання на посаду викладачів, старших викладачів, доцентів, декана; затвердження навчальних програм та навчальних планів; вирішення питань організації навчально-виховного процесу на факультеті.

4.7. Засідання Вченої ради факультету відбуваються не рідше одного разу на місяць відповідно до затвердженого плану роботи. Рішення Вченої ради вважається правомочним, якщо на її засіданні були присутні не менше 2/3 її членів. Рішення приймаються простою більшістю голосів.

4.8. Повноваження членів Вченої ради факультету припиняються у зв'язку із завершенням терміну повноважень Вченої ради факультету, звільненням із посади, вибуттям із числа працівників університету та (або) особистою заявою. Зміни у складі Вченої ради факультету затверджуються наказом по університету за поданням Вченої ради факультету.

4.9. Робота Вченої ради факультету здійснюється згідно з планом, який складається на кожний навчальний рік. Рішення Вченої ради факультету вводяться в дію розпорядженнями декана факультету і є обов'язковими для виконання працівниками та студентами факультету.

4.10. Організація діловодства Вченої ради факультету покладається на секретаря, який призначається головою Вченою радою факультету зі своїх членів.

4.11. Питання щодо діяльності факультету, які виносяться на розгляд Вченої ради університету, попередньо розглядаються на Вченій раді факультету.

4.12. Вчена рада факультету може делегувати право прийняття рішень із окремих питань кафедр, іншим підрозділам факультету чи створеним Вченою радою факультету комісіям.

4.13. Засідання Вченої ради факультету є відкритими. Будь-хто з працівників факультету може бути присутнім на засіданні Вченої ради факультету без права голосу при прийнятті рішення. Інші особи можуть бути присутні на засіданні вченої ради факультету з дозволу Вченої ради.

4.14. Безпосереднє керівництво діяльністю факультету здійснює декан, який повинен мати звання доцента чи професора та науковий ступінь доктора філософії або доктора наук. Декан обирається на посаду з числа працівників факультету. Вибори декана факультету відбуваються за конкурсом на засіданні Вченої ради та регламентуються Положенням про обрання, призначення та звільнення з посади декана факультету/директора інституту, коледжу Одеського національного університету імені І.І.Мечникова.

Декан факультету обирається за конкурсом на засіданні Вченої ради строком на п'ять років з урахуванням пропозицій факультету. Ректор укладає з деканом факультету контракт. Декан факультету (одна і та сама особа) не може перебувати на цій посаді більше ніж два строки.

4.15. Декан факультету здійснює свою роботу під керівництвом ректора та проректорів Університету за напрямками роботи.

4.16. Декан факультету здійснює керівництво навчальною, науковою, методичною та виховною роботою факультету на основі чинного законодавства, Статуту університету, а також обов'язків, покладених на нього ректором університету.

4.17. Декан видає розпорядження, що стосуються діяльності факультету. Розпорядження є обов'язковими для виконання всіма працівниками і студентами факультету і можуть бути скасовані ректором Університету

4.18. На декана факультету покладаються завдання, визначені посадовою інструкцією, зокрема:

- безпосереднє керівництво деканатом задля організації та здійснення навчальної, наукової, методичної, виховної та профорієнтаційної роботи;
- організація виконання розпоряджень адміністрації університету та контроль за їх виконанням;
- проведення засідань Вченої ради факультету, контроль за виконанням її рішень;
- організація підготовки й реалізації навчальних планів та навчальних програм, контроль за їх виконанням викладачами та студентами факультету;
- контроль за виконанням розкладу навчальних занять, заліків та іспитів;
- підготовка акредитаційних справ зі спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців на факультеті;
- формування академічних груп;
- підготовка подання на призначення кураторів та старост академічних груп 1 курсу;
- контроль за організацією самостійної роботи студентів;

- організація роботи Екзаменаційних комісій;
- організація виховного процесу на факультеті, контроль за виконанням планів виховної роботи кафедр, кураторів академічних груп;
- організація спортивно-оздоровчих заходів;
- проведення роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників, підтримання зв'язків із випускниками факультету;
- розвиток форм самоврядування серед студентів факультету, зв'язок факультету з громадськими організаціями;
- контроль за умовами проживання студентів факультету в гуртожитках університету, сприяння адміністрації гуртожитків у підтриманні порядку;
- відповідальність за збереження майна факультету, санітарно- технічний стан аудиторного фонду факультету;
- організація діловодства факультету.

4.19. Заступники декана факультету призначаються наказом ректора університету за поданням декана факультету з числа осіб, які працюють на факультеті, мають вчене звання або науковий ступінь та досвід роботи; як виняток – лише досвід роботи.

Заступники декана підпорядковуються безпосередньо декану факультету та керуються у своїй роботі цим Положенням та посадовою інструкцією.

4.20. Для розв'язання поточних питань діяльності факультету наказом ректора університету створюється робочий орган - деканат факультету, який діє на підставі Положення «Про деканат факультету», затвердженого ректором університету відповідно до Статуту університету.

Деканат факультету забезпечує, зокрема, виконання таких завдань:

- складання та контроль за виконанням розкладу навчальних занять, за раціональним використанням аудиторного фонду;
- складання та контроль за виконанням графіку навчального процесу;
- аналіз та контроль стану навчальної дисципліни, контроль за відвідуванням навчальних занять студентами;
- забезпечення та контроль трудової дисципліни викладачів та співробітників;
- забезпечення та контроль за виконанням Правил внутрішнього розпорядку працівниками і студентами факультету;
- організація обліку успішності студентів, ведення журналів академічних груп, заповнення відомостей обліку успішності, ведення навчальних карток і іншої документації, підведення підсумків та аналіз сесій;
- організація обліку та контролю щодо ліквідації академічної заборгованості студентами;
- ведення контингенту студентів, своєчасна підготовка наказів з особового складу студентів;
- підготовка і подання документів на призначення іменних стипендій, на переведення студентів із навчання за кошти фізичних, юридичних осіб на навчання за кошти державного бюджету;
- оформлення академічних довідок;
- підготовка документації до Атестації;

- організація видачі дипломів, додатків до них, підготовка відповідної документації;
- організація та видача студентських квитків та індивідуальних навчальних планів студентів;
- контроль за складанням і виконанням планів роботи факультету та кафедр, які входять до складу факультету;
- підготовка й подання матеріалів до статистичних звітів та звітів про роботу факультету.

4.21. Основною навчальною, науково-дослідницькою та виховною ланкою факультету є кафедра. У своїй діяльності кафедра керується Положенням «Про кафедру університету», яке затверджується Вченою радою університету та ректором ОНУ.

Кафедру очолює завідувач, який несе особисту відповідальність за рівень і організацію навчальної, методичної, наукової та виховної роботи, підвищення кваліфікації викладачів та співробітників кафедри.

Для оперативного вирішення поточних питань організації роботи факультету в період між засіданнями Вченої ради факультету деканом можуть скликатися наради завідувачів кафедр та керівників структурних підрозділів. Рішення таких нарад носять рекомендаційний характер, які реалізуються розпорядженнями декана або рішеннями Вченої ради факультету.

4.22. Для підготовки проектів нормативних навчально-методичних документів (навчальних планів, програм тощо) на факультеті створюється з числа найдосвідченіших викладачів навчально-методична комісія. Члени комісії обираються від кожної кафедри. Голова комісії входить до складу Вченої ради факультету.

4.23. Декан несе персональну відповідальність за результати освітньої діяльності, за стан майна, закріпленого за факультетом.

4.24. Структурним підрозділом Факультету психології та соціальної роботи ОНУ імені І.І.Мечникова є Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації. Центр виконує функції регіонального навчального і науково-методичного центру підвищення кваліфікації, спеціалізації та освіти дорослих.

Метою діяльності Центру є задоволення індивідуальних потреб фахівців у особистому та професійному зростанні, підвищення їх конкурентоспроможності відповідно до суспільних потреб, а також забезпечення потреб держави у кваліфікованих кадрах високого рівня професіоналізму та культури, здатних компетентно і відповідально виконувати фахові функції, проводити науково-дослідницьку роботу, впроваджувати у виробництво нові технології, сприяти подальшому соціально-економічному розвитку суспільства. Центр має створювати умови для безперервності та наступності освіти, сприяти задоволенню інтересів громадян у постійному підвищенні професійного рівня, запобігати недоцільним витратам продуктивних сил засобами оновлення і корекції професійної підготовленості фахівців до змінюваних умов духовно-інтелектуального та матеріального виробництва, кон'юнктури ринку праці, виступати засобами їх соціального захисту та забезпечувати потреби суспільства у висококваліфікованих, конкурентно спроможних фахівцях.

Основними завданнями Центру є:

- спеціалізоване вдосконалення освіти та професійної підготовки особи шляхом поглиблення, розширення й оновлення її професійних знань, умінь і навичок або отримання спеціалізації на основі здобутого раніше освітньо-кваліфікаційного рівня та практичного досвіду;
- удосконалення професійної майстерності та розширення фахової компетенції;

- сприяння інноваційному розвитку особистості, її здатності адаптуватись до умов стрімкозмінного суспільства;

- стимулювання потреби у загальній та професійній самоосвіті;

- формування потреби особистості в інтелектуальному, культурному і духовному розвитку, орієнтації особи на збереження та примноження гуманістичних суспільних цінностей;

- сприяння формуванню громадянської позиції особи, здатності до життя в умовах сучасної цивілізації, демократичного розвитку суспільства.

- провадження гнучкої системи безперервної професійної освіти осіб, яка має на меті забезпечення їх здатності до діяльності в умовах швидкої зміни соціально-економічних відносин;

- провадження різноманітних форм навчання, його навчально-методичне, організаційне та інформаційне забезпечення;

- визначення та забезпечення спільно із замовником оптимальної періодичності та тривалості навчання працівників;

- участь спільно з органами управління у проведенні моніторингу та статистичного аналізу, що мають на меті аналіз стану та визначення перспектив і напрямів розвитку галузей господарства, способів управління нею та потреб у навчанні працівників у системі післядипломної освіти;

- співпраця з громадськими об'єднаннями та громадськістю з метою залучення їх до спільного вирішення проблем галузі;

- надання платних освітніх, експертних, видавничих, інформаційних та науково-дослідних послуг, передбачених законодавством України, здійснення виробничо-комерційної діяльності з метою розвитку закладу післядипломної освіти, покращення умов праці та навчання учасників освітнього процесу;

- організація різноманітних форм освіти дорослих впродовж життя;

- розроблення та реалізація міжнародних програм і проектів з питань післядипломної освіти, у тому числі за угодами із зарубіжними партнерами із залученням міжнародних організацій, асоціацій, фондів та інших заінтересованих сторін.

Центр організує підвищення кваліфікації та стажування вчителів і викладачів вищої школи, курси короткотривалої професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців інших галузей в межах ліцензованих напрямів підготовки в ОНУ імені І.І.Мечникова та на підставі затверджених навчальних планів. Центр організує довготривалі курси спеціалізацій та курси перепідготовки з метою отримання додаткових спеціальностей та спеціалізацій слухачів на базі відповідної вищої освіти.

Центр приймає участь в організації та проведенні наукових та науково-практичних конференцій, семінарів, тренінгів, практикумів під замовлення, у тому числі із застосуванням новітніх методів та засобів навчання. В межах своєї компетенції Центр приймає участь у наукових, освітніх проектах (відомчих, міжвідомчих та міжнародних) та заходах.

Центр співпрацює у галузі підвищення кваліфікації з навчальними закладами України та зарубіжних країн; започатковує та реалізовує проекти і програми міжвузівського співробітництва у межах делегованих повноважень. Відповідно до основних завдань Центр співпрацює та надає методично-консультаційну допомогу на основі укладених договорів місцевим органам державної виконавчої влади та органам місцевого самоврядування з питань підвищення кваліфікації та професійної освіти дорослих.

4.25. Структурним підрозділом Факультету психології та соціальної роботи ОНУ імені І.І.Мечникова є Регіональний центр гендерних досліджень.

Центр створено з метою координації науково-практичної діяльності фахівців, викладачів, студентства з розробки та впровадження гендерних підходів у науково-дослідну роботу, навчально-виховний процес, шляхом посилення гендерного компоненту у змісті соціально-гуманітарних дисциплін; проведення виховних заходів; організації науково-дослідної роботи для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; ліквідації всіх форм дискримінації; запобігання насильству у всіх сферах життя суспільства; протидії торгівлі людьми тощо.

Основними завданнями Центру є:

- впровадження основ гендерного підходу до роботи закладів, організацій та установ, що здійснюють освітню та навчально-виховну діяльність;
- створення інформаційних ресурсів з гендерної тематики для учасників освітньо-виховного процесу;
- поширення на регіональному рівні гендерних знань шляхом розробки та впровадження новітніх соціально-педагогічних, інформаційно-просвітницьких та навчально-виховних технологій;
- розробка і сприяння впровадженню навчальних дисциплін з гендерної проблематики у навчально-виховних закладах різного рівня;
- підвищення рівня обізнаності студентської та учнівської молоді з гендерних питань;
- вивчення, вдосконалення та розповсюдження відповідних гендерних досліджень з метою впливу на спрямованість та зміст освітньо-виховного процесу в навчальних закладах;
- зосередження громадської уваги та уваги засобів масової інформації на гендерних питаннях за допомогою проведення інформаційної кампанії, розробки та розповсюдження соціальної реклами;
- проведення семінарів, конференцій та інших науково-організаційних заходів, спрямованих на вдосконалення гендерних досліджень і їх реалізацію в політиці міст.

Центр приймає участь в активізації науково-дослідної роботи студентів та викладачів з гендерних питань, участі в організації та проведенні наукових та науково-практичних конференцій, конгресів, форумів, круглих столів, семінарів, конкурсів, зустрічей з питань гендеру; обмін науковою інформацією у тому числі із застосуванням новітніх методів та засобів навчання.

В межах своєї компетенції Центр приймає участь у наукових, освітніх проектах (відомчих, міжвідомчих та міжнародних) та заходах.

Центр взаємодіє в межах компетенції з органами освіти, Державної служби зайнятості, іншими державними й недержавними структурами у встановленому законодавством порядку.

Центр здійснює свою діяльність відповідно до плану роботи, затвердженого у встановленому порядку, відповідно до наказів, розпоряджень, вказівок і доручень декана ФПСР та ректора, у взаємодії з іншими підрозділами ОНУ імені І.І.Мечникова.

4.26. Структурним підрозділом Факультету психології та соціальної роботи ОНУ імені І.І.Мечникова є навчально-наукова лабораторія психодіагностики та профвідбору.

Лабораторію створено з метою проведення наукових досліджень відповідно до науково-дослідних тем кафедр ФПСР; апробації та перевірки новітніх психодіагностичних

технологій; впровадження нових інноваційних технологій та результатів наукових досліджень до психодіагностичних систем та професійного відбору.

5. СТУДЕНТИ ФАКУЛЬТЕТУ

5.1. До числа студентів факультету зараховуються особи відповідно до чинних правил прийому. Навчання студентів може здійснюватися за очною (денною) або заочною формами навчання. Студентам, які навчаються на денній формі (за державним замовленням) та мають необхідний бал успішності, виплачується стипендія відповідно до Положення Одеського національного університету імені І.І.Мечникова про стипендіальне забезпечення учасників освітнього процесу. Студенти старших курсів можуть навчатися за індивідуальним навчальним планом за умови працевлаштування по спеціальності та наявності відповідного рішення Вченої ради факультету.

5.2. Студенти беруть участь у діяльності факультету та мають права, передбачені чинним законодавством. Студенти можуть обирати і бути обраними до складу Вченої ради факультету. Студенти можуть створювати органи самоврядування відповідно до Статуту університету та приймати рішення в межах їх компетенції.

Студенти зобов'язані у встановлені строки виконувати навчальні плани й програми та дотримуватися вимог Положення про організацію освітнього процесу в Одеському національному університеті імені І.І.Мечникова. За невиконання навчальних планів, за порушення Правил внутрішнього розпорядку університету на студентів можуть бути накладені адміністративні стягнення, зокрема студенти можуть бути відраховані з університету.

6. ОРГАНИ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ ФАКУЛЬТЕТУ

6.1. Вищим органом громадського самоврядування факультету є Збори трудового колективу факультету (далі - Збори).

Вони скликаються не рідше ніж один раз на рік. За спільним рішенням деканату та профбюро факультету або за ініціативою не менше третини членів трудового колективу факультету може бути скликане позачергове засідання. Збори вважаються правоможними, якщо в їх роботі бере участь більше половини членів трудового колективу факультету. Рішення Зборів приймаються більшістю голосів присутніх. До складу Зборів входять представники всіх груп працівників факультету. Не менше ніж 75 відсотків загальної чисельності Зборів становлять науково-педагогічні працівники факультету, представники учбово-допоміжного складу факультету та не менш як 10% - виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті.

6.2. Збори трудового колективу факультету:

- дають оцінку діяльності декана факультету;
- затверджують річний звіт про діяльність факультету;
- обирають виборних представників до Вченої ради факультету;
- розглядають інші питання діяльності факультету.

6.3. На факультеті створюються і діють органи студентського самоврядування. Студентське самоврядування – це право і можливість усіх студентів, які навчаються, вирішувати питання навчання й побуту, захисту прав та інтересів студентів, а також брати участь в управлінні факультету. Всі студенти мають рівні права та можуть обиратися та бути обраними в робочі, дорадчі, виборні й інші органи студентського самоврядування.

Діяльність органів студентського самоврядування здійснюється відповідно до Положення про студентське самоврядування ОНУ імені І.І.Мечникова.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні студентської групи, курсу. Представницькі та виконавчі органи студентського самоврядування обираються терміном на один рік. Студенти, обрані до складу органів студентського самоврядування, можуть бути усунені зі своїх посад за результатами загального таємного голосування студентів. Для ініціювання такого голосування потрібно зібрати підписи не менше 10 % студентів.

Керівник студентського самоврядування та його заступники можуть перебувати на посаді не більше двох строків.

Рішення органів студентського самоврядування мають дорадчий характер.

Основні завдання органів студентського самоврядування факультету:

1) участь в управлінні факультетом у порядку, встановленому Законом України «Про вищу освіту», Статутом ОНУ імені І.І.Мечникова.

2) забезпечення та захист прав та інтересів студентів, зокрема щодо організації навчального процесу;

3) забезпечення виконання студентами своїх обов'язків;

4) участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, належних умов проживання в гуртожитках, побуту та харчування;

5) створення різноманітних студентських гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами;

6) проведення організаційних, просвітницьких, наукових, спортивних, оздоровчих та інших заходів;

7) участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти;

8) делегування своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів;

9) організація співробітництва зі студентами інших факультетів, вишів і молодіжними організаціями;

10) сприяння проведенню серед студентів соціологічних досліджень;

11) внесення пропозицій щодо змісту навчальних планів і програм;

12) сприяння працевлаштуванню студентів, які навчаються в ОНУ імені І.І.Мечникова;

13) внесення пропозицій щодо розвитку матеріальної бази ОНУ імені І.І.Мечникова, в тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів.

Найвищим органом студентського самоврядування є конференція студентів факультету, на якій:

1) ухвалюються Положення про студентське самоврядування;

2) визначається структура повноваження та порядок обрання виконавчих органів студентського самоврядування;

3) обирається виконавчий орган студентського самоврядування, визначається його структура і термін повноважень, заслуховується його звіт.

Органи студентського самоврядування можуть мати різноманітні форми (старостат, комітети, студентське науково товариство, студентська рада тощо).

7. МАЙНО ФАКУЛЬТЕТУ

7.1. Для здійснення діяльності факультет користується майном і обладнанням,

яке знаходиться на балансі університету.

За факультетом для забезпечення навчальної діяльності закріплюється приміщення, комп'ютери, комп'ютерні мережі, оргтехніка, обладнання, засоби зв'язку та телекомунікації.

8. КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ФАКУЛЬТЕТУ

8.1. Контроль за діяльністю факультету здійснюють ректор та проректори університету.

8.2. Декан факультету звітує про свою діяльність перед Вченою радою факультету, Вченою радою університету та ректором університету.

8.3. Контроль за діяльністю факультету та перевірка певних видів роботи факультету може здійснюватися за рішенням ректора, проректорів, іншими посадовими особами та структурними підрозділами університету.

9. РЕОРГАНІЗАЦІЯ ТА ЛІКВІДАЦІЯ ФАКУЛЬТЕТУ

9.1. Припинення діяльності факультету здійснюється шляхом його ліквідації або реорганізації.

9.2. Факультет реорганізується або ліквідується наказом ректора університету за рішенням Вченої ради університету.

При реорганізації факультету документи, які знаходяться на факультеті, передаються на зберігання правонаступнику; при ліквідації - до архіву Університету.

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться у порядку, передбаченому Статутом університету.

Узгоджено:

Проректор

Декан ФПСР

Начальник юр.центру

Головний бухгалтер

Начальник планово-фінансового відділу

Начальник навчального відділу



Дунаєва Л.М.

Станкевич А.В.

Калініна Л.О.

Лазарева Л.В.

Соколова Н.П.